

AVVISO PUBBLICO STRAORDINARIO D'URGENZA DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER SOLA PROVA TEORICO/PRATICA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PART TIME DI "OPERATORE SOCIO-SANITARIO" AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021

IN ESECUZIONE del provvedimento n. 320 del 18.10.2024

SI RENDE NOTO

che è indetta tramite avviso pubblico straordinario d'urgenza una selezione per sola prova teorico/pratica volta ad individuare elenchi di persone idonee allo svolgimento di prestazioni socio-sanitarie presso le strutture gestite dall'ASP del Forlivese.

In caso di necessità assunzionali determinate da sostituzioni per ferie, malattia, infortuni, cessazioni ecc. i candidati idonei saranno avviati alle assunzioni a tempo determinato presso le Strutture e i Servizi per Anziani gestiti dall'ASP del Forlivese: O.P. Spedale G. Zauli da Montepolo di Dovadola, O.P. Piccinini di Predappio Alta, P. Artusi di Forlimpopoli, C.S. Giovannini-Mignani di Castrocaro Terme e Terra del Sole e Villa del Pensionato di Rocca San Casciano, tutte situate in Provincia di Forlì-Cesena, Distretto Sanitario di Forlì.

Si specifica che stante la necessità di sopperire al fabbisogno di Operatori Socio-Sanitari al fine di garantire la qualità dei Servizi offerti, l'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire i termini del bando nel caso in cui non sia pervenuto un congruo numero di richieste di partecipazione.

In riferimento alla situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale con disabilità ed appartenenti alle altre categorie protette, si precisa che la quota di riserva di cui all'articolo 3 e 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 risulta coperta.

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera c) del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. 57 del medesimo decreto. Tutte le volte che nel presente bando si fa riferimento a "candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma dell'art. 27 c. 5 del D.Lgs 11/04/2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246".

Si specifica che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applicherà a scorrimento della graduatoria.

La presente selezione non determina alcun diritto all'assunzione né vincola in alcun modo l'Amministrazione che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare la procedura in oggetto senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Il trattamento economico lordo del posto messo a concorso è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali per l'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B). Saranno inoltre corrisposte la tredicesima mensilità e le altre voci di retribuzione accessoria, l'assegno al nucleo familiare ed altre indennità, se spettanti. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

L'orario di lavoro sarà articolato in turni, sia diurni che notturni, sia feriali che festivi. È facoltà dell'ASP in base alle proprie esigenze organizzative o di servizio definire i turni giornalieri di lavoro.

2. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti per l'ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) **Cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano), o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Sono fatte salve le disposizioni di cui all'art. 38 del D.Lgvo 165/2001 nel testo vigente.

Possono altresì accedere al concorso:

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di «rifugiato» o di «protezione sussidiaria».
- Nota bene: Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge.
- b) **Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;**
 - c) **Attestato professionale di "Operatore Socio Sanitario"** rilasciato o riconosciuto dalla Regione Emilia Romagna o attestato equivalente rilasciato da Enti di altre Regioni;
 - d) **Pieno godimento dei diritti civili e politici.** Iscrizione alle liste elettorali. Non possono accedere alla presente procedura coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
 - e) **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni**, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - f) **Assenza di condanne penali.** Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021.
 - g) **Idoneità fisica totale all'impiego**, ivi compresa l'idoneità e la disponibilità all'effettuazione dell'orario di lavoro articolato in turni sulle 24 ore. L'accertamento dell'idoneità fisica a tutti i compiti rientranti nella qualifica di Operatore Sociosanitario, è effettuato a cura di Azienda Servizi alla Persona del Forlivese, prima dell'immissione in servizio;
 - h) **Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** e degli obblighi di servizio militare, solo per coloro che sono soggetti a tale obbligo.
 - i) **Patente di guida almeno di categoria B.**

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla procedura di selezione si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato portale inPA, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.

La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

La registrazione al portale inPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e di indirizzo e-mail a cui poter inoltrare eventuali comunicazioni.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

TERMINE PERENTORIO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di **dieci giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale inPA, disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>".

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

È fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome ed il nome, luogo e data di nascita e cittadinanza, codice fiscale e residenza;
- b) la cittadinanza posseduta;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il domicilio o recapito al quale l'Asp del Forlivese dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, *ovvero* di avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313 (tale dichiarazione è da rendere anche nell'assenza assoluta di condanne e di procedimenti penali in corso);
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) la idoneità fisica alle mansioni del posto a concorso, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
- h) la disponibilità all'effettuazione dell'orario di lavoro articolato in turni sulle 24 ore;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile), se dovuti;
- j) il possesso dell'Attestato di Operatore Socio-Sanitario come da art. 2 lettera c) del presente bando;
- k) i periodi di servizio come Operatore Socio-Sanitario presso i Servizi residenziali o semiresidenziali per anziani non autosufficienti gestiti da soggetto pubblico o privato mediante contratto diretto con il soggetto gestore ovvero attraverso contratto di somministrazione lavoro;
- l) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza e/o precedenza previsti all'art. 5 del DPR 487/94 e s.m.i.;
- m) di accettare senza riserva le condizioni della presente selezione e di accettare le norme statutarie e regolamentari vigenti in questo Ente ed il Codice di comportamento, nonché quelle successive che verranno adottate;
- n) di autorizzare, ai sensi del regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) l'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda di concorso ai fini della procedura e in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto

di lavoro;

- o) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale dell'Ente per le procedure inerenti alla presente selezione per soli titoli, nonché di autorizzare l'Ente alla pubblicazione online della graduatoria finale provvisoria e/o definitiva.

Tutti i candidati, che risultano aver presentato domanda con la prescritta modalità telematica, sono ammessi alla selezione con riserva.

L'Azienda si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.

4. NOMINA COMMISSIONE, MODALITA' E CARATTERISTICHE DELLA PROVA TEORICO/PRATICA, CONVOCAZIONE ALLA PROVA DI SELEZIONE, VALUTAZIONE E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

COMMISSIONE:

La Commissione nominata sarà composta da un Funzionario titolare di P.O., un Coordinatore di Struttura, un Responsabile delle Attività Assistenziali e un Istruttore amministrativo che avrà sola funzione di Segretario verbalizzante.

MODALITÀ E CARATTERISTICHE DELLA PROVA TEORICO/PRATICA:

La Commissione esaminatrice nominata formulerà una graduatoria di merito, sulla base della prova teorico-pratica: la prova consisterà nell'esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta, allo scopo di valutare le capacità professionali dell'operatore. La prova dunque riguarderà il lato pratico della professione O.S.S., e verrà chiesto ai candidati di descrivere con precisione l'esecuzione tecnico/pratica di una procedura d'assistenza ai pazienti.

CONVOCAZIONE ALLA PROVA DI SELEZIONE:

La convocazione per sostenere la prova sarà comunicata ai candidati **esclusivamente** tramite pubblicazione sul portale inPA e in sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale, almeno 10 giorni prima dell'espletamento della prova stessa.

La suddetta convocazione varrà ad ogni effetto quale notifica di convocazione ai candidati, escluso qualsiasi altro avviso o invito.

VALUTAZIONE:

La prova teorico/pratica potrà essere valutata fino ad un massimo di punti 30. La prova si considera superata al raggiungimento di punti 21.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La Commissione esaminatrice nominata formulerà la graduatoria di merito, sulla base del punteggio conseguito nella prova pratica.

A conclusione delle operazioni di valutazione, in caso di parità di punteggio, si applicheranno le riserve o i titoli di preferenza ai sensi di quanto all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. come da ultimo modificato dal D.P.R. nr. 82/2023.

Le riserve e/o titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. Quanto non espressamente dichiarato non sarà considerato né valutato.

L'ASP in qualsiasi momento potrà richiedere ai candidati la produzione dei documenti attestanti quanto dichiarato nel curriculum professionale. L'ASP si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati in merito ai requisiti per l'ammissione nonché sul contenuto delle dichiarazioni di servizio e sulla documentazione prodotta.

Ferma restando la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, qualora dai controlli effettuati sui titoli di servizio emergano risultanze difformi rispetto a quanto dichiarato nel curriculum, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, all'eventuale

riformulazione della graduatoria di merito nonché alla risoluzione dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato in virtù della precedenza nella graduatoria modificata.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione verrà escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato nel frattempo.

Rimane ferma la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445. A parità di punteggio si applica quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. in materia di riserve e preferenze.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente dichiarati non saranno valutati.

I candidati potranno verificare lo stato della graduatoria consultando sul portale INPA www.inpa.gov.it e sul sito internet www.aspforlivese.it, nella sezione "Bandi e Gare → Bandi di Concorso → Concorsi" e nella Sezione **Amministrazione Trasparente**.

5. DISPOSIZIONI A FAVORE DI ALCUNE CATEGORIE DI CANDIDATI

IL CANDIDATO CON DISABILITÀ:

Il candidato beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda:

1. la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
2. la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento della preselezione e/o delle prove scritte e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità. Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere;
3. la percentuale di invalidità: il candidato affetto da invalidità uguale o superiore all'80%, non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista;
4. alla domanda si dovrà allegare obbligatoriamente il certificato di invalidità.

IL CANDIDATO CON DSA (DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO):

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 convertito con legge n. 113/2021 e del Decreto ministeriale del 12/11/2021 sono previste misure a tutela di tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), assicurando la possibilità di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per le medesime prove.

Il candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà fare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

LA CANDIDATA IN STATO DI GRAVIDANZA OPPURE IN ALLATTAMENTO:

Per le candidate che abbiano opportunamente specificato in domanda, alla sezione "requisiti specifici", di essere in stato di gravidanza oppure di allattamento (*da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione allegati o nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà esser notificata alla Amministrazione, attraverso PEC istituzionale, ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento*), è prevista nel caso di impossibilità di rispettare il calendario delle prove previsto nella presente

procedura concorsuale, la possibilità dello svolgimento di prove asincrone le cui dinamiche e tempistiche verranno stabilite dalla commissione esaminatrice in funzione della documentazione presentata dalla candidata.

In più, per agevolare le candidate in stato di allattamento verrà reso disponibile locale idoneo, limitrofo alla sede concorsuale, con eventualità di aver tempi supplementari nella prova.

Le misure di cui sopra saranno adottate ad insindacabile giudizio dalla Commissione sulla scorta della documentazione presentata.

6. PARITÀ DI GENERE

Alla data del 31/12/2023 la percentuale di rappresentatività dei generi per l'Area degli Operatori Esperti, è la seguente: Uomini nr. 16, pari al 13,33%; Donne nr. 104, pari al 86,97%, determinando un differenziale fra i generi pari al 73,64%. Pertanto nel presente bando trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5 comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale superiore al 30%.

7. VALIDITÀ E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA, ASSUNZIONI

Dalla data di chiusura della selezione la graduatoria sarà valida fino al 21.05.2024.

Nel periodo di validità della graduatoria, l'ASP si riserva comunque la possibilità di bandire eventuali altre selezioni.

La presente selezione non determina alcun diritto all'assunzione né vincola in alcun modo l'Amministrazione che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

Ciò premesso, Asp procederà a contattare i candidati utilmente collocati in graduatoria ogniqualvolta si profili la necessità di assumere un Operatore Socio-Sanitario.

Qualora il candidato contattato dovesse rinunciare all'incarico si procederà a contattare il candidato successivo seguendo l'ordine della graduatoria, mentre il candidato che ha rifiutato l'assunzione sarà definitivamente cancellato ed escluso dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione, il candidato sarà sottoposto a visita da parte del medico competente volta ad accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le mansioni del posto da ricoprire. Qualora l'accertamento medico risultasse negativo o se l'interessato non si presentasse, senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova stabilito dal CCNL, trascorso il quale il candidato verrà confermato nell'incarico solo se avrà superato positivamente il periodo di osservazione. All'atto dell'assunzione al dipendente verrà consegnato il Codice di Comportamento il cui rispetto è d'obbligo.

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del GDPR 679/2016, si comunica che i dati personali del concorrente, dichiarati nella domanda o allegati alla medesima sono raccolti e trattati dall'ASP del Forlivese al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente avviso, nonché per utilizzo della relativa graduatoria. I dati sono oggetto quindi di trattamento da parte dell'ASP secondo le finalità di seguito elencate:

- a) il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati;
- b) il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantire la sicurezza;
- c) i dati sono trattati per le finalità istituzionali dell'ente ed in particolare al fine della produzione di un elenco degli idonei per la stipula dei contratti (art. 9 GDPR);
- d) la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;

- e) conseguenza dell'eventuale rifiuto a rispondere e conferire i dati: mancata ammissione del concorrente all'avviso per oggettiva impossibilità di verificare gli obbligatori requisiti previsti dal bando;
- f) i dati possono essere utilizzati e comunicati per i fini istituzionali della ASP, all'interno dell'ente tra incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi all'avviso quali la pubblicazione del giudizio ottenuto, la pubblicazione dell'elenco dei nominativi degli ammessi e dell'elenco degli idonei e per l'applicazione del diritto di accesso dei concorrenti ai sensi della legge 241/1990 e dell'art. 15 GDPR;
- g) i dati raccolti saranno trattati per la durata di anni uno;
- h) il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti di cui dall'artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 GDPR. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi all'ufficio Segreteria dell'Ente;
- i) Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP distretto Forlivese nella figura del legale rappresentante pro tempore.
- j) I dati potranno essere trasmessi ad altro Ente pubblico che ne faccia richiesta per le medesime finalità; Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa: ASP DEL FORLIVESE con Sede legale in VIA PICCININI 66 - 47016 PREDAPPIO (FC) tel. 0543.1900837 e-mail info@aspforlivese.it PEC aspforlivese@pec.aspforlivese.it nella persona del Suo Legale Rappresentante pro tempore.

Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO): Asp del Forlivese ha designato quale Responsabile della Protezione dei dati l'Azienda ROBYONE TEL. 490998416 EMAIL dpo@robbyone.net PEC dpo.robbyone@ronepec.it.

9. DISPOSIZIONI FINALI

La Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dottoressa Barbara Bresciani.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio Risorse umane di Asp del Forlivese al 0543/1900837 – esclusivamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Il presente avviso pubblico è pubblicato nel sito internet www.inpa.gov.it e sul sito internet istituzionale www.aspforlivese.it. Sezione bandi e gare → Bandi di concorso → Concorsi e nella sezione Amministrazione trasparente.

In Predappio, 21.10.2024

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI,
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE CON FUNZIONI DI DIRETTORE VICARIO
f.to Dott.ssa Barbara Bresciani