



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane**

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 176 POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (O.S.S.) - AREA DEGLI OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO - CCNL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2022-2024, DA DESTINARE ALLE ESIGENZE ASSUNZIONALI DELLE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

L’Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, in esecuzione del mandato ricevuto da Regione Calabria con DCA 217/2025 e della Deliberazione del Direttore Generale n. ____ del ____ , indice il presente Concorso Pubblico a gestione unificata regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, di n. 176 posti di Operatore socio sanitario (O.S.S.) - Area degli operatori - profilo professionale del Ruolo Socio sanitario, così suddivisi:

Azienda Richiedente	Fabbisogno richiesto
Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro	103
Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria	10
Grande Ospedale Metropolitano “Bianchi – Melacrino-Morelli” Reggio Calabria	2
Azienda Ospedaliero Universitaria “R. Dulbecco” – Catanzaro	15
Azienda Ospedaliera “Annunziata – Mariano Santo S.Barbara” Cosenza	23
Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza	23
TOTALE	176

La procedura concorsuale in oggetto è regolata dal D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.P.R. 220/2001 e ss.mm.ii., nonché dal presente bando che costituisce *lex specialis*. Il presente bando è stato, inoltre, emanato in osservanza della L. 125/1991 e dell’art. 57 del citato D. Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro. Inoltre, in considerazione del numero di posti messi a bando, alla presente procedura concorsuale si applica l’art. 35-quater del già citato D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii rubricato “Procedimento per l’assunzione del personale non dirigenziale” nelle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2 che, alla lettera a) prevede l’espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l’accertamento di almeno una lingua straniera e delle conoscenze informatiche di base.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione al concorso pubblico gli aspiranti Candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dei requisiti, generali e specifici, di seguito elencati:

Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana**, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero il possesso di una delle condizioni previste dall'art. 38 D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii. I candidati non in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea, devono obbligatoriamente allegare idonea documentazione comprovante il possesso del requisito sostitutivo;

- 2. Godimento dei diritti politici.** Non possono accedere al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, coloro che sono stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o con dichiarazioni mendaci;
- 3. Assenza di condanne penali** che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento. Non possono accedere al concorso coloro che hanno riportato condanne penali (anche non passate in giudicato) relative a reati previsti dalle leggi antimafia e a reati contro la Pubblica Amministrazione. A tal fine, occorre dichiarare di non aver riportato pronunce definitive di condanna, ancorché non menzionate nel casellario giudiziale, o di patteggiamento; di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, ovvero indicare le condanne penali riportate, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che le ha emesse, precisando se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione, ecc., nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti; inoltre occorre dichiarare di non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per i reati previsti dalle leggi antimafia e per i reati previsti dal capo I titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la P.A.), di non avere procedimenti pendenti per tali reati, ovvero, in caso contrario, indicarli;
- 4. Incondizionata idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale.** L'accertamento di tale requisito, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda che assume, attraverso la visita medica preventiva preassuntiva prima dell'immissione in servizio ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i.

Requisiti specifici:

1. titolo di studio:

- possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o l'assolvimento dell'obbligo scolastico. Il titolo, se conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente mediante provvedimento emesso dall'Ufficio Scolastico Regionale, da allegare alla domanda. Si ricorda, per chi non ne fosse già in possesso, che l'equipollenza va richiesta all'Ufficio Scolastico Regionale – ambito territoriale di competenza del luogo di residenza del candidato;



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

Il candidato in possesso del titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.; il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima; nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, debbono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso - alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso - in base ad accordi internazionali, o ai sensi del D. Lgs. 27.01.1992, n. 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31 agosto 1933 n. 1592);

- possesso dell'attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario, conseguito a seguito del superamento del corso di formazione, previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2001 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 91 del 19 aprile 2001 e s.m.i., che il candidato deve necessariamente allegare in copia nella procedura di iscrizione, a pena di esclusione;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, inderogabilmente, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione oltre che alla data di effettiva assunzione.

La partecipazione al presente concorso non è soggetta a limite d'età, ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge 127/97, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti.

Non possono accedere agli impieghi:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che abbiano subito condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione.

Con riguardo alle condanne penali per reati diversi da quelli di cui sopra, l'Azienda procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale, la gravità dei fatti penalmente rilevanti dai quali può desumersi l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività nel pubblico impiego. L'Azienda si riserva altresì di valutare, a suo insindacabile giudizio, se la sottoposizione a misure di sicurezza/cautelari, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione in esito alla presente procedura concorsuale.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane**

La domanda di partecipazione al concorso pubblico dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, tramite il Portale del Reclutamento “InPA” (www.inpa.gov.it/).

Per accedere al Portale “InPA” occorre preventivamente procedere alla registrazione, gratuita, utilizzando uno dei seguenti sistemi di identità digitale: SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Il termine di presentazione delle domande scadrà alle ore 23.59 del trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale “InPA”.

In particolare, sarà possibile presentare la domanda di partecipazione dal momento della pubblicazione del presente avviso su “inPA”. Tale possibilità sarà poi automaticamente disattivata alle ore 23.59 del giorno della scadenza di presentazione delle istanze, coincidente con il 30° giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando su “InPA”.

Decorso tale termine, non sarà più possibile inoltrare la domanda di partecipazione mediante procedura telematica, così come non sarà ammesso l’inoltro di documentazione a corredo di istanze presentate entro il prescritto termine finale né ogni altra aggiunta o rettifica.

Si precisa, inoltre, che tutte le informazioni richieste in sede di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso pubblico costituiscono attestazioni rese dai candidati sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i..

Dette dichiarazioni, rese sotto la diretta e personale responsabilità dei candidati, dovranno essere precise ed esaustive, al fine di consentire ai competenti Uffici ogni dovuto controllo di veridicità in ordine alle dichiarazioni rese dagli stessi candidati, anche e soprattutto in riferimento al possesso dei requisiti richiesti o al possesso di eventuali titoli di preferenza.

In tema di dichiarazioni sostitutive di certificazione, i candidati potranno autocertificare le proprie esperienze lavorative, a titolo di rapporto di lavoro dipendente o rapporto di lavoro di altra tipologia con indicazione, quale limite temporale, della data di compilazione della domanda (quindi, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto, il candidato dovrà inserire la data di compilazione della domanda anche se il rapporto di lavoro sarà ancora in corso).

Per la partecipazione alla procedura deve essere effettuato, inoltre, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00) attraverso versamento sul C/C Bancario IBAN IT58W0100004306TU0000024478, intestato a "Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero", indicando nella causale del versamento la seguente dicitura: "Concorso OSS".



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

Il candidato dovrà allegare in fase di presentazione della domanda sul Portale del Reclutamento “InPA” (www.inpa.gov.it/), la ricevuta del versamento effettuato.

CORREZIONE E INTEGRAZIONI DI DOCUMENTI ENTRO IL TERMINE FINALE DI SCADENZA DEL BANDO

Il candidato potrà, dopo l’invio della domanda, ma comunque entro la data di scadenza del bando, modificare la domanda già inviata attivando la funzione “annulla domanda” e procedendo all’inserimento ed invio di una nuova domanda.

L’annullamento della domanda precedentemente inviata implica la perdita di validità della relativa ricevuta di avvenuta compilazione. Il candidato non perderà, tuttavia, i dati precedentemente inseriti e potrà quindi procedere con le sole eventuali correzioni ed integrazioni. Una volta terminata la fase di correzione/integrazione, il candidato dovrà pertanto nuovamente premere su “conferma ed invio” per completare l’iter di presentazione della domanda modificata.

ASSISTENZA PER LA PREDISPOSIZIONE DELLA DOMANDA

Durante le fasi di predisposizione della domanda attraverso la procedura telematica, il candidato potrà avanzare richieste di assistenza e supporto selezionando la specifica funzione, disponibile alla voce **“richiedi supporto”**, collocata in basso a destra di ogni videata del portale web “InPA”. Le richieste di supporto verranno ricevute ed evase dai dipendenti afferenti alla Struttura Complessa “Gestione Risorse Umane” dell’Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, durante l’ordinario orario di lavoro. Il riscontro verrà dato in tempi compatibili con le esigenze di servizio e con la data di scadenza del termine finale per la presentazione delle domande. Non si garantirà l’evasione delle richieste di supporto inoltrate nei tre giorni lavorativi antecedenti la scadenza del bando.

ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA

Costituiscono causa di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- l’invio della domanda di partecipazione in modalità diverse dalla trasmissione tramite il portale “InPA”;
- il mancato possesso dei requisiti, generali e specifici, richiesti dal bando;
- la mancata allegazione dell’attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario, conseguito a seguito del superamento del corso di formazione, previsto dall’Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2001 e pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 91 del 19 aprile 2001 e s.m.i.;



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

- il mancato versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00);
- ogni altro motivo, qui non richiamato, espressamente previsto all'interno del presente bando.

Nell'ipotesi di inoltro di domanda di partecipazione affetta da vizio sanabile, l'ammissione ad una fase successiva della procedura si intende disposta sempre con riserva di perfezionamento, da parte del candidato, ai fini di eliminazione di vizio sanabile. Risultano, comunque, non sanabili i vizi sopra dettagliati, i quali sono causa di esclusione dalla procedura selettiva.

ESPLETAMENTO DALLA PROCEDURA SELETTIVA

La presente procedura verrà espletata esclusivamente nel caso in cui la procedura prioritaria di mobilità volontaria vada deserta o abbia esito negativo, anche solo parzialmente, e subordinatamente all'esito negativo della procedura di esubero di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001. Nel caso in cui la procedura selettiva non venga espletata, il candidato non avrà diritto alla restituzione del contributo di € 10,00 (dieci/00).

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati alla presente selezione verrà effettuata con Deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero, previa istruttoria delle domande da parte del competente ufficio della medesima Azienda.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice verrà nominata, in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001, al D.P.R. n. 220/2001 e al DCA 217 del 29/04/2025, con successivo provvedimento amministrativo del Direttore Generale di Azienda Zero, e sarà composta come di seguito indicato:

Presidente:

- un titolare: è un Dirigente appartenente al ruolo sanitario, individuato dal Direttore Generale di Azienda Zero applicando, ove possibile il criterio di rotazione tra i Dirigenti delle Aziende del SSR;
- un supplente: è individuato con le stesse modalità indicate per il titolare.

2 Componenti:

- un titolare e un supplente, appartenenti alla stessa categoria e profilo a concorso, individuati dal Direttore Generale di Azienda Zero;
- un titolare e un supplente designati dal Collegio di Direzione di una delle Aziende del SSR individuato, a rotazione, dal Direttore Generale di Azienda Zero;



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

Segretario:

- titolare e supplente sono individuati dal Direttore Generale di Azienda Zero fra il personale in servizio di Azienda Zero appartenente all'Area degli Assistenti – ruolo amministrativo. In caso di indisponibilità del personale in servizio presso Azienda Zero il segretario titolare o supplente viene individuato dal Direttore Generale di Azienda Zero, sentito il direttore Generale dell'Azienda che mette a disposizione l'unità di personale.

PROVA PRESELETTIVA

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.P.R. 220/2001 e dell'art. 3 del D. L. 36/2022, al fine di garantire una gestione rapida del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a 1000 (mille), Azienda Zero si riserva la facoltà di far precedere le prove d'esame da una prova preselettiva anche tramite l'utilizzo di società esterne.

I candidati che hanno presentato correttamente la domanda saranno convocati a sostenere l'eventuale preselezione indipendente dall'avvenuto accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando.

Ai sensi dell'art.25 c.9 del D. L. 24/06/2014 n. 90, convertito con L.11/08/2014, n. 114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali.

Sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, nei termini sopra previsti. Detta procedura consisterà nella risoluzione, in un tempo determinato, di una serie di quesiti a risposta multipla con almeno tre possibili opzioni di risposta, sugli argomenti della prova scritta, pratica e orale nonché elementi di cultura generale, ragionamento logico deduttivo e quesiti situazionali.

La preselezione potrà essere effettuata in presenza e/o, eventualmente, con procedura telematica da remoto mediante utilizzo di supporti informatici e digitali personali del candidato, garantendo in ogni caso l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Almeno 20 giorni prima dell'inizio della data prevista per l'eventuale preselezione, saranno pubblicati con effetto di notifica sul sito istituzionale, sul BURC e sul portale del reclutamento "InPA", il luogo e l'orario in cui i candidati dovranno presentarsi; le indicazioni e le modalità tecniche di svolgimento della preselezione; il numero di candidati che saranno ammessi alla prova.

L'avviso verrà pubblicato non prima del 30° giorno successivo alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la preselezione (ovvero che non si collegheranno in modalità telematica ai fini dell'espletamento della preselezione secondo le indicazioni che saranno fornite dall'amministrazione) nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

Il punteggio conseguito alla preselezione non influirà sul totale del punteggio attribuito nella



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

valutazione delle prove concorsuali.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE SI PROCEDERA' ALLE VERIFICHE DEI REQUISITI PREVISTI DAL BANDO DI CONCORSO SOLO PER I CANDIDATI CHE VERRANNO AMMESSI, A SEGUITO DELLA PRESELEZIONE, A PARTECIPARE ALLE PROVE CONCORSUALI.

I CANDIDATI CHE RISULTERANNO PRIVI DEI REQUISITI PRESCRITTI SARANNO PERTANTO ESCLUSI DAL CONCORSO E NON SARANNO CONVOCATI PER LE SUCCESSIVE PROVE.

TITOLI

I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice, in conformità alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220/2001 successivamente allo svolgimento della prova scritta, se superata.

I titoli fatti valere come requisiti specifici di ammissione non saranno oggetto di valutazione, salvo specifiche disposizioni di legge.

In conformità a quanto disposto dall'art. 4, c. 5, del D.P.R. n. 220/2001, le pubblicazioni potranno essere oggetto di valutazione solamente se indicate alla domanda di partecipazione ed edite a stampa (nelle stesse dovrà comparire necessariamente il nominativo del candidato tra gli autori).

I titoli conseguiti all'estero potranno essere oggetto di valutazione solamente se riconosciuti in Italia secondo le disposizioni normative vigenti. In particolare, ai sensi dell'art. 22 del D.P.R. n. 220/2001, i servizi sanitari svolti all'estero potranno essere oggetto di valutazione solamente se riconosciuti secondo la normativa vigente: il candidato dovrà allegare il provvedimento di riconoscimento nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- *titoli di carriera: fino a 20 punti;*
- *curriculum formativo e professionale: fino a 10 punti;*
- *titoli accademici e di studio: fino a 6 punti;*
- *pubblicazioni e titoli scientifici: fino a 4 punti;*

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- *30 punti per la prova scritta anche a contenuto teorico-pratico;*
- *30 punti per la prova orale.*



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

PROVE D'ESAME

L'esame consisterà in una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico ed una prova orale.

Prova scritta anche contenuto teorico-pratico

Verterà su materie relative alle specifiche attività del profilo professionale oggetto del concorso nonché su elementi di legislazione sanitaria e sociale e potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica ovvero di domande a risposta multipla. La prova scritta potrà avere anche contenuto teorico-pratico.

Il superamento della prova scritta a contenuto teorico è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Prova orale

- a) Colloquio attinente alle discipline proposte per la prova scritta.
- b) Colloquio volto alla verifica della conoscenza della lingua straniera inglese nonché alla verifica della conoscenza di elementi di informatica.

Per quanto riguarda la conoscenza della lingua straniera e degli elementi di informatica, la commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Non è prevista la pubblicazione di alcuna banca dati contenente quiz e/o materiale.

DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove d'esame saranno notificate ai candidati mediante avviso pubblicato su "InPA" almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova scritta ed almeno 20 giorni prima della prova orale.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di documento d'identità in corso di validità e relativa fotocopia La mancata presentazione alle prove d'esame, a qualsiasi causa dovuta, sarà intesa quale rinuncia alla partecipazione al concorso pubblico di che trattasi.

La mancata presentazione alle prove d'esame, a qualsiasi causa dovuta, sarà intesa quale rinuncia alla partecipazione al concorso pubblico di che trattasi.

I candidati portatori di handicap, titolari dei benefici di cui alla legge n.104/1992 e s.m.i., potranno indicare, nella domanda di partecipazione, l'ausilio che dovrà essere loro messo a disposizione ai fini dell'effettuazione delle prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove medesime.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

RIAPERTURA DEI TERMINI

Nel caso in cui le domande di partecipazione alla presente procedura siano insufficienti a coprire i posti messi a concorso ovvero per ragioni di pubblico interesse, i termini di partecipazione alla presente procedura selettiva potranno eventualmente essere riaperti. In tal caso verrà pubblicato il relativo avviso sul Portale del Reclutamento “InPA” (www.inpa.gov.it), sul sito istituzionale dell’Amministrazione (<https://aziendazero.regionecalabria.it/>) – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC).

GRADUATORIA

Espletate le prove del concorso, la commissione esaminatrice formerà un’unica graduatoria di merito, con l’indicazione del punteggio conseguito dai singoli candidati.

Il Direttore Generale di Azienda Zero prenderà atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria di merito e nei limiti dei posti messi a concorso, dichiarerà i vincitori.

Azienda Zero provvederà alla pubblicazione delle graduatorie di merito, comprensive dei vincitori e dei dichiarati idonei, sul Portale del Reclutamento “InPA” (www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale dell’Amministrazione (<https://aziendazero.regionecalabria.it/>) – Sezione Amministrazione Trasparente.

NOMINA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

I candidati dichiarati vincitori sono convocati da Azienda Zero affinché, seguendo l’ordine dell’unica graduatoria, esprimano, nel caso in cui la procedura sia stata indetta per più Aziende la propria scelta, per l’assunzione in servizio sui posti messi a concorso.

Ne consegue che i candidati collocatisi in posizione più utile in graduatoria hanno la facoltà di scegliere i posti disponibili su più Aziende, fino al numero massimo utile per ogni Azienda.

Ricevuta la disponibilità dei candidati, Azienda Zero ne darà comunicazione alla Azienda interessata, che tempestivamente avvierà la procedura di legge e contrattuale per l’assunzione in servizio.

I Vincitori del presente concorso pubblico verranno ritualmente assunti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e saranno sottoposti a periodo di prova come da vigenti disposizioni contrattuali.

L’Azienda che dispone l’assunzione in servizio effettua i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del citato D.P.R., ai sensi degli articoli 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, e provvede autonomamente a porre in essere tutti gli atti e le verifiche funzionali alle



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane

assunzioni.

Costituisce causa di risoluzione del contratto la presentazione, da parte del Candidato, di documenti falsi o colpiti da invalidità non sanabile.

L’Azienda che dispone l’assunzione, accerterà altresì l’idoneità fisica alla mansione dei Vincitori. Sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti il Candidato che non si presenterà o rifiuterà di sottoporsi all’accertamento di idoneità.

Azienda Zero si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria di merito, entro i limiti temporali di validità previsti dalla normativa di riferimento, al fine di disporre ulteriori assunzioni da destinare alle Aziende del S.S.R..

Ai sensi dell’art. 35, comma 5 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., gli assunti attraverso il presente bando di concorso pubblico dovranno permanere alle dipendenze dell’Azienda di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

RISERVE/PREFERENZE DI LEGGE

Sono previste le seguenti riserve di legge a favore di:

- soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1 nonché all’art. 18, comma 2, della Legge 68/1999;
- volontari delle Forze Armate, ai sensi degli articoli 1014, commi 1, 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs. N. 66/2010 e s.m.i., pari al 30% dei posti messi a concorso, cumulabile nei limiti di legge;
- operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il Servizio Civile Universale e Nazionale, ai sensi dell’art. 18 comma 4, del D. Lgs. 40/2017, in osservanza di quanto disposto dal D.L. 44/2023, convertito con modifiche dalla L. 74/2023, pari al 15% dei posti messi a concorso.

A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria finale, si applicano le disposizioni di legge vigenti in merito ai titoli di preferenza.

TRATTAMENTO ECONOMICO

L’assunzione a tempo indeterminato dei vincitori e la conseguente sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, che sia seguita dall’effettivo inizio del rapporto di lavoro, comporterà l’attribuzione, agli interessati, del trattamento economico relativo al posto messo a concorso, così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Triennio 2022 – 2024 Comparto Sanità.



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
S.C. Gestione Risorse Umane**

PARI OPPORTUNITÀ

L’Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed al trattamento sul posto di lavoro come previsto dall’art. 29 del decreto legislativo 23 dicembre 1993 n. 546 e s.m.i..

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento, di cui alla presente procedura, è la Dott.ssa Giovanna Gallo, Assistente amministrativo assegnata alla S.C. Gestione Risorse Umane. Per eventuali informazioni in merito alla procedura, gli interessati potranno rivolgersi agli Uffici della S.C. Gestione Risorse Umane – Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, telefonando al numero 0961/854031 (orario: dalle ore 10 alle ore 11 dei giorni feriali), oppure scrivendo all’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocolloaziendazero@pec.regenre.calabria.it o all’indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO): concorsi.azienda zero@regione.calabria.it.

DISPOSIZIONI FINALI

L’assunzione a tempo indeterminato di cui al presente concorso pubblico è subordinata alla prescritta compatibilità economica sussistente al bilancio dell’Azienda destinataria.

L’Azienda si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge sopravvenute, di sospendere, revocare o modificare il presente concorso pubblico.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge in materia e al contenuto del Regolamento aziendale in materia di gestione delle procedure di reclutamento (Deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero del 10.11.2025, n. 134).

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gandolfo Miserendino