

Prot. 350/2026

Bari, 19 ottobre 2026

URGENTEai Segretari Generali
Segr. Terr. FIALS Puglia-----
alle Segreterie Territoriali
FIALS della Regione Puglia

1

oggetto: esiti incontro

E' appena terminata la riunione di Confronto Regionale ex art. 7 del vigente CCNL 2022/2024 nella quale la FIALS Puglia oltre ad esprimere vibrata protesta per il mancato confronto preventivo in ordine all'adozione della DGR 1304/2026 e per i gravi ritardi nell'apertura del confronto regionale, ha chiesto che con immediatezza vengano emanate linee guida regionali uniformi ai Direttori Generali degli Enti e Aziende Sanitarie pubbliche del S.S.R. in ordine alle seguenti tematiche, racchiuse nella dichiarazione a verbale della FIALS:

- superamento del precariato nel S.S.R. allineando, temporalmente, le procedure di stabilizzazione di tutti gli Enti e Aziende pubbliche del S.S.R. e conseguentemente procedendo alle necessarie proroghe dei contratti a T.D. in scadenza, di coloro i quali hanno già maturato e/o matureranno i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2026 così come previsto dalla vigente normativa;
- modifica delle procedure di stabilizzazione già avviate che prevedano il conseguimento del requisito di stabilizzazione in data antecedente al termine previsto dalla vigente normativa, ovvero il 31/12/2026;
- conclusione delle procedure concorsuali aggregate per l'assunzione di CPS Infermieri gestita dalla ASL BA e per l'assunzione di O.S.S. gestita dall'A.O. "OO.RR." di Foggia con immediata pubblicazione della graduatoria finale di merito;
- pubblicazione della graduatoria di merito della procedura di mobilità intraregionale gestita dalla ASL BAT;
- superamento del blocco delle assunzioni nelle società in house providing delle Aziende Sanitarie del S.S.R. consentendo la sostituzione del personale



- collocato in quiescenza nonché di quello necessario allo svolgimento di ulteriori attività rispetto al contratto di servizio in essere;
- determinazione e corresponsione in tutte le Aziende Sanitarie del S.S.R. dell'indennità di Pronto Soccorso per l'anno 2026;
 - riconoscimento, al personale dipendente di tutti gli Enti e Aziende pubbliche del diritto alla mensa anche attraverso modalità sostitutive (buono pasto);
 - superamento del blocco delle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999) disposto con la DGR 1304/2026;
 - incremento della tariffa di rimborso chilometrico per utilizzo mezzo proprio da parte del personale delle Aziende Sanitarie del S.S.R. fissato dal DIEF 2010 (DGR n. 2866 del 20/12/2010) alla luce dell'incremento dei costi di carburante;
 - costante monitoraggio dell'utilizzo dell'istituto delle prestazioni aggiuntive per abbattimento liste di attesa.

L'assessore Pentassuglia ha comunicato che la DGR 1309/2026 era già iscritta all'ordine del giorno della giunta sin dal 13/08/2026 ed i rinvii della sua approvazione non hanno consentito un'informazione preventiva alle OO.SS. consentito attesa la necessità di approvarla con urgenza nelle more dell'adozione del piano operativo, tutta via si è impegnato a confrontarsi con le OO.SS. preventivamente a partire da Gennaio 2027 su tutti gli atti di programmazione 2027/2029.

In ordine ai termini di stabilizzazione accogliendo la richiesta sindacale l'assessore si è impegnato a stabilizzare tutto il personale che raggiungerà il requisito normativo entro il 31/12/2026 disponendo in caso di scadenza anticipata rispetto a quella data dei contratti a T.D. attraverso apposite proroghe e precisando sarà consentita la stabilizzazione anche a coloro che hanno prestato servizio in altre aziende sanitarie.

In ordine alle procedure concorsuali regionali l'assessore ha comunicato che al pari di quanto già fatto dalla ASL BA per i CPS Infermieri anche OO.RR. di Foggia provvederà da subito a calendarizzare le prove per il concorso regionale O.S.S. specificando che sul reclutamento concorsuale di Infermieri la stabilizzazione non dovrebbe incidere mentre per gli OSS il reclutamento concorsuale potrebbe essere ridimensionato in base al numero degli stabilizzandi nel profilo.

Per quanto riguarda la graduatoria della mobilità intraregionale la graduatoria dovrà essere pubblicata contestualmente a quelle dei concorsi regionali onde consentire l'utilizzo e la sostituzione del personale che si



trasferisce da un'azienda all'altra attraverso il reclutamento dalle graduatorie concorsuali.

Per quanto riguarda l'omogeneizzazione dell'organizzazione delle società in house providing (SANITASERVICE) l'assessore ha comunicato, entro la prima decade di novembre 2026 si terrà un confronto con gli Amministratori Unici delle società e le OO.SS. al fine avere assetti organizzativi uniformi cercando peraltro di utilizzare il personale con limitazioni in sostituzione del personale di vigilanza privata all'interno delle strutture di degenza. Mentre per quanto riguarda le procedure assunzionali sono state autorizzate le assunzioni dei pulitori per l'ospedale Monopoli/Fasano e degli autisti/soccorritori nelle SANITASERVICE delle ASL di Foggia e Lecce.

3

L'assessore inoltre sulla tematica specifica delle Case ed Ospedali di Comunità entro il 30/11/2026 ha anticipato una convocazione in sede di confronto regionale mentre i DD.GG. delle AA.SS.LL. dovranno convocare apposite riunioni con le OO.SS. atteso che nel mese di novembre l'AGENAS farà un controllo capillare di tutte le strutture sul territorio regionale per verificare lo stato effettivo di attivazione sulla base dei dati trasmessi dalle singole aziende sanitarie. Sapendo che la Regione Puglia ha comunicato l'elenco delle strutture che apriranno entro il 31/12/2026, ovvero nel target PNRR, mentre le restanti dovranno essere finanziate o dal Fondo di Coesione o da quello dell'edilizia sanitaria.

Fraterni saluti



massimo mincuzzi, Segretario Generale