



Nursing up Provincia di Trento

Abbiamo firmato l'ipotesi di accordo stralcio sulla parte economica del CCPL 2022/24!! Siamo soddisfatti, ora chiederemo nuove risorse economiche in assestamento di bilancio

Grande è stato il nostro impegno profuso a tutti i tavoli istituzionali, ora grazie ai **3 protocolli d'intesa dai noi sottoscritti** in questi due anni abbiamo potuto chiudere questo importante accordo economico in Apran, che distribuisce ai dipendenti **40 milioni di euro**, con aumenti decorrenti dal 1/1/2024. Ora l'accordo seguirà il suo iter istituzionale di approvazione (giunta, cortei, ecc..) e speriamo sia il più veloce possibile, per poter erogare poi i soldi in busta paga. La parte economica sarà implementata con il **finanziamento degli arretrati 2022 e 2023** (per il 2023 in parte già pagati), in itinere **nell'assestamento di bilancio** ed è nostra intenzione, previo adeguato finanziamento, iniziare un percorso di riforma dell'assetto contrattuale che si dovrà svolgere all'interno della **riforma dell'ordinamento professionale**, elemento per noi imprescindibile nel processo di valorizzazione dei nostri professionisti sanitari, nel contempo inizieremo subito la **discussione della parte contrattuale normativa, di prioritaria importanza**.

I CONTENUTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO (aumenti decorrono dal 1/12024)

- 1) Aumentate dell'80% le indennità infermieristica e di tutela del malato

categoria/profilo professionale	importi mensili lordi
CAT Bs	
PUERICULTRICE	62,81 113,6
CAT C	
PUERICULTRICE ESPERTA	66,97 120,55
INFERMIERE GENERICO ESPERTO	66,97 120,55
INFERM. PSICHIATRICO ESPERTO	66,97 120,55
CAT D	
INF. PEDIATRICO	72,79 131,02
INFERMIERE	72,79 131,02
CAT DS	
INFERMIERE	72,79 131,02

COLLAB. PROF. SANIT ASSIST. SANIT - DIETISTA - EDUCATORE PROF. - FISIOTERAPISTA - IGIENISTA DENTALE - LOGOPEDISTA - MASSAGG.NON VEDENTE - ODONTOTECNICO - ORTOTTISTA-ASSIST. OFTALM. - OSTETRICA - PODOLOGO - TEC. FIS.CARD.PERF. - TEC. NEUROFISIOP. - TEC. PREV. AMB. LUOGHI LAVORO - TEC. SAN. LAB.BIOMED. - TEC. SAN. RADIOL.MED. - TEC. RIAB.PSICH - TECN. AUDIOMETRISTA - TERAP.NEURO/PSICO - TERAPISTA OCCUPAZ.	41,10 73,98
CAT DS COLLAB.PROF.SAN.ESP ASSIST.SANIT - FISIOTERAPISTA - LOGOPEDISTA - ORTOTTISTA - TERAP.NEURO/PSICOM. - OSTETRICA - DIETISTA - TEC. PREV. AMB. E LUOGHI LAV. - TEC. SAN. LAB.BIOMED. - TEC. SAN. RADIOL.ME - TEC.RIAB.PSICH.	41,10 73,98

Indennità pronta disponibilità 12 ore	35 50
---------------------------------------	-------------------------

Ai **professionisti sanitari appartenente alle posizioni funzionali D e Ds** competono, altresì, le seguenti indennità per ogni giornata di effettivo servizio prestato:

- nelle terapie intensive e nelle sale operatorie: ~~€ 4,13~~ **5,49**;
- nelle terapie sub-intensive individuate ai sensi delle disposizioni normative provinciali e nei servizi di nefrologia e dialisi: ~~€ 4,13~~ **5,49**;
- nei servizi di malattie infettive: ~~€ 5,16~~ **6,86**.

N.B: indennità sub-intensiva è attribuita al personale delle Medicine, a chi opera nelle sezioni "alta intensività"

Al personale sottoindicato che opera nei servizi/reparti di Pronto soccorso e di Emergenza 118, presso il Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (SPDC) e presso la Residenza per l'esecuzione delle misure di sicurezza (REMS) compete una indennità per ogni giornata di effettivo servizio prestato, nelle misure indicate a fianco di ciascuna posizione funzionale:

- professionista sanitario: ~~€ 4,13~~ **5,49**;

Ai professionisti sanitari assegnati ai reparti di **geriatria di Trento e Rovereto** compete un'indennità di **5,49** euro per ogni giornata di effettivo servizio prestato nelle misure sottoindicate

Indennità per l'assistenza domiciliare- per ogni giornata lavorativa, 5,16 6,86

Individuato riconoscimento economico per la valorizzazione delle funzioni Team leader Ostetriche, da determinarsi entro 60 giorni con accordo decentrato in Apss

Agli operatori dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari addetti alla Centrale "Trentino emergenza 118" compete, a decorrere dal 1° gennaio 2024, una indennità giornaliera di euro **20,00** per le giornate in cui è svolta l'attività di referente di turno. L'indennità giornaliera non può essere corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata. Le parti si impegnano a trovare **un percorso contrattuale per omogeneizzare i trattamenti indennitari di funzione tra tutte le centrali**

Incentivo richiami in servizio

richiami in servizio con successivo recupero del turno prestatato per un massimo di ~~9~~ **12** richiami all'anno: **euro 37,19 lordi per richiamo; (prima era da 25 a 30)**

b) richiami in servizio senza successivo recupero del turno prestatato per un massimo di ~~9~~ **12** all'anno: **euro 68,38 lordi per richiamo.**". (prima era da 51 a 56)

Per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026 gli importi ANNUI della produttività individuale di base previsti, rispettivamente, per il personale non sanitario dalla tabella di cui all'art. 89, c. 3, e per il personale sanitario dalla tabella di cui all'art. 125, c. 4, del CCPL 11.6.2007, sono sostituiti con quelli indicati nella seguente tabella:

Tipologia personale	Categoria / livello	Importo euro a.l. per 12 mensilità per gli anni 2024-2025-2026
Personale non sanitario	categoria A	826,80
	categoria B	951,60
	livello economico Bs	1.029,60
	categoria C	1.154,40
	categoria D	1.638,00
	livello economico Ds	1.950,00
Personale sanitario	livello economico Bs	1.029,60
	categoria C	930 1.450,80
	categoria D e DS	1115 1.739,40
	livello economico Ds con funzioni di coordinamento formalmente assegnate	1725 2.691,00

TABELLA 1)

**COMPARTO SANITA' - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE -
INCREMENTI A REGIME DEC. 01.01.2024**
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Ex Posizione funzionale	Categorie/ Posizioni economiche	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
I - II - III	A	103,33
	A1	105,99
	A2	108,58
	A3	110,12
	A4	111,88
	A5	113,67
IV	B	111,39
	B1	114,37
	B2	117,47
	B3	119,42
	B4	121,74
	B5	124,12
V	BS	115,51
	BS1	118,87
	BS2	122,14
	BS3	124,47
	BS4	128,33
	BS5	132,31
VI	C	127,25
	C1	130,94
	C2	135,21
	C3	139,51
	C4	145,84
	C5	152,48
VII	D	138,19
	D1	142,91
	D2	147,21
	D3	151,48
	D4	155,79
	D5	160,19
	D6	165,65
VIII	DS	150,52
	DS1	155,98
	DS2	161,58
	DS3	167,34
	DS4	172,12
	DS5	177,09
	DS6	183,92

Trento, li 20/6/2024

Il coordinamento sindacale Nursing up Trento