



REGIONE
PUGLIA

DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE

Direzione

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. f) del CCNL Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Il giorno 09/04/2025 alle ore 16:30 presso la sede regionale di via G. Gentile 52, si incontrano il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti Raffaele Piemontese, il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale Vito Montanaro, con le OO.SS. del Comparto Sanità per la sottoscrizione dell'accordo per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i..

Visti:

- l'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022";
- l'art. 7 del CCNL del Comparto sanità, triennio 2019-2021, che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 107, comma 4 del predetto CCNL, il quale stabilisce che "Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, e riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da conguagliarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente".

FCALS
[Signature]

NURSING
[Signature]

PPRIL
[Signature]

FRUM, UL, FPL
[Signature]
Tina Leber
1



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

- l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità"*.

Considerato che la tabella G allegata al predetto CCNL, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021 attribuisce alla Regione Puglia la somma di euro 2.543.240 al netto degli oneri riflessi.

Visto l'articolo 103, comma 8 dello stesso CCNL del 2 novembre 2022 che stabilisce l'incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro delle aziende ed enti sulla base del piano di riparto effettuato a livello regionale.

Preso atto del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025 in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, con il quale la su citata Agenzia ha evidenziato che *"la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza"* e ha altresì precisato, con riferimento al contratto del comparto, che *"il CCNL 2019-2021, entrato in vigore in data anteriore alle disposizioni che hanno ulteriormente finanziato l'indennità di pronto soccorso dal 2023 in poi, ha ripartito le sole risorse disponibili a decorrere dall'anno 2022 disciplinandone le modalità di erogazione e individuando, con la Tabella G, le predette risorse in valore assoluto di competenza di ogni singola regione, sulla base del monte salari 2018. Anche in questo caso, le risorse di cui trattasi sono disciplinate dal contratto, in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale, che assicura la copertura economica dell'indennità erogata."*

Relativamente al triennio 2022-2024, in coerenza con le disposizioni legislative citate, l'atto di indirizzo del Comitato di Settore, ha dato indicazioni all'ARAN di finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso. Per la loro ripartizione tra le regioni, nella bozza di testo contrattuale in discussione, si è fatto riferimento al monte salari che precede il rinnovo contrattuale (cioè l'anno 2021). Nella stessa bozza, è stata altresì prevista, anche per le predette ulteriori risorse che si renderanno disponibili, la necessaria alimentazione dei fondi aziendali ai fini della loro erogazione".

Preso atto degli esiti della specifica rilevazione, agli atti avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, relativa al numero di unità di personale in servizio presso il Sistema regionale di Emergenza Urgenza 118 e i Servizi di Pronto Soccorso

FIALS
20/2

NURSING
FPPGIL

FRASU
fum

UIL - FPL
7.9.

2



Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

negli anni 2022, 2023 e 2024, nonché alle ore lavorate da detto personale nel medesimo arco temporale.

Tab. personale COMPARTO in servizio presso P.S. e 118

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118 ANNO 2022	N. UNITÀ PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118 ANNO 2023	N. UNITÀ PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118 ANNO 2024
ASL BA	794	688	752
ASL BR	297	299	302
ASL BT	283	284	274
ASL FG	290	307	335
ASL LE	621	634	645
ASL TA	478	486	481
AOU POLICLINICO BARI	168	165	162
AOU OO.RR. FOGGIA	189	200	190
Totale complessivo	3.120	3.063	3.141

Tab. ore lavorate P.S. e 118 personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE ANNO 2022	ORE LAVORATE ANNO 2023	ORE LAVORATE ANNO 2024
ASL BA	847.574	874.399	870.206
ASL BR	410.344	432.533	445.772
ASL BT	489.244	416.401	404.752
ASL FG	417.919	422.060	418.005
ASL LE	851.713	889.297	905.775
ASL TA	662.436	623.780	636.060
AOU POLICLINICO BARI	235.192	236.188	225.975
AOU OO.RR. FOGGIA	304.423	277.129	257.279
Totale complessivo	4.218.845	4.171.788	4.163.824

Le parti convengono quanto segue:

Le risorse assegnate alla Regione Puglia dalla tabella G allegata al CCNL 2019-2021, sono ripartite tra le Aziende del SSR, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118.

Il riparto relativo all'anno 2025 sarà determinato secondo i criteri stabiliti con il presente accordo, sulla base della consistenza di personale in servizio nel medesimo anno.

In applicazione dei su menzionati criteri, e sulla base dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla citata rilevazione di cui alla nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, le risorse di che trattasi sono ripartite come di seguito:



Trasmissione a mezzo fax e posta elettronica ai sensi dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale del COMPARTO

Table with 7 columns: AZIENDA/ENTE SSR, N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2022, RIPARTO RISORSE 2022*, N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2023, RIPARTO RISORSE 2023*, N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2024, RIPARTO RISORSE 2024*. Rows include ASL BA, ASL BR, ASL BT, ASL FG, ASL LE, ASL TA, AOU POLICLINICO BARI, AOU OO.RR. FOGGIA, and Totale complessivo.

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Al fine di garantire una omogenea applicazione del presente verbale di confronto, le aziende applicheranno i seguenti criteri:

CRITERI DI STRUTTURA

Considerate la natura dell'indennità di pronto soccorso e le caratteristiche organizzative della Rete Emergenza-Urgenza del SSR, si ritiene opportuno ricomprendere nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" le seguenti articolazioni organizzative:

- o Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale.
o Pronto Soccorso decentrati, laddove individuati da provvedimenti regionali.

CRITERI DI COMPUTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Al fine di garantire un'omogeneità di trattamento, l'indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, supporto alla libera professione, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).

Al fine di garantire un valore omogeneo a tutto il personale dipendente del comparto che opera nei servizi di cui trattasi, il valore dell'indennità è definito, per ciascun anno di riferimento, in misura pari al rapporto tra l'importo totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia e il numero di unità di personale del Comparto in servizio presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118, come di seguito riportato:

Tab. determinazione valore unitario/mese

Handwritten signatures and notes including 'FIALS', 'FP CAL', 'FPUS', 'LUI', 'T.D.', 'NURS', and '4'.



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

ANNO	RISORSE PUGLIA	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	IMPORTO UNITARIO/MESE*
2022	3.484.238,80 €	3.120	93,06 €
01/01/2023 - 31/05/2023	1.451.766,17 €	3.063	94,79 €
01/06/2023 - 31/12/2023	5.903.849,08 €		275,35 €
2024	11.226.991,68 €	3.141	297,86 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Pertanto, il valore dell'indennità è definito nella misura di € 93,06/mese per l'anno 2022, nella misura di € 94,79/mese per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023, nella misura di € 275,35/mese per il periodo 01/06/2023 - 31/12/2023 e nella misura di € 297,86/mese per l'anno 2024, al lordo degli oneri riflessi, da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale.

L'indennità mensile viene interamente corrisposta nella misura su indicata, fermo restando l'avvenuto assolvimento del debito orario settimanale.

La suddetta indennità mensile viene altresì interamente corrisposta anche al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi presso i medesimi servizi, fermo restando l'avvenuto assolvimento del debito orario settimanale.

Tale valore assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 107, comma 4 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.

Le somme saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

Alla luce del richiamato parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021, e dunque con riferimento al periodo 01/01/2022 - 30/05/2023, saranno erogate a decorrere dal mese di maggio 2025, secondo i criteri definiti con il presente accordo.

I criteri definiti con il presente accordo potranno essere ridefiniti in ragione di eventuali contrastanti previsioni contrattuali che dovessero intervenire, previo confronto con le Organizzazioni sindacali.

Bari, 09/04/2025

FIDLS

FP CRIC

Per adesione

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Comparto Sanità:

Nursind

FP ax
su

UIL-FPL
Tiberica



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Nursing Up

FIALS

FP CGIL

UILFPL

CISL FP

per la Regione Puglia

il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale: Vito Montanaro

il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti:
Raffaele Piemontese