

AVVISO

Si rende noto che, con delibera n. _____ del _____ è stato indetto avviso pubblico per **titoli** per la formulazione di una graduatoria straordinaria ed urgente e successiva prova di idoneità, da espletare al momento dell'eventuale conferimento incarico, da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato, nell'ambito dell'AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - *profilo professionale del ruolo tecnico*:

- **OPERATORE TECNICO AUTISTA** 14/06/2024

1- REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti Generali

- A.** cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi terzi, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013;
- B.** Godimento dei diritti civili e politici. I candidati degli stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi devono possedere oltre ai requisiti richiesti per i cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- C.** Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- D.** Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, in relazione alle mansioni per cui si è assunti; è richiesta la sussistenza dell'incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche.

Requisiti specifici

E. Assolvimento dell'obbligo scolastico o Diploma di scuola di istruzione secondaria di primo grado unitamente al possesso della patente di guida tipo B, in corso di validità.

Se il titolo di studio è stato **conseguito all'estero** il candidato deve dichiarare **ed allegare** il provvedimento di equipollenza/equiparazione al titolo di studio italiano richiesto dal presente bando, **a pena di esclusione**

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La carenza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione alla selezione.

Non possono accedere all'impiego coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro i quali siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

2- PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITÀ

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia all'ASP Ragusa che alla Ales S.r.l., pena l'immediata esclusione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il seguente link <https://candidature.software-ales.it>

selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it
La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Si informa che gli uffici della ASP Ragusa non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società Ales S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.
Per concludere la domanda il candidato dovrà infine stampare, firmare ed allegare la domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno essere inviate **entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sulla piattaforma telematica Ales e sul sito internet aziendale www.asp.rg.it- Amministrazione Trasparente-bandi di concorso a pena di esclusione.**

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, **a pena di esclusione**, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle pene stabilite per false certificazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000:

1. cognome e nome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20.12.1979 n. 761, ovvero cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali. Nel caso di non iscrizione dichiarare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini degli stati membri della Unione Europea va dichiarato, da parte del candidato, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
5. le eventuali condanne penali riportate;
6. l'eventuale conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
7. i titoli di studio posseduti ed il possesso degli altri requisiti specifici di ammissione richiesti;
8. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
10. l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
11. il possesso di eventuali titoli di preferenza e/o di riserva.
12. **Indirizzo PEC personale al quale saranno inoltrate in via esclusiva tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura.**

A campione ovvero laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese in autocertificazione si procederà ad effettuare idonei controlli.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, oltre alla decadenza del dichiarante dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sono applicabili le pene previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

In nessun caso potrà farsi riferimento a documentazione già in possesso dell'Azienda (fascicolo personale, altri

Alla scadenza del termine indicato sulla piattaforma telematica e sul sito web aziendale il sistema non consentirà più la presentazione delle istanze.

3 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE IN FASE DI COMPILAZIONE

I candidati, utilizzando l'apposito campo, dovranno allegare i seguenti documenti:

- ❖ **Ricevuta di pagamento** di euro 10,00 per la partecipazione alla selezione relativa al profilo in oggetto. Il versamento dovrà essere effettuato sul conto corrente intestato all'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa utilizzando le seguenti coordinate bancarie: IT 91 P 02008 17002 000107038151 e inserendo nella causale il seguente oggetto: **PARTECIPAZIONE SELEZIONE A TEMPO DETERMINATO PROFILO OPERATORE TECNICO - (indicare profilo professionale)**;
- ❖ **Curriculum formativo e professionale** redatto ex DPR 445/2000 il quale verrà considerato quale documento meramente **esplicativo** delle dichiarazioni già rese nella piattaforma informatica e non saranno, pertanto, oggetto di valutazione **eventuali titoli formativi e professionali, indicati nel curriculum stesso e non inseriti nella suddetta piattaforma, secondo le modalità dalla stessa indicate**;
- ❖ **Provvedimento di equipollenza/equiparazione**, del titolo di studio conseguito all'estero, al titolo di studio italiano richiesto dal presente bando, a pena di esclusione;
- ❖ Eventuale documentazione comprovante i requisiti previsti ex art. 1014 e art. 678 D.lgs. n. 66/2010 relativo ai titoli diriserva dei volontari delle forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte.
- ❖ Documento di identità in corso di validità.

4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA DI IDONEITÀ

Per la valutazione dei titoli sarà attribuito un punteggio massimo di 23 punti, così ripartiti:

- a) titoli di carriera: max 20 punti;
- b) titoli accademici e di studio: max 3 punti.

Titoli di Carriera (max punti 20)

- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220 nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente (operatore tecnico), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato regolato dal CCNL, con esclusione di altre tipologie di contratto (co.co.co., libero professionale, 15-octies, ecc.): **punti 1,20 per anno.**
- Servizio prestato presso Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220 nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente (operatore tecnico), con contratto di lavoro flessibile (co.co.co., 15-octies, libero professionale, ecc.): **punti 0,30 per anno.**
- Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal vigente contratto di comparto (36h/sett).

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, di rafferma prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 e servizio civile sono valutati con il corrispondente punteggio previsto per il servizio presso Enti del SSN, se durante il servizio sono state svolte mansioni riconducibili al profilo e qualifica a concorso. In caso contrario il punteggio sarà ridotto del 50%.

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- Ai sensi dell'art. 15 della legge 183/2011 e della direttiva n. 14/2011 Funzione Pubblica, i periodi di servizio saranno valutati solo se autocertificati dai candidati in modo conforme a quanto previsto dal DPR 445/2000 e ss.mm.ii, anche in ordine all'assunzione di responsabilità sul contenuto delle dichiarazioni rese.
- I servizi saranno valutati per il periodo che risulterà indicato nell'apposita sezione della piattaforma telematica (con valore di dichiarazione ex DPR 445/2000) attestante il servizio svolto;
- Qualora il candidato non dichiari la durata, il profilo professionale e la posizione funzionale nella quale il servizio è stato prestato, lo stesso non sarà valutato;
- La predetta dichiarazione deve contenere inoltre l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni e sospensioni (aspettativa senza assegni ecc) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;
- Nella dichiarazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 20 dicembre 1979 n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro, per come previsto dal CCNL;
- Per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre dell'anno che precede al 1° gennaio dell'anno che segue, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorno 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- Il servizio a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporti di lavoro previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato.

Titoli accademici e di studio (Max punti 3)

Da valutare esclusivamente se effettivamente conseguiti alla data di presentazione della domanda di partecipazione, se attinenti per materia e se non costituiscono requisito specifico per l'accesso alla professione.

- a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 0,50
- b) Laurea triennale: 1,00
- c) Laurea Specialistica/Magistrale di durata biennale: 1,00
- d) Diploma di Laurea vecchio ordinamento: 2,00

Sarà attribuito altresì uno specifico punteggio premiale, nell'ambito dei titoli di carriera, per la partecipazione Covid 19 per almeno sessanta giorni continuativi (art. 5 comma 10 legge regionale 9 del 12/05/2020), secondo i punteggi previsti dalla deliberazione n°1066 del 05/05/2022.

A parità di punteggio, prederà il candidato più giovane per età anagrafica.

L'elenco dei candidati idonei/non idonei, sarà pubblicato sul sito istituzionale aziendali alla voce "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di concorso".

I candidati utilmente posizionati in graduatoria, solo al momento del conferimento dell'incarico, saranno sottoposti a prova pratica e/o a sperimentazioni lavorative tendenti ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica e profilo professionale da parte di una commissione appositamente nominata dalla direzione strategica. L'accertamento della non idoneità specifica alle mansioni, comporterà l'esclusione dal conferimento di un eventuale incarico.

5 – GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà approvata con atto deliberativo e avrà validità biennale.

All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto del SSN.

L'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto di quanto previsto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1669 del 22/07/2022 e ss.mm.ii.

L'azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, si riserva di invitare il candidato da assumere a presentare, entro il termine di giorni sette, la documentazione a comprova delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

6- PRIVACY

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/672 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art. 14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento

7- NORME FINALI

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, il candidato accetta espressamente tutte le condizioni previste nel presente bando.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare sia il presente avviso sia l'eventuale conferimento dell'incarico, qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto espresso riferimento alle norme di cui al D.P.R. 20/12/1979 n. 761, al D.P.R. n. 220/2001, al D.P.R. 487 del 9/5/1994 ed al C.C.N.L. del personale del comparto, nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi durante gli orari di ricevimento (giovedì dalle 15:00 alle 17:00 e venerdì dalle 10:00 alle 13:00) alla U.O.C. Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 - Telefono 0932- 600697.

La partecipazione al presente avviso non costituisce riconoscimento alcuno di diritto all'assunzione in capo ai soggetti che partecipano alla selezione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giuseppe Drago