

**TAVOLO DI CONFRONTO REGIONE - OO.SS. FIRMATARIE
CCNL SANITA'**

**DEFINIZIONE PIANO DI RIPARTO E MODALITÀ DI
CORRESPONSIONE INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO
ART.1, CO. 293 L. 234/2021, INTEGRATA DALL'ART. 1, CO.
526, L. 197/2022 s.m.i.**



INDICE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	PAG. 3 - 4
DISPOSIZIONI CCNL COMPARTO	PAG. 5
DISPOSIZIONI CCNL DIRIGENZA	PAG. 6 - 7
RISORSE ASSEGNATE REGIONE PUGLIA	PAG. 8
PARERI ARAN	PAG. 9 - 11
RILEVAZIONE IMPORTI EX ART. 1, CO. 293 L. 234/2021_DICEMBRE 2024 ²	PAG. 12
RILEVAZIONE ORE LAVORATE ANNI 2022-2023-2024	PAG. 13 - 15
RIPARTO RISORSE DIRIGENZA MEDICA ANNI 2022-2023-2024	PAG. 16
RIPARTO RISORSE COMPARTO ANNI 2022-2023-2024	PAG. 17
DETERMINAZIONE VALORE UNITARIO DIRIGENZA MEDICA ²	PAG. 18 - 19
DETERMINAZIONE VALORE UNITARIO COMPARTO ²	PAG. 20 - 21

DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE UMANO SSR



Articolo 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234

“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della **dirigenza medica** e dal **personale del comparto sanità**, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed **operante nei servizi di pronto soccorso**, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una **specifico indennità** di natura accessoria **da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022**”.



Articolo 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022 n. 197, modificato dall' art. 11, comma 3, del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla L. 26 maggio 2023, n. 56

Incrementa i limiti di spesa lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della L. n. 234/2021, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità.



CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021

Art. 107, comma 4 del CCNL in oggetto stabilisce che *"Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, e riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente";*

Tabella G allegata al predetto C.C.N.L. attribuisce alla Regione Puglia la somma di euro 2.543.240 al netto degli oneri riflessi.



CCNL della Dirigenza, triennio 2019-2021

Art. 75, comma 2, del CCNL in oggetto stabilisce che *“A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo, le risorse di cui all’art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all’allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all’art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo”*.

La **tabella A** al predetto CCNL attribuisce alla Regione Puglia dall’anno 2022 una quota parte delle predette risorse pari ad una percentuale del 6,071% calcolata sulla base del monte salari dei medici, dei veterinari e degli odontoiatri da Conto Annuale-Ragioneria Generale dello Stato 2021.



CCNL della Dirigenza, triennio 2019-2021

Art. 79 del CCNL 2019-2021 stabilisce quanto segue:

- 1) “A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L’importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.
- 2) L’importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell’art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).
- 3) Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all’art. 73, comma 3, lett. a)”.

I commi 3, lett. a) e 4, lett. a), dell’articolo 73 dello stesso CCNL stabiliscono l’incremento del fondo condizioni di lavoro delle Aziende ed Enti con le risorse di cui all’articolo 75, comma 2 per la corresponsione dell’indennità di pronto soccorso di cui all’articolo 79.

RISORSE PUGLIA EX ART. 1, COMMA 293 LEGGE N. 234/2021, COME INTEGRATE DALL'ART. 1, COMMA 526 DELLA L. 29 DICEMBRE 2022 N. 197 S.M.I. (INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO)

REGIONI/PROVINC E AUTONOME	DIRIGENZA							
	ANNO 2022		ANNO 2023		ANNO 2024		TOTALE	
	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI
PUGLIA	1.639.170,00 €	1.196.474,45 €	3.460.470,00 €	2.525.890,51 €	5.281.770,00 €	3.855.306,57 €	10.381.410,00 €	7.577.671,53 €

REGIONI/PROVINC E AUTONOME	COMPARTO							
	ANNO 2022		ANNO 2023		ANNO 2024		TOTALE	
	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI
PUGLIA	3.484.239 €	2.543.240 €	7.355.615 €	5.369.062 €	11.226.992 €	8.194.884 €	22.066.846 €	16.107.187 €

REGIONI/PROVINC E AUTONOME	RIEPILOGO DIRIGENZA + COMPARTO							
	ANNO 2022		ANNO 2023		ANNO 2024		TOTALE	
	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI	IMPORTI LORDI	IMPORTI NETTI
PUGLIA	5.123.408,80 €	3.739.714,45 €	10.816.085,24 €	7.894.952,73 €	16.508.761,69 €	12.050.191,01 €	32.448.255,73 €	23.684.858,20 €



ORIENTAMENTO APPLICATIVO ASAN 110/2024

L'Aran con l'orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024 ha precisato che l'articolo 75, comma 2 del CCNL Area Sanità 2019-2021 consente alle Regioni e alle Aziende di utilizzare anche le risorse stanziare per gli anni 2023 e 2024 dall'articolo 1, comma 526 della L. n. 197/2022.



PARERE ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025

L'Aran, in riscontro ad una richiesta formulata dalla Regione Lazio in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, ha evidenziato con il **parere prot. n. 2381 del 13/02/2025** che “la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza” e ha altresì precisato:

DIRIGENZA

il meccanismo di ripartizione delle risorse rinvia a specifica tabella contenente valori percentuali applicabili alle diverse scadenze indicate dalle norme legislative che finanziano tale istituto. In conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 197/2022, nell'ambito del CCNL 2019-2021, a cui la legge ne demanda l'applicazione, è stato individuato un valore minimo incrementabile a livello aziendale e ne è stata disciplinata la modalità di incremento attraverso specifica tabella contenente percentuali di riparto fra regioni delle risorse definite a livello nazionale. Le risorse di cui trattasi sono altresì disciplinate dal contratto in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale che assicura la copertura economica dell'indennità erogata;



PARERE ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025

COMPARTO

il CCNL 2019-2021, entrato in vigore in data anteriore alle disposizioni che hanno ulteriormente finanziato l'indennità di pronto soccorso dal 2023 in poi, ha ripartito le sole risorse disponibili a decorrere dall'anno 2022 disciplinandone le modalità di erogazione e individuando, con la Tabella G, le predette risorse in valore assoluto di competenza di ogni singola regione, sulla base del monte salari 2018. Anche in questo caso, le risorse di cui trattasi sono disciplinate dal contratto, in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale, che assicura la copertura economica dell'indennità erogata.

Relativamente al triennio 2022-2024, in coerenza con le disposizioni legislative citate, l'atto di indirizzo del Comitato di Settore, ha dato indicazioni all'ARAN di finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso. Per la loro ripartizione tra le regioni, nella bozza di testo contrattuale in discussione, si è fatto riferimento al monte salari che precede il rinnovo contrattuale (cioè l'anno 2021). Nella stessa bozza, è stata altresì prevista, anche per le predette ulteriori risorse che si renderanno disponibili, la necessaria alimentazione dei fondi aziendali ai fini della loro erogazione”.

RILEVAZIONE IMPORTI EX ART. 1, CO. 293 L. 234/2021_DICEMBRE 2024

Al fine di acquisire informazioni aggiornate circa l'avvenuta corresponsione degli importi ex art. 1, comma 293, L. 234/2021 (*Indennità Pronto Soccorso*), il Dipartimento Salute ha avviato con nota prot. 0598371 del 3/12/2024 una specifica rilevazione circa l'avvenuta attuazione della su citata disposizione normativa ed ai relativi importi attribuiti per ciascuno dei ruoli professionali interessati e per ciascun Pronto Soccorso aziendale.

Di seguito gli esiti della rilevazione:

Etichette di riga	2022			2023			2024			Somma di TOTALE IMPORTO EROGATO
	Somma di DIR. IMP. EROG. 2022	Somma di COMP. IMP. EROG. 2022	Somma di TOTALE 2022	Somma di DIR. IMP. EROG. 2023	Somma di COMP. IMP. EROG. 2023	Somma di TOTALE 2023	Somma di DIR. IMP. EROG. 2024	Somma di COMP. IMP. EROG. 2024	Somma di TOTALE 2024	
ASL BA	96.588,00 €	152.582,99 €	249.170,99 €	104.919,00 €	151.852,73 €	256.771,73 €	76.425,00 €	112.431,27 €	188.856,27 €	694.798,99 €
ASL BR	8.511,00 €		8.511,00 €	12.264,00 €	44.074,22 €	56.338,22 €	12.477,00 €	32.935,64 €	45.412,64 €	110.261,86 €
ASL BT		79.436,00 €	79.436,00 €	66.186,89 €	70.032,00 €	136.218,89 €	48.337,67 €	51.588,00 €	99.925,67 €	315.580,56 €
ASL FG	21.113,60 €	45.746,00 €	66.859,60 €	21.415,10 €	46.232,00 €	67.647,10 €	17.529,05 €	44.240,00 €	61.769,05 €	196.275,75 €
ASL LE	81.036,00 €	51.596,02 €	132.632,02 €	73.440,00 €	110.044,20 €	183.484,20 €	64.340,39 €	66.248,63 €	130.589,02 €	446.705,24 €
ASL TA	47.411,88 €	88.473,20 €	135.885,08 €	46.105,53 €	81.418,80 €	127.524,33 €	42.574,07 €	62.010,40 €	104.584,47 €	367.993,88 €
AOU Policlinico Consorziale – Bari	65.340,00 €	46.410,65 €	111.750,65 €	65.832,00 €	51.108,00 €	116.940,00 €	60.396,00 €	41.046,00 €	101.442,00 €	330.132,65 €
AOU Ospedali Riuniti – Foggia	35.435,00 €	64.287,60 €	99.722,60 €	32.922,00 €	60.924,01 €	93.846,01 €	40.187,00 €	49.853,20 €	90.040,20 €	283.608,81 €
Totale complessivo	355.435,48 €	528.532,46 €	883.967,94 €	423.084,52 €	615.685,96 €	1.038.770,48 €	362.266,18 €	460.353,14 €	822.619,32 €	2.745.357,74 €



RILEVAZIONE ORE LAVORATE P.S. ANNI 2022-2023-2024

Con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha avviato una specifica rilevazione in merito al numero di unità di personale in servizio presso i Servizi di Pronto Soccorso negli anni 2022, 2023 e 2024, nonché alle ore lavorate da detto personale nel medesimo arco temporale.

Tale attività ricognitiva è finalizzata all'acquisizione dei dati necessari al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse assegnate alla Regione Puglia dalla vigente normativa.

Si riportano di seguito i prospetti riepilogativi della rilevazione effettuata:

RILEVAZIONE ORE LAVORATE P.S. ANNI 2022-2023-2024

DIRIGENZA MEDICA_ N. ORE LAVORATE/PERSONALE IN SERVIZIO P.S.

AZIENDA/ENTE SSR	2022		2023		2024	
	N. UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO PRESSO P.S.	ORE LAVORATE P.S.	N. UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO PRESSO P.S.	ORE LAVORATE P.S.	N. UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO PRESSO P.S.	ORE LAVORATE P.S.
ASL BA	74	105.890,17	101	117.231,10	90	124.146,62
ASL BR	9	20.965,92	12	14.935,68	16	17.778,90
ASL BT	42	67.098,31	43	65.331,56	36	64.990,84
ASL FG	15	21.163,90	14	21.278,40	15	19.816,65
ASL LE	64	110.206,16	60	97.987,39	64	104.643,86
ASL TA	39	77.265,31	36	66.262,53	37	66.368,31
AOU POLICLINICO BARI	50	73.922,00	49	67.620,00	58	68.451,00
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	21	41.506,00	24	38.677,00	26	48.420,00
Totale complessivo	314	518.017,77	339	489.323,66	342	514.616,17



RILEVAZIONE ORE LAVORATE P.S. ANNI 2022-2023-2024

PERSONALE COMPARTO_N. ORE LAVORATE/PERSONALE IN SERVIZIO P.S. E 118

AZIENDA/ENTE SSR	2022		2023		2024	
	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	N. ORE LAVORATE P.S. E 118	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	N. ORE LAVORATE P.S. E 118	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	N. ORE LAVORATE P.S. E 118
ASL BA	794	847.574	688	874.399	752	870.206
ASL BR	297	410.344	299	432.533	302	445.772
ASL BT	283	489.244	284	416.401	274	404.752
ASL FG	290	417.919	307	422.060	335	418.005
ASL LE	621	851.713	634	889.297	645	905.775
ASL TA	478	662.436	486	623.780	481	636.060
AOU POLICLINICO BARI	168	235.192	165	236.188	162	225.975
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	189	304.423	200	277.129	190	257.279
Totale complessivo	3.120	4.218.845	3.063	4.171.788	3.141	4.163.824

RIPARTO RISORSE DIRIGENZA MEDICA

Le risorse che risultano assegnate alla Regione Puglia sulla base della quota percentuale riportata nella tabella A allegata al CCNL in argomento, sono ripartite tra le Aziende del SSR, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale Dirigente Medico in ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali.

Di seguito il prospetto riepilogativo del riparto:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale della Dirigenza

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE P.S. 2022	RIPARTO COMPLESSIVO 2022*	ORE LAVORATE P.S. 2023	RIPARTO COMPLESSIVO 2023*	ORE LAVORATE P.S. 2024	RIPARTO COMPLESSIVO 2024*
ASL BA	105.890,17	335.069,56 €	117.231,10	829.051,89 €	124.146,62	1.274.180,47 €
ASL BR	20.965,92	66.342,72 €	14.935,68	105.624,31 €	17.778,90	182.473,98 €
ASL BT	67.098,31	212.320,01 €	65.331,56	462.021,20 €	64.990,84	667.034,36 €
ASL FG	21.163,90	66.969,19 €	21.278,40	150.479,67 €	19.816,65	203.388,45 €
ASL LE	110.206,16	348.726,71 €	97.987,39	692.961,43 €	104.643,86	1.074.013,62 €
ASL TA	77.265,31	244.491,57 €	66.262,53	468.604,97 €	66.368,31	681.172,04 €
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	233.912,30 €	67.620,00	478.204,92 €	68.451,00	702.547,76 €
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	131.337,95 €	38.677,00	273.521,62 €	48.420,00	496.959,32 €
Totale complessivo	518.017,77	1.639.170,00 €	489.323,66	3.460.470,00 €	514.616,17	5.281.770,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

RIPARTO RISORSE PERSONALE COMPARTO

Le risorse assegnate alla Regione Puglia dalla tabella G allegata al CCNL 2019-2021, sono ripartite tra le Aziende del SSR, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118.

Di seguito il prospetto riepilogativo del riparto:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2022	RIPARTO RISORSE 2022*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2023	RIPARTO RISORSE 2023*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2024	RIPARTO RISORSE 2024*
ASL BA	794	886.694,10 €	688	1.652.191,74 €	752	2.687.901,22 €
ASL BR	297	331.672,73 €	299	718.031,00 €	302	1.079.449,69 €
ASL BT	283	316.038,33 €	284	682.009,38 €	274	979.368,27 €
ASL FG	290	323.855,53 €	307	737.242,53 €	335	1.197.402,81 €
ASL LE	621	693.497,53 €	634	1.522.513,90 €	645	2.305.447,19 €
ASL TA	478	533.803,25 €	486	1.167.100,56 €	481	1.719.255,97 €
AOU POLICLINICO BARI	168	187.612,86 €	165	396.237,84 €	162	579.042,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	189	211.064,47 €	200	480.288,30 €	190	679.123,98 €
Totale complessivo	3.120	3.484.238,80 €	3.063	7.355.615,24 €	3.141	11.226.991,68 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi



DETERMINAZIONE VALORE UNITARIO DIRIGENZA MEDICA

Il valore dell'indennità è definito, per ciascun anno di riferimento, in misura oraria pari al rapporto tra l'importo totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia e il numero totale di ore lavorate dal personale Dirigente Medico nei Servizi di Pronto Soccorso a livello regionale.

Pertanto, il valore dell'indennità è definito, al lordo degli oneri riflessi, nella misura di:

- **€ 3,16/ora per l'anno 2022;**
- **€ 7,07/ora per l'anno 2023;**
- **€ 10,26/ora per l'anno 2024.**

L'indennità oraria viene interamente corrisposta per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero). L'effettiva presenza in servizio in regime ordinario viene rilevata rapportando le ore lavorate con le ore del debito orario mensile.

Tale valore assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.



DETERMINAZIONE VALORE UNITARIO DIRIGENZA MEDICA

La suddetta indennità mensile viene altresì interamente corrisposta anche al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi in regime ordinario presso i medesimi servizi.

Il valore dell'indennità assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.

Le somme saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL Area Sanità 2019-2021.

L'indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).



DETERMINAZIONE VALORE UNITARIO COMPARTO

Il valore dell'indennità è definito, per ciascun anno di riferimento, in misura pari al rapporto tra l'importo totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia e il numero di unità di personale del Comparto in servizio presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118.

Pertanto, il valore dell'indennità è definito, al lordo degli oneri riflessi, nella misura di:

- **€ 93,06/mese per l'anno 2022;**
- **€ 94,79/mese per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023**
- **€ 275,35/mese per il periodo 01/06/2023 - 31/12/2023 ;**
- **€ 297,86/mese per l'anno 2024.**

L'indennità mensile viene interamente corrisposta per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale, fermo restando l'avvenuto assolvimento del debito orario settimanale.

La suddetta indennità mensile viene altresì interamente corrisposta anche al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi presso i medesimi servizi, fermo restando l'avvenuto assolvimento del debito orario settimanale.



DETERMINAZIONE VALORE UNITARIO COMPARTO

Il valore dell'indennità assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 107, comma 4 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.

Le somme saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

L'indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, supporto alla libera professione, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).