

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO****TIPOLOGIA: Varie senza spesa**

OGGETTO: Manifestazione di interesse per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo professionale di Infermiere, in sostituzione di personale assente a vario titolo. Indizione Bando.

Sull'argomento in oggetto, la Dirigente Responsabile dell' **UOSVD "Assunzioni/Mobilità/Concorsi/Personale convenzionato"** Dott.ssa Elena Tarantini, sulla base dell'istruttoria effettuata e verificata in forza del controllo di regolarità amministrativa dal responsabile del procedimento, Collaboratore amministrativo professionale Dott. Alfredo Maraucci, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 372 del 26/03/2025;

PRESO ATTO CHE

- Con deliberazione ASL BT n. 1 del 31/03/2025, questa Azienda provvedeva a prendere atto della D.G.R. n. 372 del 26/03/2025 avente ad oggetto la nomina della dott.ssa Tiziana Dimatteo quale Commissario Straordinario dell'ASL BT fino alla nomina del nuovo Direttore Generale;
- Con deliberazione ASL BT n. 2 del 31/03/2025, il Commissario Straordinario ASL BT provvedeva a confermare l'incarico di Direttore Amministrativo in favore del dott. Ivan Viggiano e l'incarico di Direttore Sanitario in favore del dott. Alessandro Scelzi "fino alla nomina del nuovo Direttore Generale", come testualmente previsto dalla D.G.R. n. 372 del 26/03/2025.

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 496 del 20/06/2025 è stata disposta, tra l'altro, l'assunzione di n. 3 APSF – Infermieri da destinare alla REMS di Spinazzola;
- con lo scorrimento della graduatoria approvata con Deliberazione n. 328 del 18/02/2025, relativa alla "Manifestazione di interesse per il conferimento di incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato per il profilo professionale di CPS Infermiere, in sostituzione di personale assente a vario titolo", indetta con deliberazione n. 811 del 13/05/2024, dalla posizione n. 151 fino al completo scorrimento della stessa, è stata assunta una sola unità rispetto alle n.3 unità previste.



Dato atto che la D.G.R. n. 691 del 28/05/2024, avente ad oggetto *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BT 2024-2025 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, al punto 25 dispone che *“eventuali ulteriori assunzioni...correlate a sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia, ecc.), sono consentite senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale”*.

Dato, altresì, atto che con D.G.R. n. 937 del 04/07/2024, avente ad oggetto *“Procedure assunzionali nelle Aziende ed Enti SSR. Indicazioni operative in attuazione delle deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR”*, al punto 14, par. IV dispone che *“al solo fine di sopperire alle esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc.) e limitatamente al tempo necessario a garantire la sostituzione, in mancanza di graduatorie in corso di validità, potranno bandire avvisi pubblici, ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale”*.

Tenuto, pertanto, conto che:

- non vi è agli atti di questa ASL BT alcuna graduatoria di concorso e/o avviso pubblico vigente per l’assunzione di personale appartenente al profilo di interesse;
- risulta necessario, altresì, procedere alla copertura dei posti temporaneamente vacanti per sostituzione maternità, malattia o in sostituzione di personale assente a vario titolo presso questa Azienda.

Considerato che le carenze prospettate incidono sulla predisposizione dei turni di servizio, con conseguente grave rischio di interruzione del pubblico servizio, in considerazione, altresì, delle norme legislative e contrattuali in merito all’orario di lavoro, alle condizioni minime per il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, anche in considerazione dell’elevato impatto sulla continuità dell’assistenza nei confronti della particolare fragilità degli ospiti della REMS ed al fine di garantire al personale infermieristico la fruizione del congedo ordinario per il periodo di ferie, per non incorrere nell’interruzione di pubblico servizio.

Valutata, per tutto quanto sopra riportato, da parte della Direzione Strategica, la necessità di ricorrere a procedure di avviso pubblico al fine di dotarsi di una graduatoria da cui poter attingere in tempi brevi per rafforzare le unità operative di che trattasi, attesa la mancanza in servizio di personale di pari qualifica, non sostituibile.

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* prevede all’art. 36, co. 2 che *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...)”*;
- il D.Lgs. n. 81/2015 recante *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”*, disciplina nel capo III, all’art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all’art. 29, co.2, lett c) che sono , tra l’altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo *“i contratto a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale”*.



Preso atto che:

- gli incarichi conferiti relativamente alle unità da assumere, in sostituzione di personale assente per aspettativa, malattia e maternità, non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato, come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite in sede di controllo – con Deliberazione n. 11/CONTR/12, nella quale si precisa che *“nel caso di sostituzione della dipendente assente per maternità, l’amministrazione si trovi a fronteggiare un’assenza che non dipende dalla propria volontà, né è in alcun modo programmabile, trovano fondamento in un diritto del lavoratore e ritiene, quindi, possibile superare, nei limiti dell’insorta necessità, il tetto di spesa posto dall’art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, come modificato dall’art. 4 comma 102 della legge n. 183/2011. In tale ipotesi, non potrà comunque essere superata la misura di contenimento posta alla complessiva spesa per il personale; oltre a ciò si pone la necessità di motivare puntualmente circa la sussistenza dei presupposti previsti dalla legge”*;
- con note prot. n. AOO_151 – 5670 del 31/05/2013 e prot. n. AOO_151 – 7260 del 25/06/2013, l’Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia, fornendo indicazioni alle Aziende Sanitarie del S.S.R. relativamente alle tipologie di contratto che concorrono a determinare il limite di spesa dall’art. 9, co. 28 del D.Lgs. n. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, ha precisato che sono esclusi nel conteggio del predetto limite i contratti stipulati in sostituzione di personale assente a vario titolo (malattia, congedo, maternità, aspettativa ecc.);
- la spesa riferita all’incarico in sostituzione del personale assente a vario titolo (malattia, congedo, maternità, aspettativa ecc.), non rientra nei limiti di spesa previsti dall’art. 9, co. 28 del D. Lgs. n. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 per il personale a tempo determinato, come precisato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 11/2012, nonché nelle citate note regionali; - la spesa per il conferimento dell’incarico che sarà conferito con il presente provvedimento rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all’art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i..

Per tutto quanto sopra visto e considerato, questa UOSVD “Ass. Mob. Conc./Pers. Conv.”, preso atto di tali necessità, propone di procedere all’indizione di Manifestazione di interesse per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo professionale di Infermiere, in sostituzione di personale assente a vario titolo, come da bando allegato al presente atto per farne parte integrante.

Dato atto che la prima graduatoria sarà redatta relativamente alle domande presentate dal primo al settimo giorno dalla pubblicazione sul sito istituzionale aziendale e, successivamente, l’Azienda procederà a redigere periodicamente ed in relazione alle proprie necessità, e comunque sino al 31/12/2025, sulla scorta delle esigenze indicate dalla Direzione Strategica ASL BT, previa verifica dei requisiti di ammissione, graduatorie dei candidati idonei, in relazione al periodo cronologico delle domande di partecipazione presentate; solo dopo aver escusso la 1ª graduatoria, si procederà a chiamare i candidati collocatisi nelle successive graduatorie periodiche.

Visti:

- il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001;
- D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

“I sottoscritti dichiarano l’inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura di carattere generale contenuta nella sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato Attività e Organizzazione”.

Tanto premesso, si propone l’adozione dell’atto deliberativo concernente l’argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell’ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.



Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo Professionale
F.to Dott. Alfredo Maraucci

La Dirigente Responsabile
UOSVD "Ass./Mob./Conc./Pers.Conv."
F.to Dott.ssa Elena Tarantini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- a) **Di indire** Manifestazione di interesse per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo professionale di Infermiere, in sostituzione di personale assente a vario titolo;
- b) **Di approvare** l'allegato schema del bando di avviso pubblico che forma parte integrante del presente provvedimento;
- c) **Di disporre** la pubblicazione del bando di avviso pubblico, di cui al precedente punto 1, sul sito web aziendale – sezione concorsi e avvisi - al fine di garantirne la massima diffusione;
- d) **Di dare atto che**, le istanze già pervenute o che perverranno con modalità difformi da quanto espressamente specificato nel bando, non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione ulteriore agli interessati, in quanto il presente atto costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati;
- e) **Di disporre** che la prima graduatoria sarà redatta relativamente alle domande presentate dal primo al settimo giorno dalla pubblicazione sul sito istituzionale aziendale e, successivamente, l'Azienda procederà a redigere periodicamente ed in relazione alle proprie necessità, e comunque sino al 31/12/2025, sulla scorta delle esigenze indicate dalla Direzione Strategica ASL BT, previa verifica dei requisiti di ammissione, graduatorie dei candidati idonei, in relazione al periodo cronologico delle domande di partecipazione presentate;



- f) **Di disporre, altresì, che** la graduatoria sarà utilizzata per la sostituzione di personale assente a vario titolo ovvero per la temporanea copertura di posti che si renderanno vacanti, mediante sottoscrizione di contratti individuali a tempo determinato di 6 mesi;
- g) **Di demandare** all'U.O.S.V.D. "Assunzioni/Mobilità/Concorsi/Personale Convenzionato" gli adempimenti finalizzati all'esecuzione del presente atto, ivi compresa la pubblicazione sul sito istituzionale aziendale e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;
- h) **Di trasmettere**, ai sensi della DGR n. 1430 del 19/10/2023, in combinato disposto con la D.G.R. n. 691 del 28/05/2024, il seguente provvedimento assunzionale al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Nicola Nuzzolese



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott. Nicola Nuzzolese

ALLEGATI