

REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00072

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "[...] *Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il*

commissario ad acta rinvegnano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione

di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”, la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell’ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall’art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell’avvenuto rilascio dell’autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all’art. 1, comma 71 della L. 191/2009 (“2004 - 1,4%”) e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”, congiuntamente alla Sezione regionale “Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti”, provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione “Bilancio della Sanità e dello Sport”, su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell’attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell’Azienda/Ente del SSR l’autorizzazione totale, l’autorizzazione parziale o il diniego a procedere all’attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale

e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 55370 del 01/06/2023 l'ASL FG, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, corredato del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL FG 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1207 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1207 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL FG 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 85940 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot.n. 96145 del 05/10/2023, l'ASL FG, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142

del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|---|---|---------------------------------|---|-----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| ASL FG | 16.262.300,00 € | 177.760.640 € | 149.174.111,39 € | 28.586.528,61 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|---|--|------------------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| ASL FG | 19.845.782,50 € | 15.878.067,96 € | 191 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|-----------------------|--|---|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| ASL FG | 10 | 123 | 133 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- l'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1207 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL FG 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL FG, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL FG, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL FG potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL FG dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL FG non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL FG, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL FG come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021 - 2023, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL FG possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31/12/2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL FG potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 - 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale

prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali, si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL FG di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL FG per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale della ASL FG è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della Asl FG è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL FG è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali

al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.

Il Direttore Generale della ASL FG potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL FG un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016

in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL FG, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 15.878.067,96, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL FG possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL FG la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL FG dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;
10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL FG di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;
12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL FG come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021 - 2023, che il Direttore Generale dell'ASL FG possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata alle procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31/12/2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate dalle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL FG per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL FG è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30/11/2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL FG effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;
29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL FG nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL FG, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 pari a € 15.878.067,96, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.
5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL FG possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL FG la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL FG dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL FG di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL FG come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021 - 2023, che il Direttore Generale dell'ASL FG possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata alle procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente

provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL FG per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato

nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL FG è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL FG effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà

nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL FG nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|---|---|---|--|---|--|---|---|---|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| ADO *COADIUTORE AMM.VO SENIOR | 1 | 10.075,00 € | 40.300,00 € | 1 | 40.300,00 | 2 | 80.600,00 € | 90.675,00 € |
| ADO *Operatore Socio Sanitario Bs | | | | 1 | 40.300,00 | 1 | 40.300,00 € | 40.300,00 € |
| ADO *OPERATORE TECNICO SPEC.TO AUTI | | | | 2 | 80.600,00 | 2 | 80.600,00 € | 80.600,00 € |
| ADA *ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | | | 4 | 169.200,00 | 4 | 169.200,00 € | 169.200,00 € |
| APSF *ASSISTENTE SOCIALE | 1 | 10.575,00 € | 42.300,00 € | 5 | 211.500,00 | 6 | 253.800,00 € | 264.375,00 € |
| ADA *PERITO INDUSTRIALE | | | | 1 | 42300 | 1 | 42.300,00 € | 42.300,00 € |
| APSF *COLL. AMM.VO PROFESS SENIOR | 1 | 3.750,00 € | 45.000,00 € | 0 | | 1 | 45.000,00 € | 48.750,00 € |
| APSF *COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 2 | 16.875,00 € | 90.000,00 € | 5 | 225000 | 7 | 315.000,00 € | 331.875,00 € |
| APSF *INFIERMIERE CAPO SALA | | | | 2 | 90.200,00 | 2 | 90.200,00 € | 90.200,00 € |
| APSF *FISIOTERAPISTA | 2 | 15.033,33 € | 90.200,00 € | 0 | | 2 | 90.200,00 € | 105.233,33 € |
| APSF *INFIERMIERE | 8 | 67.775,28 € | 360.800,00 € | 4 | 180.400,00 | 12 | 541.200,00 € | 608.975,28 € |
| APSF *OSTETRICA | 5 | 37.583,33 € | 225.500,00 € | 2 | 90.200,00 | 7 | 315.700,00 € | 353.283,33 € |
| APSF *TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAVORO | 1 | - € | 45.100,00 € | 1 | 45.100,00 | 2 | 90.200,00 € | 90.200,00 € |
| APSF *TECNICO SAN.RADIOLOGIA MEDICA | 4 | 24.679,72 € | 180.400,00 € | 0 | | 4 | 180.400,00 € | 205.079,72 € |
| APSF *TECNICO SAN. LAB BIOMEDICO | | | | 2 | 90.200,00 | 2 | 90.200,00 € | 90.200,00 € |
| ASU *AUSILIARIO SPECIALIZZATO (20000) | 2 | 12.900,00 € | 77.400,00 € | 1 | 38.700,00 | 3 | 116.100,00 € | 129.000,00 € |
| ASU *AUSILIARIO SPECIALIZZATO (65000) | | | | 1 | 38.700,00 | 1 | 38.700,00 € | 38.700,00 € |
| ASU *COADIUTORE AMMINISTRATIVO | 3 | 29.025,00 € | 116.100,00 € | 7 | 270.900,00 | 10 | 387.000,00 € | 416.025,00 € |
| ASU *COMMESSO | 1 | 6.450,00 € | 38.700,00 € | 1 | 38700 | 2 | 77.400,00 € | 83.850,00 € |
| ASU *OPER. TECNICO ADDETTO ASSISTEN | 1 | 12.900,00 € | 38.700,00 € | 1 | 38.700,00 | 2 | 77.400,00 € | 90.300,00 € |
| ASU *OPER. TECNICO CENTRALINISTA | | | | 1 | 38.700,00 | 1 | 38.700,00 € | 38.700,00 € |
| Avvocato Inc D < 5 anni | 2 | 35.874,75 € | 227.300,00 € | 0 | | 2 | 227.300,00 € | 263.174,75 € |
| Dir medico (Medici di Grazia e Giustizia) | 4 | 140.816,66 € | 482.800,00 € | 0 | | 4 | 482.800,00 € | 623.616,66 € |
| Dir.Med.Altri Incar.(C) NO_ESC | 5 | 201.166,67 € | 603.500,00 € | 0 | | 5 | 603.500,00 € | 804.666,67 € |
| Dir.Med.Altri Incarichi (C) ES | 10 | 303.091,11 € | 1.207.000,00 € | 18 | 2172600 | 28 | 3.379.600,00 € | 3.682.691,11 € |
| Dir.Med.Inc.Str.Compl. Medicin | 4 | 120.700,00 € | 482.800,00 € | 3 | 362.100,00 | 7 | 844.900,00 € | 965.600,00 € |
| Dir.Med.Str.Comp.Terr.(ESCL) | 1 | 10.058,33 € | 120.700,00 € | 2 | 241.400,00 | 3 | 362.100,00 € | 372.158,33 € |
| Dir.Med.Strutt.Sempl.B(Esclus) | 4 | 140.816,67 € | 482.800,00 € | 5 | 603.500,00 | 9 | 1.086.300,00 € | 1.227.116,67 € |
| Dirett.Strutt.Compl-Dirig.Psic | | | | 1 | 113100 | 1 | 113.100,00 € | 113.100,00 € |
| Dir.Vet.Altri incarichi C Escl | 4 | 150.875,00 € | 482.800,00 € | 5 | 603500 | 9 | 1.086.300,00 € | 1.237.175,00 € |
| Dir.Veter.Altri inc (D.) Esclusivo | 2 | 40.233,33 € | 241.400,00 € | 0 | | 2 | 241.400,00 € | 281.633,33 € |
| Dir.Veter.Altri inc (D.) NO Esclusivo | 2 | 40.233,33 € | 241.400,00 € | 0 | | 2 | 241.400,00 € | 281.633,33 € |
| Dir.Veter.Inc.Str.Semp. (B)ESC | 1 | 40.233,33 € | 120.700,00 € | 0 | | 1 | 120.700,00 € | 160.933,33 € |
| Dirigente Sociologo (D) < 5 | | | | 1 | 106.600,00 | 1 | 106.600,00 € | 106.600,00 € |
| Dirigente medico inc (D.) (esclus) | 28 | 305.145,00 € | 3.379.600,00 € | 0 | | 28 | 3.379.600,00 € | 3.684.745,00 € |
| Dirigente medico inc (D.) (non esclus) | 4 | 160.933,33 € | 482.800,00 € | 0 | | 4 | 482.800,00 € | 643.733,33 € |
| Biologo altri incarichi (C)ESC | | | | 1 | 113100 | 1 | 113.100,00 € | 113.100,00 € |
| DIRIGENTI AMMINISTRATIVI | 5 | 133.250,00 € | 533.000,00 € | 0 | | 5 | 533.000,00 € | 666.250,00 € |
| Psicologo altri incarichi (C)E | | | | 5 | 565500 | 5 | 565.500,00 € | 565.500,00 € |
| Farmacista inc (D.) escl | 1 | 18.850,00 € | 113.100,00 € | 0 | | 1 | 113.100,00 € | 131.950,00 € |
| Farmacista Incarico C Escl | 2 | 18.850,00 € | 226.200,00 € | 0 | | 2 | 226.200,00 € | 245.050,00 € |
| Ingegnere AltriIncarichi(D) | 1 | | 106.600,00 € | 0 | | 1 | 106.600,00 € | 106.600,00 € |
| Med inc.GB Str Semplice valenza dip | 1 | 40.233,33 € | 120.700,00 € | 0 | | 1 | 120.700,00 € | 160.933,33 € |
| TOTALE | 113 | 2.148.982,50 € | 11.045.700,00 € | 83 | 6.651.100,00 € | 196 | 17.696.800,00 € | 19.845.782,50 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-------------|------------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTI MEDICI | ANESTESIA | P.O. Manfredonia, Cerignola | ANESTESIA | 120.700,00 € | 6 | 724.200,00 € | 1 | 120.700,00 € | 7 | 844.900,00 € | 7 | 965.600,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | GINECOLOGIA | P.O. Cerignola, San Severo | GINECOLOGIA | 181.050,00 € | 9 | 1.086.300,00 € | 1 | 120.700,00 € | 10 | 1.267.350,00 € | 10 | 1.388.050,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | PEDIATRIA | P.O. Cerignola, San Severo | PEDIATRIA | 80.466,67 € | 4 | 482.800,00 € | 1 | 120.700,00 € | 5 | 563.266,67 € | 5 | 683.966,67 € |
| DIRIGENTI MEDICI | ORTOPIEDIA | P.O. Manfredonia, Cerignola | ORTOPIEDIA | 120.700,00 € | 4 | 482.800,00 € | 2 | 241.400,00 € | 6 | 603.500,00 € | 6 | 844.900,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | CHIRURGIA GENERALE | P.O. Manfredonia, Cerignola | CHIRURGIA GENERALE | 80.466,67 € | 4 | 482.800,00 € | | - € | 4 | 563.266,67 € | 4 | 563.266,67 € |
| DIRIGENTI MEDICI | GASTROENTEROLOGIA | P.O. Manfredonia | GASTROENTEROLOGIA | 20.116,67 € | 1 | 120.700,00 € | 1 | 120.700,00 € | 2 | 140.816,67 € | 2 | 261.516,67 € |
| DIRIGENTI MEDICI | MAR | P.O. San Severo - DSS Foggia | MAR | | | | 4 | 482.800,00 € | 4 | - € | 4 | 482.800,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | MEDICINA TRASFUSIONALE | P.O. Manfredonia, Cerignola | MEDICINA TRASFUSIONALE | | | | 3 | 362.100,00 € | 3 | - € | 3 | 362.100,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | ONCOLOGIA | P.O. San Severo | ONCOLOGIA | | | | 1 | 120.700,00 € | 1 | - € | 1 | 120.700,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | MCAU | P.O. Manfredonia, Cerignola | MCAU | 140.816,67 € | 7 | 844.900,00 € | 7 | 844.900,00 € | 14 | 985.716,67 € | 14 | 1.830.616,67 € |
| DIRIGENTI MEDICI | NEUROPSICHIATRIA INFANTI | SNPIA | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | 60.350,00 € | 2 | 241.400,00 € | 2 | 241.400,00 € | 4 | 301.750,00 € | 4 | 543.150,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | MEDICINA LEGALE | | MEDICINA LEGALE | | | | 2 | 241.400,00 € | 2 | - € | 2 | 241.400,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | PSICHIATRIA | P.O. Manfredonia, San Severo | PSICHIATRIA | 100.583,33 € | 5 | 603.500,00 € | | - € | 5 | 704.083,33 € | 5 | 704.083,33 € |
| DIRIGENTI MEDICI | NEFROLOGIA | P.O. Cerignola, San Severo | NEFROLOGIA | 80.466,67 € | 4 | 482.800,00 € | | - € | 4 | 563.266,67 € | 4 | 563.266,67 € |
| DIRIGENTI MEDICI | MEDICINA INTERNA | P.O. Manfredonia, Cerignola | MEDICINA INTERNA | 100.583,33 € | 5 | 603.500,00 € | 1 | 120.700,00 € | 6 | 704.083,33 € | 6 | 824.783,33 € |
| DIRIGENTI MEDICI | PATOLOGIA CLINICA | P.O. Cerignola | PATOLOGIA CLINICA | | | | 1 | 120.700,00 € | 1 | - € | 1 | 120.700,00 € |
| DIRIGENTI MEDICI | OTORINOLARINGOIATRIA | P.O. Cerignola | OTORINOLARINGOIATRIA | 40.233,33 € | 2 | 241.400,00 € | | - € | 2 | 281.633,33 € | 2 | 281.633,33 € |
| DIRIGENTI MEDICI | CARDIOLOGIA | P.O. Manfredonia, Cerignola | CARDIOLOGIA | 100.583,33 € | 5 | 603.500,00 € | 3 | 362.100,00 € | 8 | 704.083,33 € | 8 | 1.066.183,33 € |
| DIRIGENTI MEDICI | IGIENE E SANITA' PUBBLICA | SISP | IGIENE E SANITA' PUBBLICA | 20.116,67 € | 1 | 120.700,00 € | | - € | 1 | 140.816,67 € | 1 | 140.816,67 € |
| DIRIGENTI PSICOLOGI | PSICOLOGIA | P.O. San Severo Coro | PSICOLOGIA | | | | 1 | 120.700,00 € | 1 | - € | 1 | 120.700,00 € |
| DIRIGENTI FARMACISTI | FARMACIA TERRITORIALE | Farmacia Territoriale | FARMACIA TERRITORIALE | | | | 1 | 120.700,00 € | 1 | - € | 1 | 120.700,00 € |
| DIRIGENTI FARMACISTI | FARMACIA OSPEDALIERA | Farmacia Ospedaliera | FARMACIA OSPEDALIERA | | | | 1 | 120.700,00 € | 1 | - € | 1 | 120.700,00 € |
| DIRIGENTI VETERINARI | DIPARTIMENTO PREVENZIONI | DIPARTIMENTO PREVENZIONI | AGGIUNTI SU INDICAZIONE | | | | 14 | 1.689.800,00 € | 14 | - € | 14 | 1.689.800,00 € |
| DIRIGENTE TECNICO INGEGNERE- ANALISTA | SIA | Sistemi informativi Aziendali | SIA | | | | 1 | 106.600,00 € | 1 | - € | 1 | 106.600,00 € |
| DIRIGENTE TECNICO PROFESSIONALE ART. 15 SEPTIES | | AREA DI STAFF | | | | | 1 | 106.600,00 € | 1 | - € | 1 | 106.600,00 € |
| INFERMIERI | INFERMIERISTICA | MEDICINA PENITENZIARIA CA | DIMINUITI SU INDICAZIONE | 24.284,62 € | 14 | 631.400,00 € | | - € | 14 | 655.684,62 € | 14 | 655.684,62 € |
| OSTETRICHE | OSTETRICA | P.O. SAN SEVERO PO CERIGN | AGGIUNTE SU INDICAZIONE | | | | 7 | 315.700,00 € | 7 | - € | 7 | 315.700,00 € |
| TECNICI DI LABORATORIO | | OSPEDALE CERIGNOLA | LABORATORIO ANALISI | | | | 1 | 45.100,00 € | 1 | - € | 1 | 45.100,00 € |
| TECNICI DELLA PREVENZIONE | | DIPARTIMENTO DI PREVENZI | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | 15.033,33 € | 2 | 90.200,00 € | 6 | 270.600,00 € | 8 | 105.233,33 € | 8 | 375.833,33 € |
| TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA | | CENTRO RIABILITAZIONE EXT | RIDOTTO SU INDICAZIONE | 30.066,67 € | 1 | 45.100,00 € | | - € | 1 | 75.166,67 € | 1 | 75.166,67 € |
| LOGOPEDISTA | LOGOPEDIA | DIPARTIMENTO DI RIABILITA | DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE | 7.516,67 € | 1 | 45.100,00 € | | - € | 1 | 52.616,67 € | 1 | 52.616,67 € |
| COLLABORATORI TECNICI | | SISTEMI INFORMATIVI AZIEN | SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI | | | | 1 | 45.000,00 € | 1 | - € | 1 | 45.000,00 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 1.324.134,63 € | 77 | 7.933.100,00 € | 64 | 6.562.500,00 € | 141 | 9.257.234,63 € | 141 | 15.819.734,63 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|--------------------|---------------------------------|------------------|-----------|--------------------|-------------|--------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Progressioni verticali (da B a C) | | | | 8.333,33 € | 25 | 50.000,00 € | | - € | 25 | 50.000,00 € | 25 | 58.333,33 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | 8.333,33 € | 25 | 50.000,00 € | 0 | - € | 25 | 50.000,00 € | 25 | 58.333,33 € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO DI SAN SEVERO | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA AREA GESTIONE RISORSE UMANE | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA SIAV AREA A | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA SIAV AREA C | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA MCAU San Severo | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA MCAU Manfredonia | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA RADIODIAGNOSTICA Manfredonia | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA RADIODIAGNOSTICA San Severo | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA San Severo | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| STRUTTURA COMPLESSA SPESAL art 19, comma 5, CCNL - TD | | | | - € | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | - € | 11 | - € | 0 | - € | 11 | - € | 11 | - € |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| CPS OSTERICA | | | | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| CPS TRSM | | | | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| MEDICI LAUREATI | | | | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| MEDICI SPECIALIZZANDI | | | | | 3 | | | | 3 | - € | 3 | - € |
| MEDICI IN QUIESCENZA | | | | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTI AMMINISTRATIVI | | | | | 4 | | | | 4 | - € | 4 | - € |
| TOTALE parziale ALTRO | | | | - € | 14 | - € | 0 | - € | 14 | - € | 14 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 1.324.134,63 € | 77 | 7.933.100,00 € | 64 | 6.562.500,00 € | 141 | 9.257.234,63 € | 141 | 15.819.734,63 € | 19.845.782,50 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | 8.333,33 € | 25 | 50.000,00 € | 0 | - € | 25 | 50.000,00 € | 25 | 58.333,33 € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | - € | 11 | - € | 0 | - € | 11 | - € | 11 | - € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - | 14 | - € | 0 | - € | 14 | - € | 14 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 1.332.467,96 € | 127 | 7.983.100,00 € | 64 | 6.562.500,00 € | 191 | 9.307.234,63 € | 191 | 15.878.067,96 € | |

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|---|---|---|--|---|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| ASSISTENTE SANITARIO | 2 | 2 | 5 | 5 | 0 | 0 | 7 |
| AUSILIARIO | | | 1 | 0 | | | 1 |
| COLLABORATORE AMMI.VO | | | 8 | 6 | | | 8 |
| FISIOTERAPISTA | | | 2 | 1 | | | 2 |
| INFERMIERE | 3 | 1 | 52 | 44 | | | 55 |
| O.S.S. | | | 16 | 0 | | | 16 |
| OSTETRICA | | | 4 | 4 | | | 4 |
| TECNICO DI LABORATORIO | 2 | 0 | 0 | 0 | | | 2 |
| TECNICO DI RADIOLOGIA | 2 | 1 | 10 | 10 | | | 12 |
| TECNICO DI RADIOLOGIA (art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017) | 1 | 1 | | | | | 1 |
| DIRIGENTE AVVOCATO | | | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO | | | 19 | 7 | | | 19 |
| DIRIGENTE FARMACISTA | | | 2 | 1 | | | 2 |
| DIRIGENTI VETERINARI | | | 2 | 2 | | | 2 |
| DIRIGENTE INGEGNERE | | | 1 | 1 | | | 1 |
| TOTALE | 10 | 5 | 123 | 82 | 1 | 0 | 133 |

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG**TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI**

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|--|---|--|----------------------------|
| DIRIGENTE MEDICO - ANESTESIA E RIANIMAZIONE | MOBILITA' NAZIONALE | IRCCS CASA SOLLIEVO SAN GIOVANNI ROTONDO | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO - ginecologia | MOBILITA' NAZIONALE | ASL TARANTO | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO -PEDIATRIA | MOBILITA' NAZIONALE | APSS TRENTO | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO -ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | MOBILITA' NAZIONALE | AOU OO.RR. FOGGIA | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO -GASTROENTEROLOGIA | MOBILITA' NAZIONALE | AOU OO.RR. FOGGIA/ASL BAT | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO -MEDICINA TRASFUSIONALE | MOBILITA' NAZIONALE | AOU OO.RR. FOGGIA | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO -CARDIOLOGIA | MOBILITA' NAZIONALE | AZIENDA USL DI FERRARA | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO -PSICHIATRIA | MOBILITA' NAZIONALE | AOU OO.RR. FOGGIA | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO - IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA | MOBILITA' NAZIONALE | AOU OO.RR. FOGGIA | ASL FG |
| INFERMIERI | MOBILITA' REGIONALE E NAZIONALE | | ASL FG |
| DIRIGENTE MEDICO UROLOGO | COMANDO IN USCITA | AZIENDA ASL FOGGIA | ASL BT |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | COMANDO IN ENTRATA | AZIENDA POTENZA | ASL FG |
| OSTETRICHE | MOBILITA' DA COMANDO | ASL TARANTO | ASL FG |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00073

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) a livello nazionale l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "[...] *Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il*

commissario ad acta rinvegnano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione

di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”, la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell’ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall’art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell’avvenuto rilascio dell’autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all’art. 1, comma 71 della L. 191/2009 (“2004 - 1,4%”) e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”, congiuntamente alla Sezione regionale “Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti”, provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione “Bilancio della Sanità e dello Sport”, su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell’attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell’Azienda/Ente del SSR l’autorizzazione totale, l’autorizzazione parziale o il diniego a procedere all’attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale

e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 57583 del 30/06/2023 l'ASL BR, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Preso altresì atto che con successiva nota prot. n. 62593 del 18/07/2023, l'ASL BR ha trasmesso il parere rilasciato dal Collegio Sindacale in merito al Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL BR 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1209 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1209 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BR 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 74774 del 05/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 79254 del 20/09/2023, l'ASL BR, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|---|---|---------------------------------|---|----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| ASL BR | 9.075.003,75 € | 180.662.857 € | 171.312.530,59 € | 9.350.326,41 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|---|--|-----------------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONAL |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| ASL BR | 9.843.845,34 € | 7.008.353,02 € | 279 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|-----------------------|--|---|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| ASL BR | 2 | 55 | 57 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il *“Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”*, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.*

✓ Comma 2 *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*

✓ Comma 10 *“Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.*

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1209 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BR 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'ASL BR, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL BR, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL BR potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL BR dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL BR non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL BR, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BR come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL BR possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL BR potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale

prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL BR di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BR per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella di cui all' Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale della ASL BR è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BR è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL BR è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali

al 30.11.2023 il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni e delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.

Il Direttore Generale della ASL BR potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL BR un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016

in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BR di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.008.353,02, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BR possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BR la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BR dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.
10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BR di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;
12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BR come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BR possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

c) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

d) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate dalle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva

autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) Il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BR per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della Asl BR è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BR effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;
29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BR nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;
30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;

- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BR di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.008.353,02 nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BR possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BR la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BR dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della

Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BR di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BR come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BR possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale
- e) Il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BR per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della Asl BR è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BR effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs

n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BR nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|--|---|--|--|---|--|--|--|--|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| Assistente Amministrativo | 3 | 27.386,16 € | 120.918,73 € | 4 | 161.224,98 € | 7 | 282.143,71 € | 309.529,87 € |
| Ausiliario Specializzato | 1 | 9.342,71 € | 36.667,64 € | 2 | 73.335,27 € | 3 | 110.002,91 € | 119.345,62 € |
| Coadiutore Amministrativo | | | - € | 6 | 220.068,77 € | 6 | 220.068,77 € | 220.068,77 € |
| Collaboratore Amministrativo | | | - € | 2 | 86.238,52 € | 2 | 86.238,52 € | 86.238,52 € |
| Collaboratore Professionale Assistente Sociale | 1 | 7.448,51 € | 43.850,08 € | | - € | 1 | 43.850,08 € | 51.298,58 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Dietista | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista | 1 | 7.448,51 € | 43.850,08 € | 2 | 87.700,16 € | 3 | 131.550,23 € | 138.998,74 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | 4 | 44.981,42 € | 177.654,28 € | 18 | 799.444,27 € | 22 | 977.098,55 € | 1.022.079,96 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | | - € | 1 | 43.850,08 € | 1 | 43.850,08 € | 43.850,08 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | 1 | 11.172,76 € | 43.850,08 € | 2 | 87.700,16 € | 3 | 131.550,23 € | 142.722,99 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | | | - € | 2 | 87.700,16 € | 2 | 87.700,16 € | 87.700,16 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | 1 | 11.172,76 € | 43.850,08 € | 3 | 131.550,23 € | 4 | 175.400,31 € | 186.573,07 € |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Commesso | 2 | 9.443,17 € | 73.335,27 € | 3 | 110.002,91 € | 5 | 183.338,18 € | 192.781,36 € |
| Direttore Medico | 2 | 71.722,90 € | 251.719,79 € | 2 | 251.719,79 € | 4 | 503.439,58 € | 575.162,48 € |
| Dirigente Medico | 13 | 270.826,57 € | 1.275.897,78 € | 44 | 4.318.423,25 € | 57 | 5.594.321,03 € | 5.865.147,60 € |
| Dirigente Sanitario Biologo | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Dirigente Sanitario Farmacista | | | | | - € | 0 | - € | - € |
| Dirigente Sanitario Psicologo | | | - € | 2 | 193.473,61 € | 2 | 193.473,61 € | 193.473,61 € |
| Dirigente Veterinario | 1 | 8.604,58 € | 98.145,98 € | 1 | 98.145,98 € | 2 | 196.291,97 € | 204.896,55 € |
| Operatore Socio Sanitario | 1 | 11.350,89 € | 38.917,34 € | 3 | 116.752,02 € | 4 | 155.669,36 € | 167.020,25 € |
| Operatore Tecnico | | | - € | 4 | 146.712,51 € | 4 | 146.712,51 € | 146.712,51 € |
| Operatore Tecnico Specializzato | | | - € | 1 | 38.286,81 € | 1 | 38.286,81 € | 38.286,81 € |
| Puericultrice Esperta | 1 | 7.544,22 € | 44.413,57 € | | - € | 1 | 44.413,57 € | 51.957,79 € |
| TOTALE | 32 | 498.445,16 € | 2.293.070,70 € | 102 | 7.052.329,48 € | 134 | 9.345.400,19 € | 9.843.845,34 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|-------------------------------|---|-----------------------|-------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023-31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023-31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024-31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Dirigente Medico | Anestesia e Rianimazione | P.O. "Francavilla" | Anestesia e Rianimazione P.O. "Francavilla F.na" | 26.918,17 € | 4 | 286.847,39 € | - | - € | 4 | 286.847,39 € | 4 | 313.765,56 € |
| Dirigente Medico | Anatomia Patologica | P.O. "Perrino" | Anatomia Patologica P.O. "Perrino" | 6.729,54 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 78.441,39 € |
| Dirigente Medico | Chirurgia Generale | P.O. "Perrino" | Chirurgia Generale P.O. "Perrino" | 6.729,54 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 2 | 150.153,24 € |
| Dirigente Medico | Direzione medica di presidio | P.O. "Francavilla" | Direzione medica del P.O. "Francavilla F.na" | 13.459,09 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 85.170,93 € |
| Dirigente Medico | Direzione medica di presidio | P.O. "Perrino" | Direzione medica del P.O. "Perrino" | 26.918,17 € | 2 | 143.423,70 € | - | - € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 170.341,87 € |
| Dirigente Medico | Ematologia | P.O. "Perrino" | Ematologia P.O. "Perrino" | 53.836,34 € | 4 | 286.847,39 € | - | - € | 4 | 286.847,39 € | 4 | 340.683,73 € |
| Dirigente Medico | Endocrinologia | P.O. "Perrino" | Endocrinologia P.O. "Perrino" | 13.459,09 € | 2 | 143.423,70 € | - | - € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 156.882,78 € |
| Dirigente Medico | Geriatrics | P.O. "Perrino" | Geriatrics del P.O. "Perrino" | 6.729,54 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 150.153,24 € |
| Dirigente Medico | Ginecologia ed ostetricia | P.O. "Francavilla" | Ginecologia ed ostetricia P.O. "Francavilla F.na" | 33.647,71 € | 5 | 358.559,24 € | - | - € | 5 | 358.559,24 € | 5 | 392.206,95 € |
| Dirigente Medico | Ginecologia ed ostetricia | P.O. "Perrino" | Ginecologia ed ostetricia P.O. "Perrino" | 13.459,09 € | 2 | 143.423,70 € | - | - € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 156.882,78 € |
| Dirigente Medico | Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | Dipartimento di Prevenzione | Dipartimento di Prevenzione - SISP | 33.647,71 € | 5 | 358.559,24 € | - | - € | 5 | 358.559,24 € | 5 | 392.206,95 € |
| Dirigente Medico | Malattie dell'apparato respiratorio/Pneumologia | P.O. "Perrino" | Malattie dell'apparato respiratorio P.O. "Perrino" | - € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € |
| Dirigente Medico | Medicina Emergenza - Urgenza | P.O. "Perrino" | Pronto soccorso P.O. "Perrino" | 31.404,53 € | 7 | 501.982,93 € | - | - € | 7 | 501.982,93 € | 7 | 533.387,47 € |
| Dirigente Medico | Medicina Emergenza - Urgenza | P.O. "Francavilla" | Pronto soccorso P.O. "Francavilla F.na" | 11.536,36 € | 3 | 215.135,54 € | - | - € | 3 | 215.135,54 € | 3 | 226.671,90 € |
| Dirigente Medico | Medicina Emergenza - Urgenza | P.O. "Ostuni" | Pronto soccorso P.O. "Ostuni" | 6.729,54 € | 2 | 143.423,70 € | - | - € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 150.153,24 € |
| Dirigente Medico | Medicina Nucleare | P.O. "Perrino" | Medicina Nucleare P.O. "Perrino" | 13.459,09 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 85.170,93 € |
| Dirigente Medico | Medicina Trasfusionale | P.O. "Perrino" | Medicina Trasfusionale P.O. "Perrino" | - € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € |
| Dirigente Medico | Neonatologia | P.O. "Perrino" | Neonatologia P.O. "Perrino" | - € | - | - € | 4 | 286.847,39 € | 4 | 286.847,39 € | 4 | 286.847,39 € |
| Dirigente Medico | Neurologia | P.O. "Perrino" | Neurologia del P.O. "Perrino" | - € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € |
| Dirigente Medico | Oncologia | P.O. "Francavilla F.na" | Oncologia P.O. "Francavilla F.na" | 15.300,35 € | 2 | 143.423,70 € | 1 | 71.711,85 € | 3 | 215.135,54 € | 3 | 230.435,89 € |
| Dirigente Medico | Ortopedia e Traumatologia | P.O. "Perrino" | Ortopedia e Traumatologia P.O. "Perrino" | 6.729,54 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 150.153,24 € |
| Dirigente Medico | Psichiatria | Dipartimento di Salute mentale | Dipartimento di Salute mentale | 6.729,54 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 150.153,24 € |
| Dirigente Medico | Radiodiagnostica | P.O. "Francavilla" | Radiodiagnostica P.O. Francavilla F.na | - € | - | - € | 3 | 215.135,54 € | 3 | 215.135,54 € | 3 | 215.135,54 € |
| Dirigente Medico | Radiodiagnostica | P.O. "Perrino" | Radiodiagnostica | 6.729,54 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 78.441,39 € |
| Dirigente Veterinario | | Dipartimento di Prevenzione | Dipartimento di Prevenzione | - € | - | - € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 143.423,70 € | 2 | 143.423,70 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario | | Dipartimento di Prevenzione | Dipartimento di Prevenzione - SISP | 8.682,32 € | - | 104.187,79 € | - | - € | 3 | 104.187,79 € | 3 | 112.870,10 € |
| Collaboratore Professionale Assistente Sociale | | Distretto Socio-Sanitario n. 1 di Brindisi | Medicina Consultoriale | - € | - | - € | 1 | 34.729,26 € | 1 | 34.729,26 € | 1 | 34.729,26 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | P.O. "Francavilla F.na" | Ginecologia ed ostetricia Francavilla F.na | - € | - | - € | 1 | 34.729,26 € | 1 | 34.729,26 € | 1 | 34.729,26 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | | Servizio 118 | Servizio 118 | 35.175,55 € | 12 | 420.366,14 € | 10 | 350.305,11 € | 22 | 770.671,25 € | 22 | 805.846,80 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | | Dipartimento di Prevenzione | Dipartimento di Prevenzione | 17.364,63 € | 3 | 104.187,79 € | - | - € | 3 | 104.187,79 € | 3 | 121.552,42 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | | P.O. "Francavilla" | Patologia Clinica P.O. di Francavilla F.na | 5.788,21 € | 1 | 34.729,26 € | 2 | 69.458,52 € | 3 | 104.187,79 € | 3 | 109.976,00 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | | Senologia Territoriale | Senologia Territoriale | 5.788,21 € | 1 | 34.729,26 € | 1 | 34.729,26 € | 2 | 69.458,52 € | 2 | 75.246,73 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | | P.O. "Perrino" | Radiodiagnostica P.O. di "Perrino" | 5.788,21 € | 1 | 34.729,26 € | 1 | 34.729,26 € | 2 | 69.458,52 € | 2 | 75.246,73 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 412.739,63 € | 67 | 4.031.674,48 € | 33 | 1.777.782,09 € | 100 | 5.809.456,57 € | 100 | 6.222.196,20 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---|------------------|-------------------------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023-31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023-31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024-31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Coadiutore Amministrativo | | | | - € | 12 | - € | | | 12 | - € | 12 | - € |
| Operatore tecnico specializzato autista di ambulanza | | | | - € | 5 | - € | | | 5 | - € | 5 | - € |
| Coadiutore Amministrativo Esperto | | | | - € | 8 | - € | | | 8 | - € | 8 | - € |
| Operatore tecnico specializzato | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Assistente Amministrativo | | | | - € | 8 | - € | | | 8 | - € | 8 | - € |
| Operatore Tecnico Specializzato Esperto | | | | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Dietista | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Assistente Sociale Esperto | | | | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto | | | | - € | 3 | - € | | | 3 | - € | 3 | - € |
| Ostetrica Esperta | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Esperto | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Tecnico Sanitario Radiologia Medica Esperto | | | | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | - € | 47 | - € | - | - € | 47 | - € | 47 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|---|---------------------|-------------------------------|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023-31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023-31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024-31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Dirigente Medico | | P.O. "Perrino" | UOS Cardiologia interventistica | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Amministrativo | | | UOS Inventario - beni mobili | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | DSS n. 2 di Fasano | UOS PTA Fasano/Cisternino | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | P.O. "Perrino" | UOSD Dermatologia Melanoma UNIT | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | P.O. "Perrino" | UOS Dialisi Brindisi/San Pietro Vernotico | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | P.O. "Francavilla" | UOS Neonatologia/Nido - P.O. di Francavilla Fontana | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Direttore Medico | Direzione medica di presidio | P.O. "Ostuni" | Direzione medica del P.O. di Ostuni | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Medico | Direzione medica di presidio | P.O. "Perrino" | Direzione medica del P.O. "Perrino" | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Medico | Geriatria | P.O. "Perrino" | Geriatria del P.O. "Perrino" | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Medico | Ginecologia ed ostetricia | P.O. "Francavilla" | Ginecologia ed ostetricia P.O. "Francavilla F.na" | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Medico | / | Distretto n. 1 di Brindisi | Distretto n. 1 di Brindisi | - € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € |
| Direttore Medico | Neurologia | P.O. "Perrino" | Neurologia del P.O. "Perrino" | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Medico | Psichiatria | P.O. "Perrino" | Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura Brindisi | - € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 71.711,85 € |
| Direttore Medico | / | Distretto n. 3 di Francavilla F.na | Distretto n. 3 di Francavilla F.na | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Veterinario | SIAV A | Dipartimento di Prevenzione | Dipartimento di prevenzione "SIAV A" | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| Direttore Veterinario | SIAV C | Dipartimento di Prevenzione | Dipartimento di prevenzione "SIAV C" | 8.629,79 € | 1 | 71.711,85 € | - | - € | 1 | 71.711,85 € | 1 | 80.341,64 € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | 69.038,35 € | 14 | 573.694,78 € | 2 | 143.423,70 € | 16 | 717.118,48 € | 16 | 786.156,82 € |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---|------------------|-------------------------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023-31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023-31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024-31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario | | | | - € | 3 | - € | - | - € | 3 | - € | 3 | - € |
| Collaboratore Amministrativo | | | | - € | 10 | - € | - | - € | 10 | - € | 10 | - € |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | | | - € | 5 | - € | - | - € | 5 | - € | 5 | - € |
| Dirigente Medico | | | | - € | 14 | - € | - | - € | 14 | - € | 14 | - € |
| Dirigente Veterinario | | | | - € | 3 | - € | - | - € | 3 | - € | 3 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | | | | - € | 69 | - € | - | - € | 69 | - € | 69 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | | | - € | 6 | - € | - | - € | 6 | - € | 6 | - € |
| Specialista della comunicazione istituzionale e giornalista pubblico | | | | - € | 1 | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | | | | - € | 2 | - € | - | - € | 2 | - € | 2 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | | | | - € | 3 | - € | - | - € | 3 | - € | 3 | - € |
| TOTALE parziale ALTRO | | | | - € | 116 | - € | 0 | - € | 116 | - € | 116 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|---|-----------------------|--|-----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| NUOVE ASSUNZIONI | 412.739,63 € | 67 | 4031674 | 33 | 1.777.782,09 € | 100 | 5.809.456,57 € | 100 | 6.222.196,20 € | 9.843.845,34 € |
| PROGRESSIONI VERTICALI | - € | 47 | 0 | 0 | - € | 47 | - € | 47 | - € | |
| CONFERIMENTO INCARICHI | 69.038,35 € | 14 | 573695 | 2 | 143.423,70 € | 16 | 717.118,48 € | 16 | 786.156,82 € | |
| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD, ECC) | - € | 116 | 0 | 0 | - € | 116 | - € | 116 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 481.777,97 € | 244 | 4.605.369,26 € | 35 | 1.921.205,79 € | 279 | 6.526.575,05 € | 279 | 7.008.353,02 € | 9.843.845,34 € |

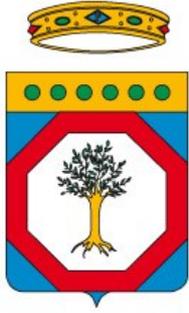
PIANO ASSUNZIONALE ASL BR
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 (stabilizzazione diretta) | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|--|---|---|---|---|--|---|---|
| | A1 | B1 | A2 | B2 | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (stabilizzazione diretta) | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A1) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (stabilizzazione diretta) | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A2) | | | |
| Assistente sanitario | | | | | | | 0 |
| Collaboratore amministrativo professionale | 2 | 2 | 8 | 8 | | | 10 |
| Collaboratore tecnico professionale | | | 5 | 5 | | | 5 |
| Dirigenti Medici | | | 4 | 3 | 11 | | 4 |
| Dirigente veterinario | | | 3 | 3 | | | 3 |
| Infermiere | | | 21 | 21 | | | 21 |
| Ostetrica | | | 8 | 7 | | | 8 |
| Specialista della comunicazione istituzionale e giornalista pubblico | | | 1 | 1 | | | 1 |
| Assistente amministrativo/dell'informazione | | | | | | | 0 |
| Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro | | | 2 | 2 | | | 2 |
| Tecnico sanitario di radiologia medica | | | 3 | 3 | | | 3 |
| Dirigente Amministrativo | | | | | | | 0 |
| TOTALE | 2 | 2 | 55 | 53 | 11 | 0 | 57 |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR**TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI**

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|---|---|------------------------|----------------------------|
| Infermiere | Art. 42 bis D.Lgs. n. 151/2001 | ASL TA | ASL BR |
| Ostetrica | Mobilità* | ASL TA | ASL BR |
| Ostetrica | Mobilità* | ASL TA | ASL BR |
| Dirigente Medico (Disciplina Organizzazione Servizi Sanitari di Base) | Mobilità* | ASL TA | ASL BR |
| Dirigente Medico (Disciplina Radioterapia) | Mobilità* | ASL TA | ASL BR |

*Si tratta di personale già in servizio in ASL BR e quindi di costo già consolidato



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00074

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che *"[...] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvenivano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad*

apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 47796 del 15/06/2023 l'ASL BT, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL BT 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1212 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1212 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BT 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 66933 del 07-09-2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 70302 del 22/09/2023, l'ASL BT, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|---|---|---------------------------------|---|----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| ASL BT | 4.073.056,47 € | 180.240.658 € | 178.063.034,36 € | 2.177.623,64 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|---|--|------------------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| ASL BT | 9.622.192,68 € | 8.066.993,76 € | 176 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|-----------------------|--|---|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| ASL BT | | 168 | 168 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1212 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BT 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL BT, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL BT, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL BT potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL BT dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL BT non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL BT, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BT come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL BT possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL BT potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale

prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL BT di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BT per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Inoltre, il Direttore Generale della ASL BT è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale della ASL BT è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL BT è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali

al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale della ASL BT potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL BT un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto

della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'ASL BT, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 8.066.993,76, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere

effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BT possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BT la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BT dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BT dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell' ASL BT di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con una sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell' ASL BT come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BT possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) Il Direttore Generale dell'ASL BT dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BT per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BT è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BT effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;
29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BT nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'ASL BT, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 8.066.993,76, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BT possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BT la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BT dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La

Direzione Generale della ASL BT dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BT di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante *"Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234"* nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BT come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BT possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) Il Direttore Generale dell'ASL BT dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BT per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BT è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BT effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs

n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BT nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|---|--|--|---|--|---|---|---|---|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| Assistente Amministrativo | 0 | - € | - € | 2 | 85.644,29 € | 2 | 85.644,29 € | 85.644,29 € |
| Assistente Tecnico | 0 | - € | - € | 1 | 42.781,80 € | 1 | 42.781,80 € | 42.781,80 € |
| Ausiliario Specializzato | 2 | - € | 78.333,36 € | 5 | 195.833,41 € | 7 | 274.166,77 € | 274.166,77 € |
| Coadiutore Amministrativo | 1 | - € | 39.170,85 € | 1 | 39.170,85 € | 2 | 78.341,70 € | 78.341,70 € |
| Coadiutore Amministrativo Esperto | 0 | - € | - € | 1 | 40.875,18 € | 1 | 40.875,18 € | 40.875,18 € |
| Collaboratore Amministrativo | 2 | 34.347,90 € | 91.178,06 € | 2 | 91.178,06 € | 4 | 182.356,12 € | 216.704,02 € |
| Collaboratore Amministrativo Esperto | 0 | - € | - € | 4 | 194.473,62 € | 4 | 194.473,62 € | 194.473,62 € |
| Collaboratore Professionale Assistente Sociale | 1 | 15.499,81 € | 46.372,38 € | 6 | 278.234,28 € | 7 | 324.606,66 € | 340.106,47 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere | 1 | 16.741,43 € | 50.087,07 € | 0 | - € | 1 | 50.087,07 € | 66.828,50 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista | 4 | 31.464,28 € | 185.084,01 € | 0 | - € | 4 | 185.084,01 € | 216.548,29 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | 17 | 139.773,03 € | 797.143,08 € | 10 | 468.907,69 € | 27 | 1.266.050,78 € | 1.405.823,81 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | 5 | 66.716,72 € | 231.920,04 € | 2 | 92.768,02 € | 7 | 324.688,06 € | 391.404,78 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | 1 | - € | 46.290,96 € | 2 | 92.581,91 € | 3 | 138.872,87 € | 138.872,87 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia | 1 | 7.866,07 € | 46.271,00 € | 0 | - € | 1 | 46.271,00 € | 54.137,07 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Commoso | 1 | 6.540,86 € | 39.137,95 € | 0 | - € | 1 | 39.137,95 € | 45.678,81 € |
| Direttore Medico | 2 | 46.268,38 € | 220.757,65 € | 1 | 110.378,82 € | 3 | 331.136,47 € | 377.404,85 € |
| Dirigente Amministrativo | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Dirigente Medico | 29 | 805.762,81 € | 3.116.185,35 € | 6 | 644.728,00 € | 35 | 3.760.913,36 € | 4.566.676,16 € |
| Dirigente Sanitario Biologo | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Dirigente Sanitario Psicologo | 2 | 35.477,22 € | 212.281,73 € | 1 | 106.140,86 € | 3 | 318.422,59 € | 353.899,82 € |
| Dirigente Veterinario | 1 | 36.675,36 € | 109.725,45 € | 0 | - € | 1 | 109.725,45 € | 146.400,80 € |
| Operatore Socio Sanitario | 2 | 13.826,24 € | 82.730,77 € | 4 | 165.461,55 € | 6 | 248.192,32 € | 262.018,56 € |
| Operatore Tecnico | 0 | - € | - € | 2 | 78.673,56 € | 2 | 78.673,56 € | 78.673,56 € |
| Operatore Tecnico Autista | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Operatore Tecnico Specializzato | 1 | - € | 40.790,23 € | 0 | - € | 1 | 40.790,23 € | 40.790,23 € |
| Operatore Tecnico Specializzato Esperto | 3 | 32.324,89 € | 128.711,85 € | 1 | 42.903,95 € | 4 | 171.615,80 € | 203.940,70 € |
| TOTALE | 76 | 1.289.285,01 € | 5.562.171,79 € | 51 | 2.770.735,87 € | 127 | 8.332.907,67 € | 9.622.192,68 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-------------|-----------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo | Proiezione periodo | | Periodo 01/01/2024 - | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Collaboratore Professionale Assistente Sociale | | | | - € | 0 | - € | 5 | 231.861,90 € | 5 | 231.861,90 € | 5 | 231.861,90 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista | | | | 7.711,83 € | 2 | 92.542,00 € | 2 | 92.542,00 € | 4 | 185.084,01 € | 4 | 192.795,84 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | | | | 132.857,18 € | 17 | 797.143,08 € | 10 | 468.907,69 € | 27 | 1.266.050,78 € | 27 | 1.398.907,96 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista | | | | 15.420,09 € | 2 | 92.520,55 € | 2 | 92.520,55 € | 4 | 185.041,09 € | 4 | 200.461,18 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista | | | | 7.708,64 € | 1 | 46.251,81 € | 0 | - € | 1 | 46.251,81 € | 1 | 53.960,45 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | | | 77.262,19 € | 10 | 463.573,17 € | 0 | - € | 10 | 463.573,17 € | 10 | 540.835,36 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | | | | 38.653,34 € | 5 | 231.920,04 € | 2 | 92.768,02 € | 7 | 324.688,06 € | 7 | 363.341,40 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale | | | | - € | 0 | - € | 2 | 92.456,17 € | 2 | 92.456,17 € | 2 | 92.456,17 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | | | | 3.857,58 € | 1 | 46.290,96 € | 2 | 92.581,91 € | 3 | 138.872,87 € | 3 | 142.730,45 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia | | | | 3.852,69 € | 1 | 46.232,25 € | 1 | 46.232,25 € | 2 | 92.464,49 € | 2 | 96.317,18 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | | | | - € | 0 | - € | 2 | 92.558,94 € | 2 | 92.558,94 € | 2 | 92.558,94 € |
| Direttore Sanitario Farmacista | | | | - € | 0 | - € | 1 | 109.203,44 € | 1 | 109.203,44 € | 1 | 109.203,44 € |
| Dirigente Veterinario | | | | 18.287,57 € | 1 | 109.725,45 € | 0 | - € | 1 | 109.725,45 € | 1 | 128.013,02 € |
| Dirigente Medico | Anestesia e rianimazione | | | 107.454,67 € | 6 | 644.728,00 € | 0 | - € | 6 | 644.728,00 € | 6 | 752.182,67 € |
| Dirigente Medico | Cardiologia | | | 53.727,33 € | 3 | 322.364,00 € | 0 | - € | 3 | 322.364,00 € | 3 | 376.091,34 € |
| Dirigente Medico | Gastroenterologia | | | - € | 0 | - € | 1 | 107.454,67 € | 1 | 107.454,67 € | 1 | 107.454,67 € |
| Dirigente Medico | Ginecologia e ostetricia | | | 35.818,22 € | 2 | 214.909,33 € | 0 | - € | 2 | 214.909,33 € | 2 | 250.727,56 € |
| Dirigente Medico | Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | | | 35.818,22 € | 2 | - € | 1 | 107.454,67 € | 3 | 107.454,67 € | 3 | 143.272,89 € |
| Dirigente Medico | Medicina e chirurgia di accett. e urgenza | | | 179.091,11 € | 10 | 1.074.546,67 € | 0 | - € | 10 | 1.074.546,67 € | 10 | 1.253.637,79 € |
| Dirigente Medico | Nefrologia | | | - € | 0 | - € | 3 | 322.364,00 € | 3 | 322.364,00 € | 3 | 322.364,00 € |
| Dirigente Medico | Neurologia | | | 53.727,33 € | 3 | 322.364,00 € | 0 | - € | 3 | 322.364,00 € | 3 | 376.091,34 € |
| Dirigente Medico | Psichiatria | | | - € | 0 | - € | 2 | 214.909,33 € | 2 | 214.909,33 € | 2 | 214.909,33 € |
| Dirigente Medico | Radiodiagnostica | | | 35.818,22 € | 2 | 214.909,33 € | 0 | - € | 2 | 214.909,33 € | 2 | 250.727,56 € |
| Dirigente Medico | Medicina Interna | | | 53.727,33 € | 3 | 322.364,00 € | 0 | - € | 3 | 322.364,00 € | 3 | 376.091,34 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 860.793,56 € | 71 | 5.042.384,65 € | 36 | 2.163.815,55 € | 107 | 7.206.200,19 € | 107 | 8.066.993,76 € |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------|------------|----------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo | Proiezione periodo | | Periodo 01/01/2024 - | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRETTORE DISTRETTO | DSS3 | | | - € | 1 | - € | 0 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRETTORE AMMINISTRATIVO | AREA RISORSE FINANZIARIE | | | - € | 1 | - € | 0 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | - € | 2 | - € | 0 | - € | 2 | - € | 2 | - € |

| ALTR0 (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|---------------------------------------|---|------------------------------------|-----------|---------------------|-------------|---------------------|-----------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| ASSISTENTE SOCIALE | | 0 S.erD | S.erD | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| C.P.S. FISIOTERAPISTA | | 0 DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA | DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA | - € | 4 | - € | | | 4 | - € | 4 | - € |
| C.P.S. TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO | | 0 DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | - € | 4 | - € | | | 4 | - € | 4 | - € |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | | 0 S.erD | S.erD | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| C.P.S. TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO | | 0 DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | PROGETTO GAP | S.erD | S.erD | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | PSICOLOGIA CLINICA - PROGETTO PSICOLOGICO AI CAREGIVER | DISTRETTI SOCIOSANITARI | DISTRETTI SOCIOSANITARI | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | PSICOLOGO PROGETTO POTENZIAMENTO CDCD REGIONALE | C.D.C.D. AZIENDALI DSM | C.D.C.D. AZIENDALI DSM | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | PSICOLOGO PROGETTO GAP | S.erD | S.erD | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE SOCIOLOGO | PROGETTO GAP | S.erD | S.erD | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPJA | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPJA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | PSICOLOGIA CLINICA | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPJA | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPJA | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| ASSISTENTI TECNICI PROGRAMMATTORE | | 0 UOC ONCOLOGIA BARLETTA | UOC ONCOLOGIA BARLETTA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| ASSISTENTI TECNICI PROGRAMMATTORE | | 0 UOC EMATOLOGIA BARLETTA | UOC EMATOLOGIA BARLETTA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA TRASFUSIONALE | UOSVD MEDICINA TRASFUSIONALE ANDRIA | UOSVD MEDICINA TRASFUSIONALE ANDRIA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA INTERNA | n. 4 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO ANDRIA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BARLETTA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BISCEGLIE, | n. 4 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO ANDRIA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BARLETTA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BISCEGLIE, | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | OTORINOLARINGOIATRIA | UOC OTORINOLARINGOIATRIA BARLETTA | UOC OTORINOLARINGOIATRIA BARLETTA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | 2 SENOLOGIA BARLETTA | 2 SENOLOGIA BARLETTA | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | | DSM | PROGETTO DISTURBO DELLA NUTRIZIONE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Dietista | | DSM | PROGETTO DISTURBO DELLA NUTRIZIONE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Assistente Tecnico | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 4 | - € | | | 4 | - € | 4 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 5 | - € | | | 5 | - € | 5 | - € |
| Dirigente Medico | 8 MCAU, 2 UROLOGIA, 1 CHIRURGIA, 2 EMATOLOGIA, 1 NEUROLOGIA 1 ORL | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 15 | - € | | | 15 | - € | 15 | - € |
| Dirigente Sanitario Biologo | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Sanitario Farmacista | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Dirigente Sanitario Fisico | | | Proroghe T.D. al 31/12/2023 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Assistente Amministrativo | | | COMANDO IN ESSERE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UROLOGIA | | COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | | COMANDO IN ESSERE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| ASSISTENTE INFORMATICO | | | COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | | | COMANDO IN ESSERE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale ALTR0 | | | | - € | 67 | - € | 0 | - € | 67 | - € | 67 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 860.793,56 € | 71 | 5.042.384,65 € | 36 | 2.163.815,55 € | 107 | 7.206.200,19 € | 107 | 8.066.993,76 € | 9.622.192,68 € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | - € | 2 | - € | 0 | - € | 2 | - € | 2 | - € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | 67 | - € | 0 | - € | 67 | - € | 67 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 860.793,56 € | 140 | 5.042.384,65 € | 36 | 2.163.815,55 € | 176 | 7.206.200,19 € | 176 | 8.066.993,76 € | 9.622.192,68 € |

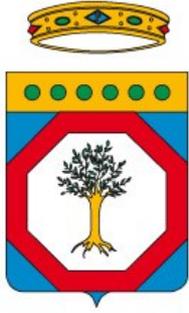
PIANO ASSUNZIONALE ASL BT
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] | NOTE |
|---|---|--|---|--|---|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | | |
| Assistente Tecnico | | | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| Collaboratore Amministrativo | | | 7 | 7 | 7 | 0 | 7 | |
| Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista | | | 7 | 7 | 7 | 0 | 7 | |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | | | 74 | 74 | 74 | 0 | 74 | NON SONO PRESENTI POSTI VACANTI IN PTFP 2022-2024 |
| Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica | | | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | | | 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | | | 6 | 6 | 6 | 0 | 6 | |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | | | 16 | 16 | 16 | 0 | 16 | |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | | 8 | 8 | 8 | 0 | 8 | |
| Dirigente Amministrativo | | | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| Dirigente Medico | | | 7 | 7 | 6 | 1 | 7 | |
| Dirigente Sanitario Biologo | | | 5 | 5 | 5 | 0 | 5 | |
| Dirigente Veterinario | | | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| Operatore Socio Sanitario | | | 31 | 31 | 31 | 0 | 31 | NON SONO PRESENTI POSTI VACANTI IN PTFP 2022-2024 |
| TOTALE | 0 | 0 | 168 | 168 | 167 | 1 | 168 | |

N.B. Relativamente al personale infermieristico e OSS, si rappresenta che gran parte delle unità sono state reclutate per coprire lunghe malattie e maternità; dette unità non sono previste nel PTFP pertanto si potrà procedere ad una eventuale stabilizzazione solo in caso di incremento del numero delle unità previste nel PTFP con relativo incremento del tetto di spesa.

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT**TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI**

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|-----------------------------------|--|------------------------|----------------------------|
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | COMANDO IN ESSERE | UNIVERSITA' BARI | ASL BT |
| DIRIGENTE MEDICO UROLOGO | COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO | ASL FOGGIA | ASL BT |
| OSTETRICA | COMANDO IN ESSERE | ASL TARANTO | ASL BT |
| ASSISTENTE INFORMATICO | COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO | ASL SALERNO | ASL BT |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | COMANDO IN ESSERE | ASL FOGGIA | ASL BT |
| TECNICO DELLA PREVENZIONE | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |
| TECNICO DELLA PREVENZIONE | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL LE |
| ASPF OSTETRICA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | AO SAN PIO BENEVENTO |
| ASPF OSTETRICA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL FG |
| OSS | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | AOU RIUNITI FOGGIA |
| AUSILIARIO | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |
| DIRIGENTE MEDICO RADIODIAGNOSTICA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL FG |
| ASPF FISIOTERAPISTA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |
| ASPF FISIOTERAPISTA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |
| ASPF FISIOTERAPISTA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |
| ASPF FISIOTERAPISTA | MOBILITA' IN USCITA | ASL BT | ASL BA |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00075

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che *"[...] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvenivano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie*

modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019,

convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 93963 del 22/06/2023 l'ASL LE, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL LE 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1211 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1211 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL LE 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota 74774 del 05/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 135982 del 21/09/2023, l'ASL LE, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|---|---|---------------------------------|---|----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| ASL LE | 4.847.048,44 € | 371.911.293 € | 362.278.670,00 € | 9.632.623,00 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|---|--|--|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA NUOVE ASSUNZIONI ' PIANO ASSUNZIONALE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ.NI CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| ASL LE | 13.949.787,09 € | 12.975.385,99 € | 514 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|-----------------------|--|---|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| ASL LE | 0 | 242 | 242 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall’art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- l'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1211 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL LE 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL LE, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL LE, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL LE potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL LE dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL LE non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL LE, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL LE come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL LE possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE,, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL LE potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale

prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Inoltre, con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL LE di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL LE per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Inoltre, il Direttore Generale della ASL LE è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL LE è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento della proiezione della spesa del personale al 31.12.2023.

Direttore Generale della ASL LE potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL LE un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

**VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'ASL LE, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.975.385,99, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL LE possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL LE la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL LE dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;
10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell' ASL LE di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;
12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell' ASL LE come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL LE possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate dalle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva

autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL LE per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento della proiezione della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell' ASL LE effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;
29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL LE nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;
30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udata la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;

- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL LE, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.975.385,99, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.
5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL LE possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL LE la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL LE dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della

Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL LE di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL LE come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL LE possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL LE per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento della proiezione della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell' ASL LE effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs

n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL LE nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|--|---|---|--|---|--|---|---|---|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | 4 | 5.836,16 € | 93.378,61 € | 8 | 186.757,22 € | 12 | 280.135,83 € | 285.971,99 € |
| ASSISTENTE SOCIALE | 4 | 21.139,60 € | 101.470,07 € | 7 | 177.572,62 € | 11 | 279.042,69 € | 300.182,29 € |
| ASSISTENTE TECNICO | 1 | 1.945,39 € | 23.344,65 € | 0 | - € | 1 | 23.344,65 € | 25.290,04 € |
| AUSILIARIO | 2 | 3.454,77 € | 41.457,20 € | 8 | 165.828,78 € | 10 | 207.285,98 € | 210.740,74 € |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO | 3 | 1.727,38 € | 62.185,79 € | 4 | 82.914,39 € | 7 | 145.100,18 € | 146.827,57 € |
| COLLABORATORE PROF.LE AMMINISTRATIVO | 6 | 10.569,80 € | 152.205,11 € | 11 | 279.042,69 € | 17 | 431.247,80 € | 441.817,60 € |
| COMMESSEO | 2 | 10.364,30 € | 41.457,20 € | 2 | 41.457,20 € | 4 | 82.914,39 € | 93.278,69 € |
| DIETISTA | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | 0 | - € | - € | 1 | 45.803,91 € | 1 | 45.803,91 € | 45.803,91 € |
| DIRIGENTE BIOLOGO | 0 | - € | - € | 6 | 348.149,73 € | 6 | 348.149,73 € | 348.149,73 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | 0 | - € | - € | 1 | 58.024,95 € | 1 | 58.024,95 € | 58.024,95 € |
| DIRIGENTE INGEGNERE | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | 29 | 142.473,68 € | 1.770.744,26 € | 91 | 5.556.473,37 € | 120 | 7.327.217,63 € | 7.469.691,31 € |
| DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE | 1 | 9.670,83 € | 58.024,95 € | 0 | - € | 1 | 58.024,95 € | 67.695,78 € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | 3 | 14.506,24 € | 174.074,86 € | 14 | 812.349,37 € | 17 | 986.424,23 € | 1.000.930,47 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | 1 | 5.772,08 € | 69.264,98 € | 4 | 277.059,93 € | 5 | 346.324,92 € | 352.097,00 € |
| EDUCATORE PROFESSIONALE | 6 | - € | 152.205,11 € | 4 | 101.470,07 € | 10 | 253.675,18 € | 253.675,18 € |
| FISIOTERAPISTA | 2 | - € | 50.735,04 € | 4 | 101.470,07 € | 6 | 152.205,11 € | 152.205,11 € |
| INFERM.PEDIATRICO | 1 | - € | 25.367,52 € | 0 | - € | 1 | 25.367,52 € | 25.367,52 € |
| INFERMIERE | 22 | 31.709,40 € | 558.085,39 € | 27 | 684.922,97 € | 49 | 1.243.008,36 € | 1.274.717,75 € |
| LOGOPEDISTA | 0 | - € | - € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 25.367,52 € |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | 4 | - € | 87.573,98 € | 8 | 175.147,96 € | 12 | 262.721,94 € | 262.721,94 € |
| OPERATORE TECNICO | 4 | 8.636,92 € | 82.914,39 € | 9 | 186.557,38 € | 13 | 269.471,77 € | 278.108,68 € |
| OPERATORE TECNICO ADDETTO ASSISTENZA | 1 | 5.182,15 € | 20.728,60 € | 2 | 41.457,20 € | 3 | 62.185,79 € | 67.367,94 € |
| OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO | 2 | 5.836,16 € | 43.786,99 € | 8 | 175.147,96 € | 10 | 218.934,95 € | 224.771,11 € |
| ORTOTTISTA | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| OSTETRICA | 0 | - € | - € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | 50.735,04 € |
| PUERICULTRICE | 1 | 1.945,39 € | 23.344,65 € | 0 | - € | 1 | 23.344,65 € | 25.290,04 € |
| TECNICO EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE | 0 | - € | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| TECNICO FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE VASCOLARE | 0 | - € | - € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 25.367,52 € |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | 1 | - € | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 2 | 50.735,04 € | 50.735,04 € |
| TECNICO PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO | 2 | - € | 50.735,04 € | 3 | 76.102,55 € | 5 | 126.837,59 € | 126.837,59 € |
| TECNICO RADIOLOGIA MEDICA | 2 | 6.341,88 € | 50.735,04 € | 8 | 202.940,14 € | 10 | 253.675,18 € | 260.017,05 € |
| TOTALE | 104 | 287.112,11 € | 3.759.186,92 € | 235 | 9.903.488,05 € | 339 | 13.662.674,98 € | 13.949.787,09 € |

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|----------------------------------|-------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023-31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTE INGEGNERE | - | AREA GESTIONE TECNICA | - | 4.135,08 € | 1 | 4.135,08 € | 1 | 4.135,08 € | 1 | 4.135,08 € | 1 | 8.270,15 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | FARMACEUTICA TERRITORIALE | AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO | - | 22.385,46 € | 4 | 232.099,82 € | 4 | 232.099,82 € | 4 | 232.099,82 € | 4 | 254.485,28 € |
| DIRIGENTE MEDICO | FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA | D.D.P. -SER.T DI LECCE | - | 7.790,12 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 129.910,41 € |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA | D.P.SERV.CENTR.IGIENE E SANITA AREA NORD | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA | D.P.SERV.CENTR.IGIENE E SANITA AREA NORD | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE | D.S.S. GALLIOLI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | O. CASARANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | O. CASARANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GERIATRIA | O. COPERTINO - GERIATRIA | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GERIATRIA | O. CASARANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. GALLIOLI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. SCORRANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. CASARANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOCHIRURGIA | O. FAZZI | - | 7.790,12 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 68.850,27 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | O. SCORRANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | O. FAZZI | - | 11.685,18 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 133.805,48 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | O. GALLIOLI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA TORACICA | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | EMATOLOGIA | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MALATTIE INFETTIVE | O. GALATINA | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | PSICOLOGIA | D.S.S. LECCE - CASA CIRCONDARIALE-UNITA' | - | 7.790,12 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 129.910,41 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA NUCLEARE | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEURORADIOLOGIA | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | OPTALMOLOGIA | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | O. FAZZI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEFROLOGIA | O. GALLIOLI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | O. GALLIOLI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA INTERNA | O. SCORRANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | O. CASARANO | - | 7.790,12 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 129.910,41 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA | O. COPERTINO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA | O. GALLIOLI | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA | O. GALATINA | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA | O. CASARANO | - | 3.895,06 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | D.S.M. | - | 50.883,46 € | 10 | 610.601,47 € | 10 | 610.601,47 € | 10 | 610.601,47 € | 10 | 661.484,93 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE | D.P.SERV.CENTR.VETER.AREA C | - | 23.088,33 € | 4 | 277.059,93 € | 4 | 277.059,93 € | 4 | 277.059,93 € | 4 | 300.148,26 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | AREA IGIENE PROD.,TRASF.,COMM.,CONS.,TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVA | D.P.SERV.CENTR.VETER.AREA B | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| INFERM.PEDIATRICO | - | O. FAZZI | - | 1.455,40 € | 3 | 76.102,55 € | 3 | 76.102,55 € | 3 | 76.102,55 € | 3 | 77.557,96 € |
| INFERMIERE | - | O. CASARANO | - | 1.455,40 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 26.822,92 € |
| INFERMIERE | - | O. SCORRANO | - | 1.455,40 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 52.190,44 € |
| TECNICO EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE | - | DIP.SALUTE MENTALE | - | 4.366,21 € | 3 | 76.102,55 € | 3 | 76.102,55 € | 3 | 76.102,55 € | 3 | 80.468,76 € |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | - | O. CASARANO | - | 1.455,40 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 26.822,92 € |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | - | O. GALLIOLI | - | 2.910,81 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 53.645,86 € |
| TECNICO RADIOLOGIA MEDICA | - | O. FAZZI | - | 7.277,02 € | 5 | 126.837,59 € | 5 | 126.837,59 € | 5 | 126.837,59 € | 5 | 134.114,61 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | D.S.M. | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE | DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE | - | - | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € |
| DIRIGENTE MEDICO | FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA | D.D.P. -SER.T DI LECCE | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE | D.P. SERV.CENTR.IGIENE ALIM.E NUTR.A SUD | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE | D.P.SERV.CENTR.IGIENE ALIM.E NUTR.AREA NO | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE | D.R.SERVIZIO CENTRALE DI RIABILITAZIONE | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | D.S.M. NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLE | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROCHIRURGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GASTROENTEROLOGIA | O. SCORRANO | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA | DIP.PREVENZIONE | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ALLERGOLOGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANATOMIA PATOLOGICA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANATOMIA PATOLOGICA | O. GALLIOLI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | UROLOGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. FAZZI | - | - | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOCHIRURGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA PEDIATRICA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | O. GALLIOLI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | O. SCORRANO | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA PLASTICA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | EMATOLOGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA TRASFUSIONALE | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEURORADIOLOGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PEDIATRIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA E OSTETRICIA | O. GALLIOLI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA E OSTETRICIA | O. SCORRANO | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA E OSTETRICIA | O. FAZZI | - | - | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € |
| DIRIGENTE MEDICO | OTORINOLARINGOIATRIA | O. FAZZI | - | - | | | | | | | | |

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|----------------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|-----------|------------------|----------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------------|------------|------------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | | | | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | | | | | | | | | | | | | |
| INFERMIERE | - | O. GALLIPOLI | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| INFERMIERE | - | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| INFERMIERE | - | O. COPERTINO | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| INFERMIERE | - | O. GALATINA | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| INFERMIERE | - | O. CASARANO | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| INFERMIERE | - | O. SCORRANO | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| OSTETRICA | - | - | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| TECNICO PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO | - | - | - | | | | | | | 5 | 126.837,59 € | 5 | 126.837,59 € | 5 | 126.837,59 € | | |
| FISIOTERAPISTA | - | - | - | | | | | | | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | 2 | 50.735,04 € | | |
| LOGOPEDISTA | - | - | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| TECNICO EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE | - | - | - | | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| COLLABORATORE PROF.LE TECNICO - SETTORE PROFESSIONALE INGEGNERE | - | - | - | 1.452,18 € | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | 1 | 25.367,52 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA LEGALE | - | - | 3.895,06 € | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € | 1 | 64.955,21 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | PEDIATRIA | O. FAZZI | - | - € | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | PEDIATRIA | O. GALLIPOLI | - | - € | | | | | | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | PEDIATRIA | O. GALATINA | - | - € | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE | - | - | 3.895,06 € | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 64.955,21 € | 1 | 64.955,21 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE | - | - | 7.790,12 € | | | | | | 2 | 122.120,29 € | 2 | 129.910,41 € | 2 | 129.910,41 € | | |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | PSICOLOGIA | - | - | 11.755,75 € | | | | | | 1 | 58.024,95 € | 1 | 69.780,70 € | 1 | 69.780,70 € | | |
| INFERMIERE | - | O. COPERTINO | - | 1.455,40 € | | | | | | 6 | 152.205,11 € | 6 | 153.660,51 € | 6 | 153.660,51 € | | |
| INFERMIERE | - | O. GALLIPOLI | - | 1.455,40 € | | | | | | 7 | 177.572,62 € | 7 | 179.028,03 € | 7 | 179.028,03 € | | |
| INFERMIERE | - | O. GALATINA | - | 1.455,40 € | | | | | | 4 | 101.470,07 € | 4 | 102.925,47 € | 4 | 102.925,47 € | | |
| INFERMIERE | - | O. CASARANO | - | 1.455,40 € | | | | | | 3 | 76.102,55 € | 3 | 77.557,96 € | 3 | 77.557,96 € | | |
| INFERMIERE | - | O. FAZZI | - | 1.455,40 € | | | | | | 16 | 405.880,28 € | 16 | 407.335,68 € | 16 | 407.335,68 € | | |
| OSTETRICA | - | - | - | 1.455,40 € | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 26.822,92 € | 1 | 26.822,92 € | | |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | - | - | - | 1.455,40 € | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 26.822,92 € | 1 | 26.822,92 € | | |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | - | - | - | 1.455,40 € | | | | | | 1 | 25.367,52 € | 1 | 26.822,92 € | 1 | 26.822,92 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | D.S.M. | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | O. COPERTINO | - | | | | | | | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | 2 | 122.120,29 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA | D.D.P. - SER. T. DI LECCE | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE | D.R. SERVIZIO CENTRALE DI RIABILITAZIONE | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | D.S.M. NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLE | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROCHIRURGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | GASTROENTEROLOGIA | O. SCORRANO | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA | DIP PREVENZIONE | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ALLERGOLOGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ANATOMIA PATOLOGICA | O. GALLIPOLI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | UROLOGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOCHIRURGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA PEDIATRICA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | O. GALLIPOLI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | O. SCORRANO | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA PLASTICA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | EMATOLOGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA TRASFUSIONALE | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | NEURORADIOLOGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | NEURORADIOLOGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | PEDIATRIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA E OSTETRICA | O. GALLIPOLI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA E OSTETRICA | O. SCORRANO | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | OTORINOLARINGOIATRIA | O. FAZZI | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | D.S.M. | - | | | | | | | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | 1 | 61.060,15 € | | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 313.206,73 € | | | | | | 122 | 5.375.576,36 € | 87 | 4.634.072,83 € | 209 | 10.009.649,19 € | 209 | 10.322.855,92 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| | | | | - € | 0 | - € | 0 | - € | - | - € | - | - € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | - € | 0 | - € | 0 | - € | - | - € | 0 | - € |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRETTORE FARMACISTA S.C. | FARMACEUTICA TERRITORIALE | AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO | - | 1.510,26 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 70.775,25 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | D.S.M. | - | 1.510,26 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 70.775,25 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | CHIRURGIA GENERALE | O. CASARANO | - | 11.815,02 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 81.080,00 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | CHIRURGIA GENERALE | O. COPERTINO | - | 1.510,26 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 70.775,25 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | ANATOMIA PATOLOGICA | O. FAZZI | - | 11.815,02 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 81.080,00 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | CHIRURGIA TORACICA | O. FAZZI | - | 1.510,26 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 70.775,25 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA | O. FAZZI | - | 1.510,26 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 70.775,25 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA) | O. SCORRANO | - | 1.510,26 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 70.775,25 € |
| DIRETTORE VETERINARIO S.C. | AREA IGIENE PROD.TRASF. COMM.CONTS. TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVA | SI/AV | - | 3.895,06 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 73.160,04 € |
| DIRETTORE VETERINARIO S.C. | IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE | D.P.SERV.CENTR.VETER.AREA C | - | 3.895,06 € | 1 | 69.264,98 € | | | 1 | 69.264,98 € | 1 | 73.160,04 € |
| DIRETTORE INGEGNERE S.C. | - | AREA GESTIONE TECNICA | - | 3.440,05 € | 1 | 45.803,91 € | | | 1 | 45.803,91 € | 1 | 49.243,96 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE | D.S.S. GALLIOLI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (AREA SUD) | D.P.SERV.PREVENZ.E SICUREZZA LAV | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA (AREA SUD) | DIP PREVENZIONE | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | RADIOTERAPIA | O. FAZZI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | PEDIATRIA | O. GALATINA | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO | O. FAZZI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | PEDIATRIA | O. GALLIOLI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE FARMACISTA S.C. | FARMACIA OSPEDALIERA | O. SCORRANO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | RADIOLOGICA | O. SCORRANO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | RADIOLOGICA | O. GALLIOLI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | ANATOMIA PATOLOGICA | O. GALLIOLI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | O. CASARANO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | NEUROLOGIA | O. CASARANO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | GINECOLOGIA E OSTETRICIA | O. GALATINA | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE | D.P. SERV.CENTR.IGIENE ALIM.E NUTR.A SUD | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE VETERINARIO S.C. | SANITA' ANIMALE | D.P. SERVIZI VETERINARI AREA A-(AREA NORD + SUD) | - | - | | 138.529,97 € | 2 | 138.529,97 € | 2 | 138.529,97 € | 2 | 138.529,97 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | CARDIOLOGIA | O. COPERTINO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | MEDICINA INTERNA | O. COPERTINO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | OPTALMOLOGIA | O. FAZZI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO | O. GALLIOLI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA | D.D.P. - SER.T DI CASARANO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | CHIRURGIA | O. FAZZI | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | PSICHIATRIA | D.S.M. - C.S.M. DI CASARANO | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA | D.D.P. - SER.T DI LECCE | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA / ANESTESIA E RIANIMAZIONE | D.E.U. - DIREZIONE - 118 | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIRETTORE MEDICO S.C. | MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (AREA NORD) | D.P.SERV.PREVENZ.E SICUREZZA LAV | - | - | | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € | 1 | 69.264,98 € |
| DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO MEDICINA IMMUNOTRASFUSIONALE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO NEFRODIALITICO E UROLOGICO | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALISTICHE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO DIAGNOSTICHE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO RETE OSPEDALIERA | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALISTICHE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO ORTOPEDICO E NEUROTRAUMATOLOGICO | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICI E PATRIMONIO | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO ONCOLOGICO | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO FARMACO | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO MEDICINA FISICA RIABILITAZIONE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO PREVENZIONE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE | - | DIPARTIMENTO | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - UVARP | - | Uffici Staff Direzione Sanitaria | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOSVD - Centrale Operativa di Telemedicina | - | Uffici Staff Direzione Strategica | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOSVD - Dirigenza delle professioni sanitarie | - | Uffici Staff Direzione Strategica | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - UTIC | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - Chirurgia dell'arco aortico e valvulopatie | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - Endoprotesi | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - UTIC | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - Cardiologia ad indirizzo riabilitativo | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOSVD - Emodinamica | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOSVD - Cardiologia | - | Dipartimento Cardiovascolare | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - Day Hospital Talassemici | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - Day Hospital Talassemici | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| UOS - Lungodigenza | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|--|----------------------------------|---------------------------------|---|---------------------|---------------------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-------------|-----------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| LIOS - UTIR | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Endoscopia digestiva e screening colon-retto | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Pneumologia | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Malattie Endocrine | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Centro Cefalee, Epilessia ed EEG | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Stroke Unit Lecce | - | Dipartimento di Medicina e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Nefrologia Dialisi | - | Dipartimento Nefrodialitico e Urologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Day Service Oncologia | - | Dipartimento Oncematologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Oncologia | - | Dipartimento Oncematologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Endoscopia Toracica | - | Dipartimento di Chirurgia e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Chirurgia Plastica | - | Dipartimento di Chirurgia e Specialistiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Maculopatie (dipendente da Oculistica di Lecce) | - | | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Traumatologia | - | Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Traumatologia | - | Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Traumatologia | - | Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Chirurgia Maxillo Facciale | - | Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Ostetrica | - | Dipartimento Materno Infantile | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Screening Cervic Uterina | - | Dipartimento Materno Infantile | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - PMA | - | Dipartimento Materno Infantile | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Medicina d'Urgenza | - | Dipartimento integrato Emergenza-Urgenza | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Pronto Soccorso | - | Dipartimento integrato Emergenza-Urgenza | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Terapia Intensiva Cardiovascolare | - | Dipartimento integrato Emergenza-Urgenza | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Laboratorio Analisi | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Laboratorio Analisi | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Laboratorio Analisi | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Microbiologia e Virologia | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Biologia Molecolare | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Radiologia di Urgenza | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Radiologia Senologica Oncologica | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Radiologia Interventistica | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Grandi macchine neuroradiologia | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Screening Mammografico | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Fisica Sanitaria | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Radiologia | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Neuroradiologia Interventistica | - | Dipartimento delle Diagnostiche | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Farmacia Ospedaliera | - | Dipartimento del Farmaco | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Farmacovigilanza | - | Dipartimento del Farmaco | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Farmacia Distrettuale DSS Maglie Area Sud | - | Dipartimento del Farmaco | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Ufficio Unico del Farmaco | - | Dipartimento del Farmaco | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Assistenza Consultoriale | - | Dipartimento Assistenza Territoriale | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - PTA | - | Dipartimento Assistenza Territoriale | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Hospice | - | Dipartimento Assistenza Territoriale | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Centro Demenze e Neurologia Territoriale | - | Dipartimento Assistenza Territoriale | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Centro Malattie Rare | - | Dipartimento Assistenza Territoriale | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Centro Screening Aziendale | - | Dipartimento di Prevenzione | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Centro psicoterapia dell'infanzia e adolescenza CEPISA | - | Dipartimento di Salute Mentale | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Servizi Amministrativo Legali | - | Dipartimento Amministrazione Finanza e Controllo | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOSVD - Affari Istituzionali | - | Dipartimento Amministrazione Finanza e Controllo | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Servizi Generali - Fazzi | - | Dipartimento Servizi Tecnici e Patrimonio | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Costruzioni, Ristrutturazioni, Adeguamenti (Progettazioni, Direzione lavori) | - | Dipartimento Servizi Tecnici e Patrimonio | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| LIOS - Manutenzione Ordinaria Strutture Edilizie e Impianti Tecnologici | - | Dipartimento Servizi Tecnici e Patrimonio | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | 43.921,78 € | 95 | 738.453,74 € | 27 | 1.870.154,55 € | 122 | 2.608.608,29 € | 122 | 2.652.530,07 € |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|------------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | - | - | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE BIOLOGO | - | - | - | - € | 10 | - € | | | 10 | - € | 10 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | - | - | - | - € | 27 | - € | | | 27 | - € | 27 | - € |
| DIRIGENTE PROFESSIONISTE SANITARIE | - | - | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE TECNOLOGO | - | - | - | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| INFERMIERE | - | - | - | - € | 131 | - € | | | 131 | - € | 131 | - € |
| OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO | - | - | - | - € | 4 | - € | | | 4 | - € | 4 | - € |
| ORTOTTISTA | - | - | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | - | - | - | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TECNICO PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO | - | - | - | - € | 5 | - € | | | 5 | - € | 5 | - € |
| TOTALE parziale ALTRO | | | | - € | 183 | - € | 0 | - € | 183 | - € | 183 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------------------|--|-----------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 313.206,73 € | 122 | 5.375.576,36 € | 87 | 4.634.072,83 € | 209 | 10.009.649,19 € | 209 | 10.322.855,92 € | 13.949.787,09 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | - € | - | - € | - | - € | - | - € | - | - € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | 43.921,78 € | 95 | 738.453,74 € | 27 | 1.870.154,55 € | 122 | 2.608.608,29 € | 122 | 2.652.530,07 € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | 183 | - € | - | - € | 183 | - € | 183 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 357.128,52 € | 400 | 6.114.030,10 € | 114 | 6.504.227,37 € | 514 | 12.618.257,48 € | 514 | 12.975.385,99 € | 13.949.787,09 € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|--|---|--|---|--|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| AUTISTI | - | - | 27 | 27 | 27 | - | 27 |
| COLL. AMMINISTRATIVI | - | - | 19 | 19 | 19 | - | 19 |
| COLL. TECNICO PROFESSIONALE – TECNICO AMBIENTALE | - | - | 2 | 2 | 2 | - | 2 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | - | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| DIRIGENTE BIOLOGO | - | - | 10 | 10 | 10 | - | 10 |
| DIRIGENTE MEDICO | - | - | 16 | 16 | 16 | - | 16 |
| DIRIGENTE TECNOLOGO ALIM. | - | - | 2 | 2 | 2 | - | 2 |
| FISIOTERAPISTI | - | - | 5 | 5 | 5 | - | 5 |
| GIORNALISTA | - | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| INFERMIERI | - | - | 126 | 126 | 126 | - | 126 |
| LOGOPEDISTA | - | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| OSTETRICHE | - | - | 16 | 16 | 16 | - | 16 |
| TECNICI DELLA PREVENZIONE | - | - | - | - | - | - | - |
| TECNICI DI LABORATORIO | - | - | - | - | - | - | - |
| TECNICI DI RADIOLOGIA | - | - | 16 | 16 | 16 | - | 16 |
| TOTALE | - | - | 242 | 242 | 242 | - | 242 |

Nella tabella E non sono ricomprese n.172 unità che, non essendo state reclutate da Avviso/Graduatoria, dovranno sostenere una procedura selettiva. A queste si aggiungono n.4 unità non più in servizio presso questa Azienda.

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE

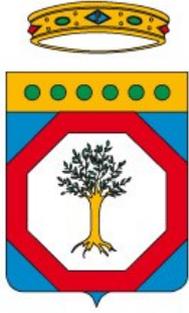
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|---------------------------------------|------------------------------------|---|---------------------|
| ASSISTENTE SOCIALE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (OUT) | ASL LECCE | ASL BT |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO | COMANDO (OUT)(Legge 266/1999) | ASL LECCE | USL 2 UMBRIA |
| COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE | MOBILITA' REGIONALE | IRCSS CASTELLANA | ASL LE |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | MOBILITA' REGIONALE | ASL BAT | ASL LE |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | MOBILITA' REGIONALE | POLICLINICO BARI | ASL LE |
| DIRIGENTE AVVOCATO | COMANDO (OUT) | ASL LECCE | ASL BR |
| DIRIGENTE MEDICO | COMANDO (IN) | ASL BARI | ASL LE |
| DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA TORACICA | COMANDO (OUT) | ASL LECCE | ASL PESCARA |
| DIRIGENTE MEDICO - ORGANIZZAZIONE DEI | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | AZIENDA USL TOSCANA SUD EST | ASL LE |
| DIRIGENTE MEDICO - ORGANIZZAZIONE DEI | MOBILITA' REGIONALE | ASL BR | ASL LE |
| DIRIGENTE MEDICO - ORGANIZZAZIONE DEI | MOBILITA' REGIONALE | OSPEDALE PANICO TRICASE | ASL LE |
| DIRIGENTE MEDICO - PEDIATRIA | COMANDO (IN) | AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI DI TRENTO | ASL LE |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | A.O.R.N. SANTOBONO-PAUSILIPON | ASL LE |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (OUT) | ASL LECCE | ASL BA |
| EDUCATORE PROFESSIONALE | COMANDO (OUT)(Legge 266/1999) | ASL LECCE | ASL BT |
| INFERMIERE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | ASL BAT | ASL LE |
| INFERMIERE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | ASL BR | ASL LE |
| INFERMIERE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | ASL BR | ASL LE |
| INFERMIERE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | AUSL RE - REGGIO EMILIA | ASL LE |
| INFERMIERE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | IRCCS DE BELLIS | ASL LE |
| INFERMIERE | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | USL BOLOGNA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASL MILANO OSPEDALE LUIGI SACCO | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASL MILANO OSPEDALE LUIGI SACCO | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASST DEGLI SPEDALI CIVILI DI BRESCIA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASST LECCO | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASST MELEGNANO MARTESANA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASST NIGUARDA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASST OSPEDALE CARLO POMA MANTOVA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | ASST SETTE LAGHI (VARESE) | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | AUSL PARMA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | AUSL REGGIO EMILIA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | HOSPICE SAN VITO AL TAGLIAMENTO FRIULI VENEZIA GIULIA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | IRCCS C. BESTA | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | OSPEDALE MADRE GIUSEPPINA VANNINI | ASL LE |
| INFERMIERE | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | OSPEDALE SAN GIACOMO NOVI LIGURE | ASL LE |

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|-------------------------------|---|--|----------------------------|
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE) | ASL LE |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | OORR FOGGIA | ASL LE |
| OSTETRICA | ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN) | AOU PADOVA | ASL LE |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | MOBILITA' EXTRA-REGIONALE | IRCCS AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA | ASL LE |
| TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO | MOBILITA' REGIONALE | ASL TA | ASL LE |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00076

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che *"[...] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvenivano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie*

modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019,

convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 104350 del 16/06/2023 l'ASL TA, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Preso altresì atto che con successiva nota prot. n. 122488 del 13/07/2023, l'ASL TA ha trasmesso il parere rilasciato dal Collegio Sindacale in merito al Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL TA 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1205 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1205 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL TA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 151512 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 168380 del 04/10/2023, l'ASL TA in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|--|---|---------------------------------------|--|----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| ASL TA | 8.547.328,32 € | 249.546.859 € | 244.313.234,91 € | 5.233.624,09 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|---|---|--|
| AZIENDA/ENT SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZION ALE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| ASL TA | 11.489.682,34 € | 10.404.441,44 € | 304 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|------------------------------|--|---|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1 CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| ASL TA | | 298 | 298 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall’art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1205 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL TA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che “*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”.*

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”.*

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornire dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL TA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL TA, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL TA potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL TA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL TA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL TA, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL TA, come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL TA possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL TA potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL TA di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL TA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Direttore Generale della ASL TA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL TA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL TA è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale della ASL TA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza

assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL TA un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'ASL TA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 10.404.441,44, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL TA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL TA la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL TA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.
10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL TA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;
12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL TA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL TA possa procedere:
 - a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
 - b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017

nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL TA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL TA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL TA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL TA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell’allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL TA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 10.404.441,44, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL TA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL TA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL TA la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL TA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al

31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL TA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL TA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL TA possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL TA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL TA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.
20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL TA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;
21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;
29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell'Offerta”, al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL TA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;
30. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell'Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell'Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|---|--|--|---|--|---|---|---|---|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| ASSISTENTE AMM.VO | 3 | 21.510,48 | 96.797,16 € | 1 | 32.265,72 € | 4 | 129.062,88 € | 150.573,36 € |
| ASSISTENTE SANITARIO | 1 | 12.111,22 | 35.738,04 € | 0 | | 1 | 35.738,04 € | 47.849,26 € |
| ASSISTENTE SOCIALE | 2 | 9.133,05 | 71.476,08 € | 6 | 214.428,24 € | 8 | 285.904,32 € | 295.037,37 € |
| AUS.SPEC. SERV.SOCIO ASS. | 1 | 7.322,25 | 28.652,28 € | 1 | 28.652,28 € | 2 | 57.304,56 € | 64.626,81 € |
| COLL AMM.VO | 1 | 11.883,61 | 35.066,40 € | 1 | 35.066,40 € | 2 | 70.132,80 € | 82.016,41 € |
| CPS INFERMIERE | 32 | 268.897,48 | 1.160.186,88 € | 30 | 1.087.675,20 € | 62 | 2.247.862,08 € | 2.516.759,56 € |
| DIRIGENTE BIOLOGO | 2 | 16.582,16 | 142.132,80 € | 2 | 132.508,80 € | 4 | 274.641,60 € | 291.223,76 € |
| DIRIGENTE MEDICO | 20 | 276.266,41 | 1.353.141,60 € | 40 | 2.706.283,20 € | 60 | 4.059.424,80 € | 4.335.691,21 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | 3 | 62.018,99 | 202.971,24 € | 5 | 338.285,40 € | 8 | 541.256,64 € | 603.275,63 € |
| LOGOPEDISTA | 1 | 3.176,71 | 35.738,04 € | 0 | | 1 | 35.738,04 € | 38.914,75 € |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | 3 | 28.265,16 | 92.504,16 € | 3 | 92.504,16 € | 6 | 185.008,32 € | 213.273,48 € |
| OPERATORE TECNICO | 2 | 17.122,74 | 57.341,28 € | 3 | 86.011,92 € | 5 | 143.353,20 € | 160.475,94 € |
| OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO | | | | 2 | 60.534,72 € | 2 | 60.534,72 € | 60.534,72 € |
| OSTETRICA | 14 | 110.093,02 | 500.332,56 € | 4 | 142.952,16 € | 18 | 643.284,72 € | 753.377,74 € |
| TERAPISTA NEURO PSICOMOT. | 2 | 18.365,38 | 71.476,08 € | 0 | | 2 | 71.476,08 € | 89.841,46 € |
| TS LABORATORIO BIOMED. | 2 | 9.728,69 | 71.476,08 € | 5 | 178.690,20 € | 7 | 250.166,28 € | 259.894,97 € |
| TS RADIOLOGIA MEDICA | 3 | 16.876,30 | 107.214,12 € | 2 | 71.476,08 € | 5 | 178.690,20 € | 195.566,50 € |
| COADIUTORE AMM.VO | | | | 3 | 85.960,44 € | 3 | 85.960,44 € | 85.960,44 € |
| COADIUTORE AMM.VO ESPERTO | | | | 2 | 60.534,24 € | 2 | 60.534,24 € | 60.534,24 € |
| COLL AMM.VO ESPERTO | | | | 0 | | 0 | - € | - € |
| COMMESSE | | | | 1 | 28.643,04 € | 1 | 28.643,04 € | 28.643,04 € |
| DIETISTA | | | | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € | 35.738,04 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | | | | 0 | | 0 | - € | - € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | | | | 2 | 132.508,80 € | 2 | 132.508,80 € | 132.508,80 € |
| DIRETTORE MEDICO | 2 | 31.749,88 € | 190.499,28 € | 3 | 285.748,92 € | 5 | 476.248,20 € | 507.998,08 € |
| EDUCATORE PROF.LE | | | | 3 | 107.214,12 € | 3 | 107.214,12 € | 107.214,12 € |
| FISIOTERAPISTA | | | | 2 | 71.476,08 € | 2 | 71.476,08 € | 71.476,08 € |
| TECNICO PREV. AMB. LUOGO LAV. | | | | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € | 35.738,04 € |
| TECNICO AUDIOMETRISTA | | | | 0 | | 0 | - € | - € |
| TECNICO DELLA RIABILIT. PSICHIATRICA | | | | 0 | | 0 | - € | - € |
| COLL.TECNICO PROF.LE | | | | 2 | 70.132,80 € | 2 | 70.132,80 € | 70.132,80 € |
| DIRETTORE FARMACIA OSPEDALIERA/ DIP.FARM. | | | | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | 95.249,64 € |
| DIRIGENTE AREA INFERMIERISTICA | | | | 1 | 63.300,24 € | 1 | 63.300,24 € | 63.300,24 € |
| INFERMIERE SENIOR | | | | 1 | 36.255,84 € | 1 | 36.255,84 € | 36.255,84 € |
| TOTALE | 94 | 921.103,54 € | 4.252.744,08 € | 128 | 6.315.834,72 € | 222 | 10.568.578,80 € | 11.489.682,34 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASI TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | TOTALE | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | [B]+[C] | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTE MEDICO | ANATOMIA PATOLOGICA | P.O. CENTRALE | ANATOMIA PATOLOGICA | 11.276,18 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 146.590,34 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | P.O. CENTRALE | CHIRURGIA GENERALE | 11.276,18 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 146.590,34 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | CARDIOLOGIA | 33.828,54 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 236.799,78 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | P.O. ORIENTALE | CARDIOLOGIA | 11.276,18 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 78.933,26 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GASTROENTEROLOGIA | P.O. CENTRALE | GASTROENTEROLOGIA | 33.828,54 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 236.799,78 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. CENTRALE | MEU | 33.828,54 € | 6 | 405.942,48 € | 6 | 405.942,48 € | 6 | 405.942,48 € | 6 | 439.771,02 € |
| DIRIGENTE MEDICO | UTIN | P.O. CENTRALE | UTIN | 11.276,18 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 78.933,26 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA | P.O. VALLE D'ITRIA | ORTOPEDIA | 5.638,09 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 73.295,17 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | CSM POLO ORIENTALE | PSICHIATRIA | 5.638,09 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 73.295,17 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | CSM POLO OCCIDENTALE | PSICHIATRIA | 5.638,09 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 73.295,17 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | S.C. SPDC | PSICHIATRIA | 5.638,09 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 73.295,17 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PSICHIATRIA | CSM POLO CENTRALE | PSICHIATRIA | 5.638,09 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 73.295,17 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | P.O. CENTRALE | RADIOLOGIA | 11.276,18 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 78.933,26 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | RADIOLOGIA | 11.276,18 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 78.933,26 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | P.O. ORIENTALE | RADIOLOGIA | 11.276,18 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 78.933,26 € |
| DIRIGENTE MEDICO | varie discipline | CASA CIRCONDARIALE - DISTRETTO UNICO DI TA | varie discipline | 45.104,72 € | 4 | 270.628,32 € | 4 | 270.628,32 € | 4 | 270.628,32 € | 4 | 315.733,04 € |
| FISIOTERAPISTA | | DSS N. 5 | | 5.956,34 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 77.432,42 € |
| FISIOTERAPISTA | | DSS N. 2 | | 5.956,34 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 77.432,42 € |
| FISIOTERAPISTA | | P.O. CENTRALE | | 5.956,34 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 77.432,42 € |
| FISIOTERAPISTA | | P.T.A. GROTTAGLIE | | 5.956,34 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 71.476,08 € | 1 | 77.432,42 € |
| TERAPISTA DELLA NEURO PISCOTRITTICA' | | S.C. NPJA | | 35.738,04 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 250.166,28 € |
| TECNICI DELLA PREVENZIONE | | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | | 89.345,00 € | 15 | 536.070,60 € | 15 | 536.070,60 € | 15 | 536.070,60 € | 15 | 625.415,60 € |
| OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA | | P.O. OCCIDENTALE | | 7.167,66 € | 1 | 28.670,64 € | 1 | 28.670,64 € | 1 | 28.670,64 € | 1 | 35.838,30 € |
| OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA | | P.O. MOSCATI | | 21.502,98 € | 3 | 86.011,92 € | 3 | 86.011,92 € | 3 | 86.011,92 € | 3 | 107.514,90 € |
| OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA | | P.O. VALLE D'ITRIA | | 7.167,66 € | 1 | 28.670,64 € | 1 | 28.670,64 € | 1 | 28.670,64 € | 1 | 35.838,30 € |
| OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA | | P.O. ORIENTALE | | 14.335,32 € | 2 | 57.341,28 € | 2 | 57.341,28 € | 2 | 57.341,28 € | 2 | 71.676,60 € |
| OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA | | S.O. SS. ANNUNZIATA | | 21.502,98 € | 3 | 86.011,92 € | 3 | 86.011,92 € | 3 | 86.011,92 € | 3 | 107.514,90 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | FARMACIA | FARMACIA TERRITORIALE/ATTIVITA' DISTRETTUALE CC | FARMACIA TERRITORIALE | | 1 | 66.254,40 € | 1 | 66.254,40 € | 1 | 66.254,40 € | 1 | 66.254,40 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | FARMACIA | P.O. CENTRALE | FARMACIA | | 1 | 66.254,40 € | 1 | 66.254,40 € | 1 | 66.254,40 € | 1 | 66.254,40 € |
| DIRIGENTE MEDICO | PIEDIATRIA | P.O. VALLE D'ITRIA | PIEDIATRIA | | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | P.O. CENTRALE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | P.O. OCCIDENTALE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | P.O. ORIENTALE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | P.O. VALLE D'ITRIA | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NPJA | S.C. NPJA | NPJA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | UROLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | UROLOGIA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEFROLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | NEFROLOGIA | | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEFROLOGIA | P.O. CENTRALE | NEFROLOGIA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA VASCOLARE | P.O. CENTRALE | CHIRURGIA VASCOLARE | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA TRASFUSIONALE | P.O. CENTRALE | MEDICINA TRASFUSIONALE | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA INTERNA | P.O. CENTRALE | MEDICINA INTERNA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | P.O. MOSCATI | ONCOLOGIA | | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA TORACICA | P.O. CENTRALE | CHIRURGIA TORACICA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | P.O. CENTRALE | RADIOLOGIA | | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | RADIOLOGIA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | P.O. ORIENTALE | RADIOLOGIA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. CENTRALE | MEU | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. VALLE D'ITRIA | MEU | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. OCCIDENTALE | MEU | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. ORIENTALE | MEU | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE MEDICO | IGIENE | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | IGIENE | | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € |
| DIRIGENTE MEDICO | REUMATOLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | REUMATOLOGIA | | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € | 1 | 67.657,08 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | SIAV A | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | SIAV A | | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € | 2 | 135.314,16 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | SIAV B | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | SIAV B | | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | SIAV C | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | SIAV C | | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € | 3 | 202.971,24 € |
| INFERMIERE | | P.O. CENTRALE | REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA' | | 12 | 435.070,08 € | 12 | 435.070,08 € | 12 | 435.070,08 € | 12 | 435.070,08 € |
| INFERMIERE | | CASA CIRCONDARIALE | | | 8 | 290.046,72 € | 8 | 290.046,72 € | 8 | 290.046,72 € | 8 | 290.046,72 € |
| INFERMIERE | | P.O. OCCIDENTALE | REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA' | | 7 | 253.790,88 € | 7 | 253.790,88 € | 7 | 253.790,88 € | 7 | 253.790,88 € |
| INFERMIERE | | P.O. VALLE D'ITRIA | REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA' | | 11 | 398.814,24 € | 11 | 398.814,24 € | 11 | 398.814,24 € | 11 | 398.814,24 € |
| INFERMIERE | | SET 118 | | | 6 | 217.535,04 € | 6 | 217.535,04 € | 6 | 217.535,04 € | 6 | 217.535,04 € |
| INFERMIERE | | P.O. CENTRALE | REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA' | | 16 | 580.093,44 € | 16 | 580.093,44 € | 16 | 580.093,44 € | 16 | 580.093,44 € |
| INFERMIERE | | S.C. SPDC | | | 3 | 108.767,52 € | 3 | 108.767,52 € | 3 | 108.767,52 € | 3 | 108.767,52 € |
| OSTETRICO | | P.O. CENTRALE | | | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € |
| OSTETRICO | | P.O. VALLE D'ITRIA | | | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € |
| OSTETRICO | | P.O. OCCIDENTALE | | | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € | 6 | 214.428,24 € |
| LOGOPEDISTA | | DART | | | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € |
| ASSISTENTE SANITARIO | | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | | | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € | 1 | 35.738,04 € |
| EDUCATORE PROFESSIONALE | | DART | | | 3 | 107.214,12 € | 3 | 107.214,12 € | 3 | 107.214,12 € | 3 | 107.214,12 € |
| DIETISTA | | P.O. CENTRALE | | | 1 | 35.827,56 € | 1 | 35.827,56 € | 1 | 35.827,56 € | 1 | 35.827,56 € |
| TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA | | P.O. CENTRALE | | | 8 | 285.904,00 € | 8 | 285.904,00 € | 8 | 285.904,00 € | 8 | 285.904,00 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 474.299,05 € | 65 | 3.352.821,96 € | 135 | 6.131.302,24 € | 200 | 9.484.124,20 € | 200 | 9.958.423,25 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | TOTALE | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | [A]+[B]+[C] | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | STRUTTURE CENTRALI | | | | | 18 | 65.019,63 € | 18 | 65.019,63 € | 18 | 65.019,63 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | - € | 0 | - € | 18 | 65.019,63 € | 18 | 65.019,63 € | 18 | 65.019,63 € |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | TOTALE | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | [A]+[B]+[C] | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRETTORE S.C. | ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI B | DSS N. 2 | DSS N.2 (Già INDETTO) | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRETTORE S.C. | DIREZIONE MEDICA | P.O.CENTRALE | DIREZIONE MEDICA (DAINDIRE) | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRETTORE S.C. | DIREZIONE MEDICA | P.O. ORIENTALE | DIREZIONE MEDICA (DA INDIRE) | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRETTORE S.C. | CARDIOLOGIA | P.O. ORIENTALE | CARDIOLOGIA (Già INDETTO) | | | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | |
| DIRETTORE S.C. | CARDIOLOGIA | P.O. OCCIDENTALE | CARDIOLOGIA (DA INDIRE) | | | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | |
| DIRETTORE S.C. | EMATOLOGIA | P.O. MOSCATI | EMATOLOGIA | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRETTORE S.C. | MED.INTERNA | P.O. ORIENTALE | MED.INTERNA (DA INDIRE) | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRETTORE S.C. | MEU | P.O. CENTRALE | MEU(Già INDETTO) | | | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | |
| DIRETTORE S.C. | MEU | P.O. OCCIDENTALE | MEU(Già INDETTO) | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRETTORE S.C. | RADIODIAGNOSTICA | P.O. VALLE D'ITRIA | RADIODIAGNOSTICA(Già INDETTO) | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRETTORE S.C. | RADIODIAGNOSTICA | P.O. ORIENTALE | RADIODIAGNOSTICA(Già INDETTO) | | | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | 1 | 95.249,64 € | |
| DIRETTORE S.C. | RADIOTERAPIA | P.O. MOSCATI | RADIOTERAPIA(Già INDETTO) | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Appalti | Strutture Centrali | SSD Appalti, Contratti | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Comunicazione | Strutture Centrali | SSD Comunicazione al cittadino e alle associazioni - URP | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Legale | Struttura Burocratico Legale | SS Contenzioso del Lavoro | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Legale | Struttura Burocratico Legale | SS Gestione del Contenzioso civile e tutela della Privacy | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Pediatria | P.O. Centrale | SS Cardiologia Pediatrica | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Fisiatria e Riabilitazione | P.O. Centrale | SSD Fisiatria | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Igiene e Sanità Pubblica | Dip. Prevenzione | SS Epidemiologia occupazionale COMIMP Sez. provinciale - Promozione della salute | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Igiene e Sanità Pubblica | Strutture Centrali | SSD Epidemiologia, Flussi informativi, Comunicazione e Promozione della Salute | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Igiene e Sanità Pubblica | Distretto n. 1 | SS Assistenza consultoriale Distretto 1 | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Igiene e Sanità Pubblica | Distretto n. 5 | SS Assistenza consultoriale Distretto 5 | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Igiene e Sanità Pubblica | Distretto n. 5 | SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5 | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Igiene e Sanità Pubblica | Strutture Centrali | SSD Flussi Informativi | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Oncologia Medica | P.O. Occidentale | SS Terapie Mediche oncologiche P.O. Occidentale | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Anestesia | P.O. Orientale | SS Coordinamento sale operatorie P.O. Orientale | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Chirurgia | P.O. Orientale | SS Dermoncologia e chirurgia plastica | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Chirurgia | P.O. Centrale | SS Chirurgia Vertebroide | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Ostetricia e Ginecologia | P.O. Centrale | SS Medicina materno fetale | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Ostetricia e Ginecologia | P.O. Centrale | SS Medicina Prenatale | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Ostetricia e Ginecologia | P.O. Centrale | SS Patologia Oncologica | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Pediatria | P.O. Centrale | SS Oncoematologia Pediatrica e Microcitemia | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Pediatria | P.O. Centrale | SS STEN | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Otorino | P.O. Centrale | SSD Otorino | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| DIRIGENTE RESP. U.O. | Oncologia | P.O. Centrale | SSD Trapianto di midollo osseo e cellule staminali emopoietiche | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTI INCARICHI | | | | - € | - | - € | 35 | 380.998,56 € | 35 | 380.998,56 € | 35 | 380.998,56 € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | P.O. VALLE D'ITRIA | CHIRURGIA GENERALE | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | P.O. ORIENTALE | CHIRURGIA GENERALE | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA GENERALE | P.O. VALLE D'ITRIA | CHIRURGIA GENERALE | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | P.O. CENTRALE | CARDIOLOGIA | | 3 | | | | 3 | - € | 3 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA | DART | MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA | | 3 | | | | 3 | - € | 3 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA | P.O. OCCIDENTALE | GINECOLOGIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | GINECOLOGIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MED. TRASFUSIONALE | P.O. CENTRALE | MED. TRASFUSIONALE | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MED. INTERNA | P.O. CENTRALE | MED. INTERNA | | 4 | | | | 4 | - € | 4 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MED. INTERNA | P.O. VALLE D'ITRIA | MED. INTERNA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MED. LEGALE | UVAR | MED. LEGALE | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. OCCIDENTALE | MEU | | 3 | | | | 3 | - € | 3 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. VALLE D'ITRIA | MEU | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU | P.O. ORIENTALE | MEU | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEU/SET118 | SET118 | MEU/SET118 | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | UTIN | P.O. CENTRALE | UTIN | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA | P.O. CENTRALE | ORTOPEDIA | | 2 | | | | 2 | - € | 2 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA | P.O. ORIENTALE | ORTOPEDIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROCHIRURGIA | P.O. CENTRALE | NEUROCHIRURGIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEFROLOGIA | P.O. CENTRALE | NEFROLOGIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEFROLOGIA | P.O. VALLE D'ITRIA | NEFROLOGIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | PNEUMOLOGIA | P.O. MOSCATI | PNEUMOLOGIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | FISICA SANITARIA | P.O. MOSCATI | FISICA SANITARIA | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE | | STRUTTURE CENTRALI | | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TERAPISTA DELLA NEURO PSICOMOTRICITA' | | S.C. NP/A | | | 1 | | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | SIAB B | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | SIAB B | | | | 1 | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE VETERINARIO | SIAB C | DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE | SIAB C | | | | 1 | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | UROLOGIA | P.O. CENTRALE | UROLOGIA | | | | 3 | | 3 | - € | 3 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | Otorinolaringoiatria | P.O. MOSCATI | Otorinolaringoiatria | | | | 1 | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE AVVOCATO | | AREA SBL | | | | | 1 | | 1 | - € | 1 | - € |
| TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA CARDIACA | | P.O. CENTRALE | CARDIOLOGIA | | | | 1 | | 1 | - € | 1 | - € |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE | | AREA GESTIONE PATRIMONIO | | | | | 1 | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | | STRUTTURE CENTRALI | | | | | 3 | | 3 | - € | 3 | - € |
| | | | TOTALE parziale ALTRO | | | | 39 | | 12 | | 51 | |

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|-----------------------|---|------------------------|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 | |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | N. UNITA' |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 474.299,05 € | 65 | 3.352.821,96 € | 135 | 6.131.302,24 € | 200 | 9.484.124,20 € | 200 | 9.958.423,25 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | - € | 0 | - € | 18 | 65.019,63 € | 18 | 65.019,63 € | 18 | 65.019,63 € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTI INCARICHI | - € | 0 | - € | 35 | 380.998,56 € | 35 | 380.998,56 € | 35 | 380.998,56 € |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | 39 | - € | 12 | - € | 51 | - € | 51 | - € |
| TOTALE COMPLESSIVO | 474.299,05 € | 104 | 3.352.821,96 € | 200 | 6.577.320,43 € | 304 | 9.930.142,39 € | 304 | 10.404.441,44 € |
| | | | | | | | | | 11.489.682,34 € |

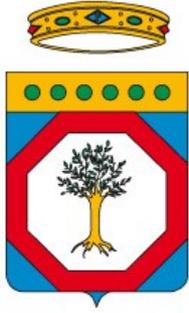
PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|--|---|--|---|--|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| ASSISTENTE SANITARIO | | | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| ASSISTENTE SOCIALE | | | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE | | | 9 | 9 | 0 | 0 | 9 |
| COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE | | | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| INFERMIERE | | | 207 | 194 | 18 | 0 | 207 |
| OSTETRICO | | | 7 | 7 | 8 | 0 | 7 |
| TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO | | | 12 | 11 | 0 | 0 | 12 |
| TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA | | | 12 | 12 | 1 | 0 | 12 |
| DIRIGENTE BIOLOGO | | | 4 | 4 | 1 | 0 | 4 |
| DIRIGENTE MEDICO - CARDIOLOGIA | | | 3 | 3 | 1 | 0 | 3 |
| DIRIGENTE MEDICO - FISIATRIA | | | 8 | 8 | 0 | 0 | 8 |
| DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA GENERALE | | | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA VASCOLARE | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - IGIENE | | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE MEDICO - ORTOPEDIA | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - MEDICINA DEL LAVORO | | | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| DIRIGENTE MEDICO - RADIODIAGNOSTICA | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - PATOLOGIA CLINICA | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - ANESTESIA | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - UTIN | | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE MEDICO - RADIOTERAPIA | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - MED INTERNA | | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE MEDICO - PEDIATRIA | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA TORACICA | | | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE MEDICO - ALLERGOLOGIA | | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE MEDICO - EMATOLOGIA | | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| FISIOTERAPISTA | | | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| ORTOTTISTA | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TEC. DELLA PREVENZIONE | | | 7 | 6 | 0 | 0 | 7 |
| TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITA' | | | 8 | 7 | 0 | 0 | 8 |
| TOTALE | 0 | 0 | 298 | 276 | 42 | 0 | 298 |

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|--|---|----------------------------------|----------------------------|
| 1 dirigente medico (disciplina oftalmologia) | mobilità | ASL TA | ASL BA |
| 2 dirigenti medici (disciplina medicina interna) | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | ASL BA |
| 1 dirigente medico (disciplina urologia) | comando finalizzato ai sensi dell'art. 52 del CNL Area Sanità 2018-2019 | ASL TARANTO | Istituto Oncologico Veneto |
| 1 dirigente amministrativo | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | Arif Puglia |
| 1 dirigente amministrativo | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | REGIONE PUGLIA |
| 1 dirigente medico (disciplina radioterapia) | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | IRCCS GIOVANNI PAOLO II |
| 1 dirigente farmacista | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | ASL SALERNO |
| 1 dirigente psicologo | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | ASL BR |
| 2 OSS | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | ASP REGGIO CALABRIA |
| 1 Ostetrica | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | ASL BT |
| 1 TSRM | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ASL TARANTO | ASL BA |
| 1 coadiutore amministrativo | comando art. 17 legge 266/1999 | ASL TARANTO | ASL ROMA 4 |
| 1 Fisioterapista | comando art. 17 legge 266/1999 | ASL TARANTO | ASP REGGIO CALABRIA |
| 1 Dirigente Analista | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | IRCCS DE BELLIS | ASL TA |
| 1 dirigente medico | comando art. 17 legge 266/1999 | Ospedali Riuniti Reggio Calabria | ASL TA |
| 1 Collaboratore Amministrativo | comando art. 30 d.lgs. 165/2001 | ARPA PUGLIA | ASL TA |
| 1 Infermiere | comando art. 17 legge 266/1999 | Azienda Ospedaliera Lecco | ASL TA |
| 1 infermiere | comando art. 17 legge 266/1999 | Ausl Piacenza | ASL TA |
| 1 infermiere | comando art. 17 legge 266/1999 | IRCCS CA' Granda | ASL TA |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00077

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziata Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "[...] *Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvenivano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono*

al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una

serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui

ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 55448 del 13/06/2023 l'AOU "Policlinico" di Bari, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1208 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1208 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota 78071 dell'08/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 81237 del 20/09/2023, l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla

citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|--|--|--|--|------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| AO POLICLINICO DI BARI | 7.581.421,92 € | 209.773.429 € | 207.250.000,00 € | 2.523.429,00 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|--|---|-------------------------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALI |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| AO POLICLINICO DI BARI | 15.384.300,87 € | 12.187.130,87 € | 322 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|------------------------------|---|--|--|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| AO POLICLINICO DI BARI | 4 | 105 | 109 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1208 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, ad avvenuto

consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la

quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto a

monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al

31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.187.130,87, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le

procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun

profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno

essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”;

19. di stabilire che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l’aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;
20. di stabilire che la il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari effettui un’approfondita analisi dell’impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;
21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all’Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all’Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l’istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all’Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell’azione amministrativa, che l’inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell’immediato l’avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all’approvazione da parte del Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”;

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;
29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
31. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.187.130,87, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate

assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante *"Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234"* nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la

stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di

avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria

Policlinico di Bari, nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

29. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

30. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

31. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | 2 | 11.736,99 € | 72.000,00 € | 6 | 432.000,00 € | 8 | 504.000,00 € | 515.736,99 € |
| AUSILIARIO SPECIALIZZATO | 1 | 6.980,82 € | 28.000,00 € | 11 | 336.000,00 € | 12 | 364.000,00 € | 370.980,82 € |
| Coadiutore amministrativo | 1 | 4.931,51 € | 30.000,00 € | 3 | 360.000,00 € | 4 | 390.000,00 € | 394.931,51 € |
| Coadiutore amministrativo senior | 1 | 9.945,21 € | 30.000,00 € | 2 | 360.000,00 € | 3 | 390.000,00 € | 399.945,21 € |
| Collaboratore amministrativo professionale | 1 | 5.917,81 € | 36.000,00 € | 2 | 432.000,00 € | 3 | 468.000,00 € | 473.917,81 € |
| Collaboratore tecnico professionale | 1 | 9.000,00 € | 36.000,00 € | 2 | 432.000,00 € | 3 | 468.000,00 € | 477.000,00 € |
| COMMESSO | 0 | - € | - € | 1 | 336.000,00 € | 1 | 336.000,00 € | 336.000,00 € |
| Dirigente Amministrativo | 2 | 26.136,99 € | 180.000,00 € | 3 | 1.080.000,00 € | 5 | 1.260.000,00 € | 1.286.136,99 € |
| Dirigente Medico | 21 | 492.513,70 € | 2.310.000,00 € | 43 | 1.128.000,00 € | 64 | 3.438.000,00 € | 3.930.513,70 € |
| FISIOTERAPISTA | 0 | - € | - € | 1 | 1.320.000,00 € | 1 | 1.320.000,00 € | 1.320.000,00 € |
| Infermiere | 14 | 148.320,21 € | 630.000,00 € | 26 | 480.000,00 € | 40 | 1.110.000,00 € | 1.258.320,21 € |
| LOGOPEDISTA | 0 | - € | - € | 1 | 540.000,00 € | 1 | 540.000,00 € | 540.000,00 € |
| Operatore socio sanitario | 7 | 49.080,82 € | 252.000,00 € | 10 | 480.000,00 € | 17 | 732.000,00 € | 781.080,82 € |
| OPERATORE TECNICO | 0 | - € | - € | 1 | 432.000,00 € | 1 | 432.000,00 € | 432.000,00 € |
| Operatore tecnico specializzato | 1 | 5.917,81 € | 36.000,00 € | 3 | 432.000,00 € | 4 | 468.000,00 € | 473.917,81 € |
| Ostetrica | 0 | - € | - € | 1 | 432.000,00 € | 1 | 432.000,00 € | 432.000,00 € |
| Tecnico sanitario di radiologia medica | 2 | 26.136,99 € | 90.000,00 € | 2 | 540.000,00 € | 4 | 630.000,00 € | 656.136,99 € |
| Tecnico sanitario di laboratorio biomedico | 2 | 18.616,44 € | 90.000,00 € | 0 | - € | 2 | 90.000,00 € | 108.616,44 € |
| ASSISTENTE RELIGIOSO | 2 | 20.909,59 € | 72.000,00 € | 0 | - € | 2 | 72.000,00 € | 92.909,59 € |
| DIRIGENTE MEDICO UNIV. | 18 | 117.134,55 € | 551.595,20 € | 9 | 319.189,67 € | 27 | 870.784,87 € | 987.919,42 € |
| DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO UNIV. | 1 | 17.224,78 € | 49.505,90 € | 1 | 49.505,90 € | 2 | 99.011,80 € | 116.236,58 € |
| TOTALE | 77 | 970.504,19 € | 4.493.101,10 € | 128 | 9.920.695,57 € | 205 | 9.866.385,43 € | 15.384.300,87 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | |
|--|------------|-------------------------------------|---|--|---|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|----------------|
| | | | | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | POLICLINICO DI BARI | ICT | 12.032,88 € | 2 | 72.000,00 € | | | | 2 | 72.000,00 € | 2 | 84.032,88 € |
| Operatore Tecnico Informatico | | POLICLINICO DI BARI | ICT | - € | | | 2 | 72.000,00 € | | 2 | 72.000,00 € | 2 | 72.000,00 € |
| Dirigente Biologo | | POLICLINICO DI BARI | PMA | - € | | | 1 | 94.000,00 € | | 1 | 94.000,00 € | 1 | 94.000,00 € |
| DIRIGENTE ANALISTA | | POLICLINICO DI BARI | AREA GESTIONE DEL PERSONALE | 22.500,00 € | 1 | 90.000,00 € | | - € | | 1 | 90.000,00 € | 1 | 112.500,00 € |
| Dirigente Ingegnere | | POLICLINICO DI BARI | AREA GESTIONE TECNICA | 7.500,00 € | 1 | 90.000,00 € | 1 | 90.000,00 € | | 2 | 180.000,00 € | 2 | 187.500,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | CHIRURGIA PLASTICA | - € | | | 3 | 330.000,00 € | | 3 | 330.000,00 € | 3 | 330.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | Anestesia e Rianimazione | 45.833,33 € | 12 | 1.320.000,00 € | | - € | | 12 | 1.320.000,00 € | 12 | 1.365.833,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | GIOVANNI XXIII | DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO | 9.342,47 € | 1 | 110.000,00 € | | - € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 119.342,47 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO | 9.342,47 € | 1 | 110.000,00 € | | - € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 119.342,47 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | CHIRURGIA GENERALE | - € | | | 2 | 110.000,00 € | | 2 | 110.000,00 € | 2 | 110.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | EMATOLOGIA | - € | | | 2 | 220.000,00 € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 220.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | GASTROENTEROLOGIA | 9.166,67 € | 2 | 220.000,00 € | | - € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 229.166,67 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | GINECOLOGIA ED OSTETRICIA | - € | | | 3 | 330.000,00 € | | 3 | 330.000,00 € | 3 | 330.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI | 18.333,33 € | 1 | 110.000,00 € | | - € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 128.333,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | NEFROLOGIA | 18.333,33 € | 2 | 220.000,00 € | | - € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 238.333,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | NEUROCHIRURGIA | 36.666,67 € | 4 | 440.000,00 € | | - € | | 4 | 440.000,00 € | 4 | 476.666,67 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | GIOVANNI XXIII | Neurologia | 18.333,33 € | 2 | 220.000,00 € | | - € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 238.333,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | Neurologia | 18.333,33 € | 2 | 220.000,00 € | | - € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 238.333,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | GIOVANNI XXIII | ODONTOIATRIA E STOMATOLOGIA | - € | | | 1 | 110.000,00 € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | OFTALMOLOGIA | 18.333,33 € | 1 | 110.000,00 € | | - € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 128.333,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | - € | | | 2 | 220.000,00 € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 220.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | PATOLOGIA CLINICA | 27.500,00 € | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 247.500,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | GIOVANNI XXIII | Pediatria | 55.000,00 € | 3 | 330.000,00 € | | - € | | 3 | 330.000,00 € | 3 | 385.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | PSICHIATRIA | - € | | | 2 | 220.000,00 € | | 2 | 220.000,00 € | 2 | 220.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | Radiodiagnostica | 18.333,33 € | 3 | 330.000,00 € | 1 | 110.000,00 € | | 4 | 440.000,00 € | 4 | 458.333,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | REUMATOLOGIA | - € | | | 1 | 110.000,00 € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | RADIOTERAPIA | - € | | | 3 | 330.000,00 € | | 3 | 330.000,00 € | 3 | 330.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE D'URGENZA | - € | | | 7 | 770.000,00 € | | 7 | 770.000,00 € | 7 | 770.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | CARDIOLOGIA OSPEDALIERA | 22.684,93 € | 2 | 90.000,00 € | | - € | | 2 | 90.000,00 € | 2 | 112.684,93 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | BLOCCO OPERATORIO | - € | | | 8 | 360.000,00 € | | 8 | 360.000,00 € | 8 | 360.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | Anestesia e Rianimazione | - € | | | 2 | 90.000,00 € | | 2 | 90.000,00 € | 2 | 90.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | EMATOLOGIA UNIVERSITARIA CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI | - € | | | 3 | 135.000,00 € | | 3 | 135.000,00 € | 3 | 135.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE D'URGENZA | - € | | | 4 | 180.000,00 € | | 4 | 180.000,00 € | 4 | 180.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA | - € | | | 2 | 90.000,00 € | | 2 | 90.000,00 € | 2 | 90.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | ONCOLOGIA UNIVERSITARIA | - € | | | 4 | 180.000,00 € | | 4 | 180.000,00 € | 4 | 180.000,00 € |
| INFERMIERE | | GIOVANNI XXIII | Pediatria | - € | | | 5 | 225.000,00 € | | 5 | 225.000,00 € | 5 | 225.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI | - € | | | 3 | 135.000,00 € | | 3 | 135.000,00 € | 3 | 135.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | DIREZIONE SANITARIA | - € | | | 6 | 270.000,00 € | | 6 | 270.000,00 € | 6 | 270.000,00 € |
| INFERMIERE | | POLICLINICO DI BARI | NEFROLOGIA | 9.073,97 € | 1 | 36.000,00 € | | - € | | 1 | 36.000,00 € | 1 | 45.073,97 € |
| OSTETRICA | | POLICLINICO DI BARI | GINECOLOGIA ED OSTETRICIA | - € | | | 1 | 45.000,00 € | | 1 | 45.000,00 € | 1 | 45.000,00 € |
| Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza | | POLICLINICO DI BARI | AREA GESTIONE TECNICA | 15.000,00 € | 5 | 180.000,00 € | | - € | | 5 | 180.000,00 € | 5 | 195.000,00 € |
| Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e della perfusione cardiovascolare | | POLICLINICO DI BARI | Cardiologia | 10.838,36 € | 1 | 43.000,00 € | | - € | | 1 | 43.000,00 € | 1 | 53.838,36 € |
| Tecnico di Neurofisiopatologia | | POLICLINICO DI BARI | Neurologia | 11.342,47 € | 1 | 45.000,00 € | | - € | | 1 | 45.000,00 € | 1 | 56.342,47 € |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Medica | | POLICLINICO DI BARI | Radiodiagnostica | 39.416,67 € | 8 | 344.000,00 € | 10 | 430.000,00 € | | 18 | 774.000,00 € | 18 | 813.416,67 € |
| COMANDO DA ASL BA DIRIGENTE MEDICO | | POLICLINICO DI BARI | Radiodiagnostica | 27.500,00 € | 1 | 110.000,00 € | | - € | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 137.500,00 € |
| DOCENTE MEDICO UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE | | POLICLINICO DI BARI-UNIVERSITA' | DIVERSE UNITA' OPERATIVE CLINICIZZATE | - € | | | 27 | 827.390,00 € | | 27 | 827.390,00 € | 27 | 827.390,00 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 480.740,87 € | 58 | 4.950.000,00 € | 107 | 6.193.390,00 € | 165 | 11.143.390,00 € | 165 | 11.624.130,87 € | |

| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | |
|--|------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|---|---------------------|---|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-------------|
| | | | | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| Collaboratore Professionale Spec. nei Rapporti con i media, giornalista pubblico | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Collaboratore Amministrativo + Collaboratore Amm. Esperto | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 8 | 16.000,00 € | | 8 | 16.000,00 € | 8 | 16.000,00 € |
| Infermiere | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 8 | 16.000,00 € | | 8 | 16.000,00 € | 8 | 16.000,00 € |
| Ostetrica | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 2 | 4.000,00 € | | 2 | 4.000,00 € | 2 | 4.000,00 € |
| Fisioterapista | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 2 | 4.000,00 € | | 2 | 4.000,00 € | 2 | 4.000,00 € |
| Logopedista | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Ortottista | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Terapista Occupazionale | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Collaboratore Professionale Assistente Sociale | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 2 | 4.000,00 € | | 2 | 4.000,00 € | 2 | 4.000,00 € |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Assistente Sanitario | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Audiometrista | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Igienista Dentale | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Odontotecnico | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card. | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Tecnico di Laboratorio Biomedico | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Tecnico di Neurofisiopatologia | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Tecnico di Radiologia Medica | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 7 | 14.000,00 € | | 7 | 14.000,00 € | 7 | 14.000,00 € |
| Assistente Amministrativo | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 14 | 28.000,00 € | | 14 | 28.000,00 € | 14 | 28.000,00 € |
| Assistente Tecnico | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 1 | 2.000,00 € | | 1 | 2.000,00 € | 1 | 2.000,00 € |
| Operatore Tecnico Specializzato Esperto (centralista, muratore, idraulico, elettricista) | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 4 | 8.000,00 € | | 4 | 8.000,00 € | 4 | 8.000,00 € |
| Programmatore | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 2 | 4.000,00 € | | 2 | 4.000,00 € | 2 | 4.000,00 € |
| Operatore Socio Sanitario | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 14 | 28.000,00 € | | 14 | 28.000,00 € | 14 | 28.000,00 € |
| Coadiutore Amministrativo | | POLICLINICO DI BARI | | | | | 7 | 14.000,00 € | | 7 | 14.000,00 € | 7 | 14.000,00 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | - | - | - | 84 | 168.000,00 € | 84 | 168.000,00 € | 84 | 168.000,00 € | |

| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | |
|---|------------|-------------------------------------|---|--|---|---------------------|---|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Direttore di Dipartimento | | POLICLINICO DI BARI | | 35.000,00 € | 7 | 140.000,00 € | | | 7 | 140.000,00 € | 7 | 175.000,00 € |
| Direttore Medico | UOC | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA INTERNA | | | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € |
| Direttore Medico | UOC | POLICLINICO DI BARI | ANESTESIA E RIANIMAZIONE OSPEDALIERA | | | | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € | 1 | 110.000,00 € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ENDOSCOPIA TORACICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ANGIOGRAFIA INTERVENTISTICA NEURORADIOLOGICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | LABORATORIO NEUROCHIMICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA FISICA, RIABILITATIVA E DELLO SPORT | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | TRAUMATOLOGIA DEL PAZIENTE ANZIANO | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | AFERESI TERAPEUTICA E CELLULE STAMINALI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ALLERGLOGIA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | CENTRO EMOSTASI E TROMBOSI (EMOFILIA) | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | CENTRO REGIONALE TRAPIANTI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | EMODIALISI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | MALATTIE DEL PANCREAS E DELLE VIE BILIARI: ERCP ED ENDOSCOPIA DIAGNOS | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | NEFROLOGIA E DIALISI - COVID 19 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | PATOLOGIE INVOLUTIVE SENILI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | POLIARTRITI E TERAPIE INNOVATIVE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | UNITA' DIAGNOSTICA E TERAPIA ANTIMICROBICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ECOGRAFIA INTERVENTISTICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | CHIRURGIA EPATO-BILIARE CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | COLOPROCTOLOGIA ONCOLOGICA E FUNZIONALE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | COORDINAMENTO ATTIVITA' PERCORSO NASCITA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ENDOSCOPIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | GINECOLOGIA ONCOLOGICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA E CONGELAMENTO DEI GAMETI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | TERAPIA INTENSIVA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | TRAPIANTO DI RENE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | UROLOGIA FUNZIONALE E ANDROLOGIA CHIRURGICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | CENTRO USTIONI | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | CHIRURGIA AMBULATORIALE DAY SURGERY | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | REPARTI OPERATORI CARDIOCHIRURGIA E CHIRURGIA VASCOLARE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | REPARTI OPERATORI TIPO PLESSO CLINICHE CHIRURGICHE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ANESTESIA GENERALE PEDIATRICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | CHIRURGIA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | FIBROSIS CISTICA (PRESSO POLICLINICO) | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | GENETICA CLINICA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | PATOLOGIA DELL'ANCA IN ETA' EVOLUTIVA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | PSICOLOGIA GIOVANNI XXIII | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Sanitario | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | DIAGNOSTICA MOLECOLARE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | RADIOLOGIA COVID - 19 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | COMITATO ETICO- PRONTUARIO TERAPEUTICO- UMACA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Sanitario | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | LOGISTICA, DISTRIBUZIONE DIRETTA E CONTROLLO DELLA SPESA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | UNITA' DI VALUTAZIONE APPROPRIATEZZA RICOVERI E PRESTAZIONI (UVARP) | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Amministrativo | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | ASSUNZIONI E CONCORSI E GESTIONE DEL RUOLO | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | FORMAZIONE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | UOS/UOSD | POLICLINICO DI BARI | STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | 35.000,00 € | 50 | 140.000,00 € | 2 | 220.000,00 € | 52 | 360.000,00 € | 52 | 395.000,00 € |

| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | |
|--|------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|---|---------------------|---|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Dirigenti Professioni Sanitarie Infermieristiche | | POLICLINICO DI BARI | DIREZIONE SANITARIA | - € | 3 | - € | | | 3 | - € | 3 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA NUCLEARE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA DEL LAVORO | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | PSICHIATRIA | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | MEDICINA INTERNA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | MAXILLO FACCIALE | - € | 3 | - € | | | 3 | - € | 3 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | RADIOLOGIA | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Tecnico sanitario di laboratorio biomedico | | POLICLINICO DI BARI | ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | MALATTIE APPARATO RESPIRATORIE | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Dirigente Medico | | POLICLINICO DI BARI | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| Dirigente amministrativo | | POLICLINICO DI BARI | AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Dirigente avvocato | | POLICLINICO DI BARI | STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale ALTRO | | | | - € | 21 | - € | - | - € | 21 | - € | 21 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| | RIEPILOGO | | | | | | | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 | |
|--|--|---|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|---|------------------------|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | | VALORE ECONOMICO |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 480.740,87 € | 58 | 4.950.000,00 € | 107 | 6.193.390,00 € | 165 | 11.143.390,00 € | 165 | 11.624.130,87 € | 15.384.300,87 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | - € | - | - € | 84 | 168.000,00 € | 84 | 168.000,00 € | 84 | 168.000,00 € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | 35.000,00 € | 50 | 140.000,00 € | 2 | 220.000,00 € | 52 | 360.000,00 € | 52 | 395.000,00 € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | 21 | - € | - | - € | 21 | - € | 21 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 515.740,87 € | 129 | 5.090.000,00 € | 193 | 6.581.390,00 € | 322 | 11.671.390,00 € | 322 | 12.187.130,87 € | 15.384.300,87 € |

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|--|---|--|--|--|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| Dirigente Amministrativo | 1 | | | | | | 1 |
| Dirigente Biologo | 3 | | 8 | 8 | | | 11 |
| Dirigente Medico | | | 23 | 23 | 4 | | 23 |
| Dirigente Psicologo | | | 2 | 2 | | | 2 |
| Collaboratore Amministrativo Professionale | | | 12 | 12 | | | 12 |
| Collaboratore Tecnico Professionale | | | 12 | 12 | 1 | | 12 |
| INFERMIERE | | | 26 | 19 | | | 26 |
| TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO | | | 5 | 5 | 2 | | 5 |
| Assistente Sanitario | | | 1 | 1 | | | 1 |
| Ortottista | | | 3 | 3 | | | 3 |
| Dietista | | | 3 | 3 | | | 3 |
| Assistente Tecnico | | | 1 | 1 | | | 1 |
| Audiometrista | | | 1 | 1 | | | 1 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Medica | | | 8 | 8 | | | 8 |
| TOTALE | 4 | 0 | 105 | 98 | 7 | 0 | 109 |

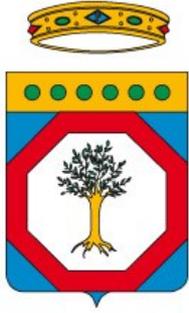
PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|------------------------------|---|---|----------------------------|
| INFERMIERE | MOBILITA' A SCAMBIO | AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' A SCAMBIO | AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL BARI | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' A SCAMBIO | IRCCS DE BELLIS | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL LATINA | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL BRINDISI | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL BT | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | AOU FOGGIA | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL BRINDISI | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL ROMA 6 | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | AOU FOGGIA | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL BT | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL 2 LANCIANO | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL TA | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL TA | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL 2 LANCIANO | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL 2 LANCIANO | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE ANCONA | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO CASERTA | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | ASL BRINDISI | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | MOBILITA' A SCAMBIO | AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE | POLICLINICO DI BARI |

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI**TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI**

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|--------------------------------------|---|---------------------------------|----------------------------|
| INFERMIERE | MOBILITA' | ASST SANTI PAOLO E CARLO MILANO | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' | AUSL IMOLA | POLICLINICO DI BARI |
| INFERMIERE | MOBILITA' | AO PARMA | POLICLINICO DI BARI |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | MOBILITA' | ASL BT | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | MOBILITA' | ASST LECCO | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | MOBILITA' | ASL BT | POLICLINICO DI BARI |
| OPERATORE TECNICO | MOBILITA' | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| LOGOPEDISTA | MOBILITA' | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| LOGOPEDISTA | MOBILITA' | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| LOGOPEDISTA | MOBILITA' | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESS | MOBILITA' | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | MOBILITA' | ASL BRINDISI | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | MOBILITA' | ASL BRINDISI | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | MOBILITA' | ASL TA | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | COMANDO | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | COMANDO | ASL BA | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE MEDICO | COMANDO | AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST | POLICLINICO DI BARI |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | COMANDO | ASP TRAPANI | POLICLINICO DI BARI |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00078

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che *"[...] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvercano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio*

regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di

azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L.

78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 13230 del 01/06/2023 l'IRCCS "G. Paolo II" di Bari, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, corredato del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1210 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS "Giovanni Paolo II" 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che, con nota prot. n. 20551 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 21813 del 21/09/2023, l'IRCCS "Giovanni Paolo II", in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del

09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|--|--|--|--|------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| IRCCS GIOVANNI PAOLO II | 2.415.834,00 € | 35.152.116 € | 32.717.545,00 € | 2.434.571,00 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|--|---|-------------------------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALI |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| IRCCS GIOVANNI PAOLO II | 2.706.237,67 € | 1.511.793,00 € | 51 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|------------------------------|---|--|--|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| IRCCS GIOVANNI PAOLO II | | 17 | 17 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- l'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS “Giovanni Paolo II” 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dall'IRCCS Giovanni Paolo II, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *"Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024"*;
2. Tabella B: *"Piano Assunzionale – procedure previste"*;
3. Tabella C: *"Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii"*;
4. Tabella D: *"Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria"*.

In particolare, il Direttore Generale, dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale

prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.511.793,00, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente prevalentemente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP

2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" le determinazioni circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato

l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante *“Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234”* nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS “Giovanni Paolo II” come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS “Giovanni Paolo II” possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS “Giovanni Paolo II” al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS “Giovanni Paolo II”, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS “Giovanni Paolo II”, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a. la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b. i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS “Giovanni Paolo II” al 31/12/2022 come spesa del personale;

c. le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate dalle Organizzazioni sindacali:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) di consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà di adottare gli Atti aziendali, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;

f) di prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di

personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.511.793,00, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente prevalentemente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" le determinazioni circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante *"Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234"* nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni

contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a. la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b. i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale;

c. le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) di consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà di adottare gli Atti aziendali, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;

f) di prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "G. PAOLO II"

TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| OSS | 1 | 9.861,33 € | 59.168,00 € | 0 | | 1 | 59.168,00 € | 69.029,33 € |
| Tecnico di Laboratorio Biomedico | | | 160.000,00 € | 0 | | 0 | 160.000,00 € | 160.000,00 € |
| Tecnico di Laboratorio Biomedico | | | 40.000,00 € | | | 0 | 40.000,00 € | 40.000,00 € |
| Tecnico di Radiologia | | | 40.000,00 € | 0 | | 0 | 40.000,00 € | 40.000,00 € |
| Collaboratore amministrativo | | | 33.000,00 € | 0 | | 0 | 33.000,00 € | 33.000,00 € |
| Collaboratore amministrativo | | | 33.000,00 € | | | 0 | 33.000,00 € | 33.000,00 € |
| Collaboratore amministrativo | | | 33.000,00 € | | | 0 | 33.000,00 € | 33.000,00 € |
| Dirigente Medico - Radiodiagnostica | | | 95.000,00 € | 0 | | 0 | 95.000,00 € | 95.000,00 € |
| Dirigente Medico - Oncologia | | | 95.000,00 € | | | 0 | 95.000,00 € | 95.000,00 € |
| Dirigente Medico - Chirurgia Generale | | | 95.000,00 € | | | 0 | 95.000,00 € | 95.000,00 € |
| Dirigente Medico - Radiodiagnostica | | | 95.000,00 € | | | 0 | 95.000,00 € | 95.000,00 € |
| Dirigente Medico - Radiodiagnostica - T.D. | 1 | 7.916,67 € | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 102.916,67 € |
| Dirigente Medico - Chirurgia Generale | | | 95.000,00 € | | | 0 | 95.000,00 € | 95.000,00 € |
| Dirigente Medico - Chirurgia Toracica | 1 | 23.750,00 € | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 118.750,00 € |
| Dirigente Medico - Urologia | 1 | 15.833,33 € | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 110.833,33 € |
| Assistente Amministrativo | | | 33.000,00 € | | | 0 | 33.000,00 € | 33.000,00 € |
| Assistente Amministrativo | | | 33.000,00 € | 0 | | 0 | 33.000,00 € | 33.000,00 € |
| Assistente Amministrativo | 1 | 8.250,00 € | 33.000,00 € | | | 1 | 33.000,00 € | 41.250,00 € |
| Infermiere | 1 | 6.958,33 € | 83.500,00 € | 0 | | 1 | 83.500,00 € | 90.458,33 € |
| Dirigente Amministrativo | | | 80.000,00 € | 0 | | 0 | 80.000,00 € | 80.000,00 € |
| Assistente Sociale | | | 40.000,00 € | 0 | | 0 | 40.000,00 € | 40.000,00 € |
| Direttore Medico | | | 120.000,00 € | 0 | | 0 | 120.000,00 € | 120.000,00 € |
| Dirigente Medico - T.I. | | | | 6 | 570.000,00 € | 6 | 570.000,00 € | 570.000,00 € |
| Dirigente Biologo - T.I. | | | | 1 | 85.000,00 € | 1 | 85.000,00 € | 85.000,00 € |
| Assistente Amministrativo - T.I. | | | | 1 | 33.000,00 € | 1 | 33.000,00 € | 33.000,00 € |
| Dirigente Amministrativo - T.I. | | | | 1 | 80.000,00 € | 1 | 80.000,00 € | 80.000,00 € |
| Dirigente Medico - T.D. | | | | 3 | 285.000,00 € | 3 | 285.000,00 € | 285.000,00 € |
| TOTALE | 6 | 72.569,67 € | 1.580.668,00 € | 12 | 1.053.000,00 € | 18 | 2.633.668,00 € | 2.706.237,67 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------|---|---------------------|---------------------------------|---------------------|-----------|-----------------------|-------------|-----------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOC GINECOLOGIA ONCOLOGICA CLINICIZZATA | 26.917,00 € | 1 | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 1 | 121.917,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGICA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD RADIOLOGIA DIAGNOSTICA E UOSVD RADIOLOGIA SENOLOGICA | 95.000,00 € | 4 | 380.000,00 € | | | 4 | 380.000,00 € | 4 | 475.000,00 € |
| TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO | | IRCCS G. PAOLO II | UOC ANATOMIA PATOLOGICA, UOSVD PATOLOGIA CLINICA, UPSVD DIAGNOSTICA | 36.667,00 € | 3 | 120.000,00 € | | | 3 | 120.000,00 € | 3 | 156.667,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | FISICA E RIABILITATIVA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD Centro di Orientamento Oncologico (CoRo) - Comando da AOU Policlinico | 27.708,00 € | 1 | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 1 | 122.708,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA TORACICA | IRCCS G. PAOLO II | UOC CHIRURGIA TORACICA (Avviso pubblico Tempo determinato) | 7.917,00 € | 1 | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 1 | 102.917,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | DERMATOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | DIREZIONE SANITARIA | 7.917,00 € | 1 | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 1 | 102.917,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGICA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD RADIOLOGIA DIAGNOSTICA | 7.917,00 € | 1 | 95.000,00 € | | | 1 | 95.000,00 € | 1 | 102.917,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | EMATOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOC EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO | | | | 2 | 190.000,00 € | 2 | 190.000,00 € | 2 | 190.000,00 € |
| DIRIGENTE MEDICO | GINECOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOC GINECOLOGIA ONCOLOGICA CLINICIZZATA | | | | 1 | 95.000,00 € | 1 | 95.000,00 € | 1 | 95.000,00 € |
| INFERMIERE | | IRCCS G. PAOLO II | UOC EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO | | | | 1 | 41.750,00 € | 1 | 41.750,00 € | 1 | 41.750,00 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 210.043,00 € | 12 | 975.000,00 € | 4 | 326.750,00 € | 16 | 1.301.750,00 € | 16 | 1.511.793,00 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| | | / | / | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| DIRIGENTE MEDICO | GASTROENTEROLOGIA/ | IRCCS G. PAOLO II | UOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | UROLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD UROLOGIA | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD Centro di Orientamento Oncologico (CoRo) | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD Oncologia Medica Patologia Toracica | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOS Oncologia Medica Patologia Mammaria | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ONCOLOGIA | IRCCS G. PAOLO II | UOS Oncologia Medica Apparato Urogenitale | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGICA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD RADIOLOGIA SENOLOGICA | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | PATOLOGIA CLINICA | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO DI ANALISI) | | | | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | - € | 0 | - € | 8 | - € | 8 | - € | 8 | - € |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|-----------|------------------|-------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| INFERMIERE A TEMPO DETERMINATO | | IRCCS G. PAOLO II | UOSVD Centro di Orientamento Oncologico (CoRo) e n. 11 postazioni territoriali ASL Bari - Avviso pubblicato sul BUR Puglia n. 84 del 14/09/2023 per n. 22 Infermieri a T.D. - Progetto "TeleCoRo" con SPESA INTERAMENTE FINANZIATA CON FONDI DELLO STATO (Decreto n. 440/2022 del 09/12/2022 del Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale per la Coesione Territoriale) | - € | 22 | - € | 0 | - € | 22 | - € | 22 | - € |
| DIRIGENTE FARMACISTA A TEMPO DETERMINATO | FARMACIA OSPEDALIERA | IRCCS G. PAOLO II | UOC FARMACIA E UMACA - PROROGHE n. 3 CONTRATTI A T.D. dal 01/09/2023 al 31/12/2023 e dal 1/1/2024 al 31/12/2024 per attività del Comitato Etico - SPESA INTERAMENTE FINANZIATA CON FONDI DI PRIVATI | - € | 3 | - € | 0 | - € | 3 | - € | 3 | - € |
| COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE A TEMPO DETERMINATO (LAUREA IN MATEMATICA-STATISTICA-INFORMATICA-FISICA-INGEGNERIA) | | IRCCS G. PAOLO II | DIREZIONE SCIENTIFICA - N. 2 CONTRATTI A T.D. per il Progetto DARE - SPESA INTERAMENTE FINANZIATA CON FONDI DEL PNRR (Decreto del M.I.U.R. n. 931 del 06/06/2022) | | | | 2 | - € | 2 | - € | 2 | - € |
| TOTALE parziale ALTRO | | | | - € | 25 | - € | 2 | 0 | 27 | - € | 27 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "G. PAOLO II"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| | RIEPILOGO | | | | | | | | | |
|--|--|--|---------------------|---|---------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 210.043,00 € | 12 | 975.000,00 € | 4 | 326.750,00 € | 16 | 1.301.750,00 € | 16 | 1.511.793,00 € | 2.706.237,67 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | - € | - | - € | - | - € | 0 | - € | - | - € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | - € | - | - € | 8 | - € | 8 | - € | 8 | - € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | 25 | - € | 2 | - € | 27 | - € | 27 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 210.043,00 € | 37 | 975.000,00 € | 14 | 326.750,00 € | 51 | 1.301.750,00 € | 51 | 1.511.793,00 € | 2.706.237,67 € |

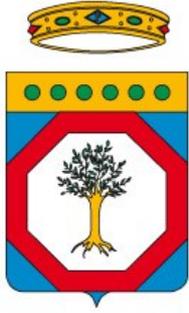
IRCCS G. PAOLO II

TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|--|---|--|---|--|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE | | | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | | | | | 2 | | 0 |
| INFERMIERE | | | 13 | 12 | 6 | | 13 |
| TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO | | | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE | | | 1 | 1 | | | 1 |
| COLLABORATORE PROFESSIONALE SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA | | | 1 | 1 | | | 1 |
| TOTALE | 0 | 0 | 17 | 16 | 10 | 0 | 17 |

IRCCS G. PAOLO II**TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI GIA' CONCLUSI**

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|-------------------------------------|--|------------------------|----------------------------|
| DIRIGENTE MEDICO FISIATRA | COMANDO DA SETTEMBRE 2023 | AOU POLICLINICO BARI | IRCCS BARI |
| DIRIGENTE MEDICO RADIOTERAPISTA | COMANDO DA APRILE 2023 | ASL TA | IRCCS BARI |
| ASSISTENTE TECNICO | MOBILITA' DA GENNAIO 2023 | ASL BT | IRCCS BARI |
| FISIOTERAPISTA | MOBILITA' DA GENNAIO 2023 | ASL BARI | IRCCS BARI |
| DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE | COMANDO DA GENNAIO 2023 E MOBILITA' IN CORSO | AOU POLICLINICO BARI | IRCCS BARI |
| DIRIGENTE MEDICO GASTROENTEROLOGIA | MOBILITA' DA GENNAIO 2023 | AOU POLICLINICO BARI | IRCCS BARI |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00079

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "[...] *Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvercano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio*

regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie

di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai

D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che in data 26/05/2023 l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, corredato del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP IRCCS "De Bellis", 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1206 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1206 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS "De Bellis", 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 13669 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 15169 del 04/10/2023, l'IRCCS "De Bellis", in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142

del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|---|---|---------------------------------|---|----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| IRCCS DE BELLIS | 1.254.583,20 € | 22.730.191 € | 19.488.023,00 € | 3.242.168,00 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|---|--|------------------------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| IRCCS DE BELLIS | 1.457.582,74 € | 1.105.558,33 € | 22 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|-----------------------|--|---|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| IRCCS DE BELLIS | 1 | 0 | 1 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall’art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- l'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1206 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS “De Bellis”, 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis", di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dall'IRCCS De Bellis, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *"Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024"*;
2. Tabella B: *"Piano Assunzionale – procedure previste"*;
3. Tabella C: *"Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii"*;
4. Tabella D: *"Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria"*.

In particolare, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "De Bellis", degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'IRCCS "De Bellis", ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio delle Aziende ed Enti del S.S.R. come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "De Bellis", al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "De Bellis" al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale

prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "De Bellis", per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "De Bellis" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'IRCCS De Bellis, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.105.558,33, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS"De Bellis" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023.

Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS "De Bellis" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante

“Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234” nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell’IRCCS”De Bellis” come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell’IRCCS”De Bellis” possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all’assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell’IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell’IRCCS”De Bellis”, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell’IRCCS”De Bellis”, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell’art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell’ IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall’art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dell'IRCCS"De Bellis" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale

n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023 , anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS "De Bellis" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'IRCCS De Bellis, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.105.558,33, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "De Bellis" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" le determinazioni circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS "De Bellis" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione

dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante *"Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234"* nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS "De Bellis" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui

contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell' IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dell'IRCCS"De Bellis" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che la il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS "De Bellis" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;
28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|--|--|---|---|--|---|--|--|--|
| | A | B | C | D | E | | | |
| | NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| Ausiliario Specializzato | 1 | 6.361,64 € | 38.700,00 € | 0 | - € | 1 | 38.700,00 € | 45.061,64 € |
| Coadiutore Amministrativo | | | - € | 2 | 77.400,00 € | 2 | 77.400,00 € | 77.400,00 € |
| Collaboratore Amministrativo | | | - € | 0 | - € | 0 | - € | - € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | | | - € | 3 | 135.300,00 € | 3 | 135.300,00 € | 135.300,00 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | | | - € | 2 | 90.200,00 € | 2 | 90.200,00 € | 90.200,00 € |
| Direttore Sanitario Biologo | 1 | 18.591,78 € | 113.100,00 € | 0 | - € | 1 | 113.100,00 € | 131.691,78 € |
| Dirigente Medico | 3 | 70.435,89 € | 362.100,00 € | 2 | 241.400,00 € | 5 | 603.500,00 € | 673.935,89 € |
| Dirigente Sanitario Biologo | 1 | 37.493,42 € | 113.100,00 € | 0 | - € | 1 | 113.100,00 € | 150.593,42 € |
| Dirigente sanitario farmacista | | | - € | 1 | 113.100,00 € | 1 | 113.100,00 € | 113.100,00 € |
| Operatore Socio Sanitario | | | - € | 1 | 40.300,00 € | 1 | 40.300,00 € | 40.300,00 € |
| TOTALE | 6 | 132.883 € | 627.000 € | 11 | 697.700 € | 17 | 1.324.700,00 € | 1.457.582,74 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo | Proiezione periodo | | Periodo 01/01/2024 - | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 31/12/2023 | 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | - | IRCCS "S. de Bellis" | Direzione Sanitaria: Poliambulatori | 7.516,67 € | 1 | 45.100,00 € | | | 1 | 45.100,00 € | 1 | 52.616,67 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | - | IRCCS "S. de Bellis" | UOSD IBD | 7.516,67 € | 1 | 45.100,00 € | | | 1 | 45.100,00 € | 1 | 52.616,67 € |
| Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | - | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.C. Chirurgia Generale II | 7.516,67 € | 1 | 45.100,00 € | | | 1 | 45.100,00 € | 1 | 52.616,67 € |
| Dirigente Medico | Anestesia e Rianimazione | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.C. Anestesia E Rianimazione – Blocco Operatorio | 30.175,00 € | 1 | 120.700,00 € | | | 1 | 120.700,00 € | 1 | 150.875,00 € |
| Dirigente Medico | Chirurgia Generale | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.C. Chirurgia Generale I ad Indirizzo del Tubo Gastroenterico | | | | 1 | 120.700,00 € | - | 120.700,00 € | 1 | 120.700,00 € |
| Dirigente Medico | Gastroenterologia | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.C. Gastroenterologia ed Endoscopia | 30.175,00 € | 1 | 120.700,00 € | 0 | - € | 1 | 120.700,00 € | 1 | 150.875,00 € |
| Dirigente Medico | Oncologia | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.S.D. Oncologia | - € | 0 | - € | 1 | 120.700,00 € | - | 120.700,00 € | 1 | 120.700,00 € |
| Dirigente Medico | Cardiologia | IRCCS "S. de Bellis" | UOSD Cardiologia | 10.058,33 € | 1 | 120.700,00 € | 0 | - € | 1 | 120.700,00 € | 1 | 130.758,33 € |
| | | | | 92.958,33 € | 6 | 497.400,00 € | 2 | 241.400,00 € | 6 | 738.800,00 € | 8 | 831.758,33 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------------|-------------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo | Proiezione periodo | | Periodo 01/01/2024 - | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 31/12/2023 | 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| Amministrativi 9 Tecnici 2 | - | IRCCS "S. de Bellis" | Avviso per Progressioni Economiche Verticali previste dal CCNL 2019-2021 | - € | 0 | - € | 11 | 10.000,00 € | 11 | 10.000,00 € | 11 | 10.000,00 € |
| | | | | - € | - | - € | 11 | 10.000,00 € | 11 | 10.000,00 € | 11 | 10.000,00 € |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|-------------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo | Proiezione periodo | | Periodo 01/01/2024 - | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 31/12/2023 | 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| Direttore Medico | Radiodiagnostica | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.C. Diagnostica per Immagini | - € | 0 | - € | 1 | 120.700,00 € | 1 | 120.700,00 € | 1 | 120.700,00 € |
| Direttore Sanitario Farmacista | Farmacia | IRCCS "S. de Bellis" | U.O.C. Farmacia | - € | 0 | - € | 1 | 113.100,00 € | 1 | 113.100,00 € | 1 | 113.100,00 € |
| Direttore di Dipartimento: Incremento per n.3 Direttori nominati | - | IRCCS "S. de Bellis" | Incremento compenso per indennità di Direttore di Dipartimento | - € | 0 | - € | 0 | 30.000,00 € | - | 30.000,00 € | 0 | 30.000,00 € |
| | | | | - € | - | - € | 2 | 263.800,00 € | 2 | 263.800,00 € | 2 | 263.800,00 € |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------|-------------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo | Proiezione periodo | | Periodo 01/01/2024 - | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 01/09/2023 - 31/12/2023 | 31/12/2023 | 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' |
| Dirigente Analista | Informatica | IRCCS "S. de Bellis" | UOSVA Innovazione tecnologica, sanità digitale | - € | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| | | | | - € | - | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---------------------|---|---------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 92.958,33 € | 6 | 497.400,00 € | 2 | 241.400,00 € | 8 | 738.800,00 € | 8 | 831.758,33 € | 1.457.582,74 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | - € | - | - € | 11 | 10.000,00 € | 11 | 10.000,00 € | 11 | 10.000,00 € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | - € | - | - € | 2 | 263.800,00 € | 2 | 263.800,00 € | 2 | 263.800,00 € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 92.958,33 € | 6 | 497.400,00 € | 16 | 515.200,00 € | 22 | 1.012.600,00 € | 22 | 1.105.558,33 € | |

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

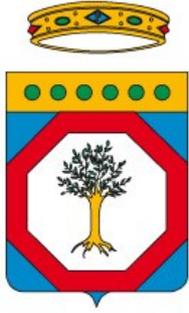
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|---|---|--|---|--|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| Dirigente Sanitario Biologo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | | | | | 1 | 0 | 0 |
| TOTALE | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|------------------------------|---|------------------------|----------------------------|
| Dirigente Analista | COMANDO 100% (durata residua 18 mesi) | IRCCS "S. de Bellis" | ASL TA |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00080

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "[...] *Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il*

commissario ad acta rinvegnano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione

di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”, la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell’ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall’art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell’avvenuto rilascio dell’autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all’art. 1, comma 71 della L. 191/2009 (“2004 - 1,4%”) e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”, congiuntamente alla Sezione regionale “Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti”, provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione “Bilancio della Sanità e dello Sport”, su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell’attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell’Azienda/Ente del SSR l’autorizzazione totale, l’autorizzazione parziale o il diniego a procedere all’attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale

e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 000014371 del 09/06/2023 l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Preso altresì atto della deliberazione DG Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia n. 316 del 15/06/2023, come modificata con deliberazione DG n. 399 del 06/07/2023, di adozione del Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Policlinico Riuniti" di Foggia.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP 2021-2023 l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1203 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1203 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 20317 del 08/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 21475 del 20/09/2023, l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|--|---|--|---|-----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| AO OO RR FOGGIA | 2.200.227,33 € | 141.355.186 € | 116.492.776,63 € | 24.862.409,37 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|--|---|--|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONA LE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| AO OO.RR. di FOGGIA | 9.732.974,03 € | 7.958.268,20 € | 129 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|------------------------------|--|--|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| AO OO.RR FOGGIA | | 66 | 66 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall’art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell’amministrazione di cui alla lettera a) che procede all’assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l’indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell’articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- l'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1209 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024, nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *"Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024"*;
2. Tabella B: *"Piano Assunzionale – procedure previste"*;
3. Tabella C: *"Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii"*;
4. Tabella D: *"Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria"*.

In particolare, il Direttore Generale l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, ad avvenuto

consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023

il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "OO.RR." di Foggia, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.958.268,20, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;
4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all’Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”;

19. di stabilire che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l’aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia effettui un’approfondita analisi dell’impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all’Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all’Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l’istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all’Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell’azione amministrativa, che l’inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell’immediato l’avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all’approvazione da parte del Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”;

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "OO.RR." di Foggia, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.958.268,20, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;
5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;
10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto

2022, n.13 recante “Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234” nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all’assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio l’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire, che per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell’art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell’Azienda Ospedaliera “Policlinico Riuniti” di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato

di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|---|---|---|--|---|--|--|--|--|
| | A | B | C | D | E | | | |
| | NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025 | | | |
| ASS. AMMINISTRATIVO | 1 | 10.115,30 € | 40.461,21 € | 1 | 40.461,21 € | 2 | 80.922,42 € | 91.037,72 € |
| ASS. TECN. - PROGRAMMATORE | | | - € | 0 | - € | 0 | 0,00 € | 0,00 € |
| AUS. SPEC. SERV. SANITARI | 3 | 27.122,21 € | 108.488,85 € | 7 | 253.140,65 € | 10 | 361.629,50 € | 388.751,71 € |
| COMMESO | 1 | 11.927,17 € | 35.781,50 € | 0 | - € | 1 | 35.781,50 € | 47.708,67 € |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 3.027,71 € | 36.332,50 € | 2 | 72.665,00 € | 3 | 108.997,50 € | 112.025,21 € |
| COLL. AMMINISTRATIVO PROF. | | | - € | 2 | 86.657,62 € | 2 | 86.657,62 € | 86.657,62 € |
| COLL. PROF. SAN. - FISIOTERAPISTA | | | - € | 1 | 44.003,41 € | 1 | 44.003,41 € | 44.003,41 € |
| COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE | 11 | 127.831,25 € | 496.286,01 € | 20 | 902.338,20 € | 31 | 1.398.624,21 € | 1.526.455,46 € |
| COLL. PROF. SAN. - OSTETRICA | | | - € | 0 | - € | 0 | 0,00 € | 0,00 € |
| COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. LAB. BIOM. | 1 | 11.000,85 € | 44.003,41 € | 3 | 132.010,23 € | 4 | 176.013,64 € | 187.014,49 € |
| COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. RAD. MED. | | | - € | 2 | 91.397,54 € | 2 | 91.397,54 € | 91.397,54 € |
| DIRETTORE MEDICO | | | - € | 2 | 276.162,46 € | 2 | 276.162,46 € | 276.162,46 € |
| DIRIGENTE BIOLOGO | 5 | 118.831,76 € | 509.278,95 € | 1 | 101.855,79 € | 6 | 611.134,74 € | 729.966,50 € |
| DIRIGENTE MEDICO | 11 | 298.293,41 € | 1.193.173,63 € | 29 | 3.145.639,57 € | 40 | 4.338.813,20 € | 4.637.106,61 € |
| DIRIGENTE PSICOLOGO | | | - € | 2 | 203.711,58 € | 2 | 203.711,58 € | 203.711,58 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | 1 | 25.463,95 € | 101.855,79 € | 0 | - € | 1 | 101.855,79 € | 127.319,74 € |
| OPER. SOCIOSANITARIO | 5 | 47.439,48 € | 189.757,90 € | 8 | 303.612,64 € | 13 | 493.370,54 € | 540.810,02 € |
| OPER. TECN. - AUTISTA | | | - € | 0 | - € | 0 | 0,00 € | 0,00 € |
| OPER. TECN. ADDETTO ALL'ASSISTENZA | | | - € | 0 | - € | 0 | 0,00 € | 0,00 € |
| OPER. TECN. - MECCANICO MOTORISTA | | | - € | 0 | - € | 0 | 0,00 € | 0,00 € |
| OPER. TECN. - CENTRALINISTA | | | - € | 0 | - € | 0 | 0,00 € | 0,00 € |
| OPER. TECN. SPEC. - AUTISTA AUTOAMBULANZA | 1 | 9.480,14 € | 37.920,56 € | 11 | 417.126,16 € | 12 | 455.046,72 € | 464.526,86 € |
| OPER. TECN. SPEC. | 2 | 22.120,33 € | 75.841,12 € | 1 | 37.920,56 € | 3 | 113.761,68 € | 135.882,01 € |
| PUERICULTRICE ESPERTA | | | - € | 1 | 42.436,42 € | 1 | 42.436,42 € | 42.436,42 € |
| TOTALE | 43 | 712.653,56 € | 2.869.181,43 € | 93 | 6.151.139,04 € | 136 | 9.020.320,47 € | 9.732.974,03 € |

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------------------|------------------------------------|---------------------|------------|-----------------------|-------------|-----------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| INFERMIERE | | STRUTTURE VARIE | STRUTTURE VARIE | 112.792,28 € | 10 | 451.169,10 € | | | 10 | 451.169,10 € | 10 | 563.961,38 € |
| FISIOTERAPISTA | | MEDICINA FISICA E RIAB. | MEDICINA FISICA E RIAB. | 22.001,71 € | 3 | 132.010,23 € | | | 3 | 132.010,23 € | 3 | 154.011,94 € |
| TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO | | DIPARTIMENTO DI LABORATORIO | DIPARTIMENTO DI LABORATORIO | 11.000,85 € | 2 | 88.006,82 € | | | 2 | 88.006,82 € | 2 | 99.007,67 € |
| COLLABORATORE TECNICO INGEGNERE CIVILE -MECCANICO -CLINICO | | GESTIONE TECNICA | GESTIONE TECNICA | 14.442,94 € | 2 | 86.657,62 € | | | 2 | 86.657,62 € | 2 | 101.100,56 € |
| DIRIGENTE INGEGNERE GESTIONALE | | CONTROLLO DI GESTIONE | CONTROLLO DI GESTIONE | 22.827,08 € | 1 | 91.308,33 € | | | 1 | 91.308,33 € | 1 | 114.135,41 € |
| DIRIGENTE BIOLOGO | PATOLOGIA CLINICA | DIPARTIMENTO DI LABORATORIO | DIPARTIMENTO DI LABORATORIO | 101.855,79 € | 5 | 509.278,95 € | | | 5 | 509.278,95 € | 5 | 611.134,74 € |
| DIRIGENTE BIOLOGO ESPERTO IN P.M.A. | PATOLOGIA CLINICA | PMA | PMA | 25.463,95 € | 1 | 101.855,79 € | | | 1 | 101.855,79 € | 1 | 127.319,74 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | 144.627,11 € | 5 | 542.351,65 € | | | 5 | 542.351,65 € | 5 | 686.978,76 € |
| DIRIGENTE MEDICO | OSTETRICA E GINECOLOGIA | OSTETRICA E GINECOLOGIA | OSTETRICA E GINECOLOGIA | 54.235,17 € | 2 | 216.940,66 € | | | 2 | 216.940,66 € | 2 | 271.175,83 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEFROLOGIA E DIALISI | NEFROLOGIA E DIALISI | NEFROLOGIA E DIALISI | 36.156,78 € | 2 | 216.940,66 € | | | 2 | 216.940,66 € | 2 | 253.097,44 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE | MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE | MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE | 27.117,58 € | 1 | 108.470,33 € | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 135.587,91 € |
| PROFESSORE ORDINARIO UNIVERSITARIO | MEDICINA INTERNA | MEDICINA INTERNA D.U. | MEDICINA INTERNA D.U. | 13.333,00 € | 1 | 40.000,00 € | | | 1 | 40.000,00 € | 1 | 53.333,00 € |
| RICERCATORE UNIVERSITARIO | UROLOGIA | UROLOGIA D.U. | UROLOGIA D.U. | 5.000,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | 15.000,00 € | 1 | 20.000,00 € |
| COLLABORATORE TECNICO CONFERITO ALL'ASSISTENZA | | IGIENE | IGIENE | 1.828,75 € | 1 | 7.315,00 € | | | 1 | 7.315,00 € | 1 | 9.143,75 € |
| AUTISTI DI AMBULANZA | | AA.GG. | STRUTTURE VARIE | | | | 13 | 492.967,28 € | 13 | 492.967,28 € | 13 | 492.967,28 € |
| TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA | | DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI | DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI | | | | 1 | 22.849,39 € | 1 | 22.849,39 € | 1 | 22.849,39 € |
| ASSISTENTE INFORMATICO | | S.I.A | S.I.A. | | | | 2 | 80.922,42 € | 2 | 80.922,42 € | 2 | 80.922,42 € |
| INFERMIERE | | STRUTTURE VARIE | STRUTTURE VARIE | | | | 21 | 947.455,11 € | 21 | 947.455,11 € | 21 | 947.455,11 € |
| DIRIGENTE FARMACISTA | FARMACIA OSPEDALIERA | FARMACIA | FARMACIA | | | | 1 | 101.855,79 € | 1 | 101.855,79 € | 1 | 101.855,79 € |
| DIRIGENTE MEDICO | FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA | CENTRO ANTIVELENI C.A.V. | CENTRO ANTIVELENI C.A.V. | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOLOGIA | CARDIOLOGIA | CARDIOLOGIA | | | | 5 | 542.351,65 € | 5 | 542.351,65 € | 5 | 542.351,65 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CARDIOCHIRURGIA | CARDIOCHIRURGIA | CARDIOCHIRURGIA | | | | 3 | 325.410,99 € | 3 | 325.410,99 € | 3 | 325.410,99 € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | | | | 6 | 650.821,98 € | 6 | 650.821,98 € | 6 | 650.821,98 € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROCHIRURGIA | NEUROCHIRURGIA | NEUROCHIRURGIA | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA | C.O. 118 | C.O. 118 | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MEDICINA INTERNA | MEDICINA INTERNA | MEDICINA INTERNA | | | | 2 | 216.940,66 € | 2 | 216.940,66 € | 2 | 216.940,66 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA VASCOLARE | CHIRURGIA VASCOLARE | CHIRURGIA VASCOLARE | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | RADIOLOGIA | DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI | DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | CHIRURGIA PLASTICA | DIPARTIMENTO CHIRURGICO | DIPARTIMENTO CHIRURGICO | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| DIRIGENTE MEDICO | MALATTIE INFETTIVE | MALATTIE INFETTIVE | MALATTIE INFETTIVE | | | | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € | 1 | 108.470,33 € |
| PROFESSORE ASSOCIATO UNIVERSITARIO | GASTROENTEROLOGIA | GASTROENTEROLOGIA | GASTROENTEROLOGIA | | | | 1 | 40.000,00 € | 1 | 40.000,00 € | 1 | 40.000,00 € |
| RICERCATORE UNIVERSITARIO | MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO | MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO D.U. | MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO D.U. | | | | 1 | 15.000,00 € | 1 | 15.000,00 € | 1 | 15.000,00 € |
| RICERCATORE UNIVERSITARIO | GASTROENTEROLOGIA | GASTROENTEROLOGIA | GASTROENTEROLOGIA | | | | 1 | 38.000,00 € | 1 | 38.000,00 € | 1 | 38.000,00 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | 592.682,98 € | 37 | 2.607.305,14 € | 66 | 4.450.808 | 103 | 7.058.113,38 € | 103 | 7.650.796,36 € |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|-------------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | [B]+[C] | | [A]+[B]+[C] | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| ASSISTENTE AMM.VO | | STRUTTURE VARIE | STRUTTURE VARIE | 2.408,41 € | 7 | 28.900,97 € | | | 7 | 28.900,97 € | 7 | 31.309,38 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | | | | 2.408,41 € | 7 | 28.900,97 € | - | - | 7 | 31.309,38 € | 7 | 31.309,38 € |

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------------------|-----------|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| CONFERIMENTO INCARICO SC CONCORSI E ASSUNZIONI | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| CONFERIMENTO INCARICO SC APPALTI E CONTRATTI DI BENI E SERVIZI | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| CONFERIMENTO INCARICO SC APPALTI E CONTRATTI DI FARMACI E DISPOSITIVI | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| CONFERIMENTO INCARICO SSVD INGEGNERIA CLINICA | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| CONFERIMENTO INCARICO SSVD INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE | | | | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| CONFERIMENTO INCARICO SC MEDICINA OSPEDALIERA | MEDICINA | MEDICINA | MEDICINA | | | | 1 | 138.081,23 € | 1 | 138.081,23 € | 1 | 138.081,23 € |
| CONFERIMENTO INCARICO SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | | | | 1 | 138.081,23 € | 1 | 138.081,23 € | 1 | 138.081,23 € |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | - € | 5 | - € | 2 | 276.162,46 € | 7 | 276.162,46 € | 7 | 276.162,46 € |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------------------|-----------|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| INFERMIERE | | STRUTTURE VARIE | STRUTTURE VARIE | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | OFTALMOLOGIA | OFTALMOLOGIA | OFTALMOLOGIA | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEONATOLOGIA E UTIN | NEONATOLOGIA E UTIN | NEONATOLOGIA E UTIN | - € | 2 | - € | | | 2 | - € | 2 | - € |
| COLL. AMMINISTRATIVO PROF. | | STRUTTURE VARIE | STRUTTURE VARIE | | | - € | 2 | - € | 2 | - € | 2 | - € |
| COLL. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE | | DIREZIONE SANITARIA | DIREZIONE SANITARIA | | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| COLL.PROF.SAN. DIETISTA | | DIREZIONE SANITARIA | DIREZIONE SANITARIA | | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| DIRIGENTE MEDICO | NEUROCHIRURGIA | NEUROCHIRURGIA | NEUROCHIRURGIA | | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA | RADIOLOGIA | RADIOLOGIA | RADIOLOGIA | | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO | LADORATORIO D'ANALISI | PATOLOGIA CLINICA | PATOLOGIA CLINICA | | | - € | 1 | - € | 1 | - € | 1 | - € |
| TOTALE parziale ALTRO | | | | - € | 4 | - € | 8 | - € | 12 | - € | 12 | - € |

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| | RIEPILOGO | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | 592.682,98 € | 37 | 2.607.305,14 € | 66 | 4.450.808,24 € | 103 | 7.058.113,38 € | 103 | 7.650.796,36 € | 9.732.974,03 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | 2.408,41 € | 7 | 28.900,97 € | - | - € | 7 | 31.309,38 € | 7 | 31.309,38 € | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | - € | 5 | - € | 2 | 276.162,46 € | 7 | 276.162,46 € | 7 | 276.162,46 € | |
| TOTALE parziale ALTRO | - € | 4 | - € | 8 | - € | 12 | - € | 12 | - € | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 595.091,39 € | 53 | 2.636.206,11 € | 76 | 4.726.970,70 € | 129 | 7.365.585,22 € | 129 | 7.958.268,20 € | 9.732.974,03 € |

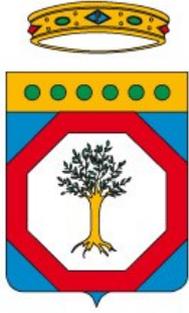
PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|-------------------------------|---|--|--|--|---|---|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| DIR. MED. / CARD. | | | 3 | 3 | 2 | | 3 |
| DIR. MED. / CHIR. VASC. | | | | | 1 | | 0 |
| DIR. MED. / MED. INT. | | | 2 | 2 | 1 | | 2 |
| DIR. MED. / OFTALMOLOGIA | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIR. MED. / ORTOPEDIA | | | 1 | 1 | | | 1 |
| AUTISTI DI AMBULANZA | | 1 | 12 | 10 | | | 12 |
| FISIOTERAPISTA | | | 3 | 3 | | | 3 |
| ORTOTTISTA | | | 3 | 3 | | | 3 |
| TEC. PERF. CARDIOVASC. | | | 2 | 2 | | | 2 |
| OPERATORE SOCIOSANITARIO | | | 11 | | 1 | 1 | 11 |
| INFERMIERE | | | 28 | 17 | | | 28 |
| OSTETRICA | | | | | 1 | | 0 |
| DIR. MEDICO/ RADIODIAGNOSTICA | | | | | | 1 | 0 |
| DIR. MEDICO/ NEUROCHIRURGIA | | | | | | 1 | 0 |
| TOTALE | 0 | 1 | 66 | 42 | 6 | 3 | 66 |

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | AZIENDA CESSIONARIA |
|-----------------------|------------------------------------|-----------------|---------------------|
| / | / | / | / |



REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

SEZIONE BILANCIO DELLA SANITÀ E DELLO SPORT

**SERVIZIO STRATEGIE E GOVERNO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE - RAPPORTI ISTITUZIONALI E CAPITALE
UMANO SSR**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SGO/DEL/2023/00081

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad

assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1, comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "[...] *Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il*

commissario ad acta rinvegnano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione

di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”, la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell’ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

- a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
- b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura...);
- c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
- d) profilo professionale
- e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
- f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
- g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall’art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
- h) indicazione dell’avvenuto rilascio dell’autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all’art. 1, comma 71 della L. 191/2009 (“2004 - 1,4%”) e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”, congiuntamente alla Sezione regionale “Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti”, provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione “Bilancio della Sanità e dello Sport”, su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell’attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell’Azienda/Ente del SSR l’autorizzazione totale, l’autorizzazione parziale o il diniego a procedere all’attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale

e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 81875 del 20/06/2023 l'ASL BA, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Preso altresì atto della nota prot. n. 90236 del 07/07/2023, con la quale il Direttore generale dell'ASL BA ha fornito una integrazione di dettaglio del PTFP ASL BA 2021-2023 adottato con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, contenente l'indicazione delle discipline/specialità per tutte le unità di personale dirigente medico ivi ricomprese.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL BA 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1204 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

- a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
- b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
- c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio finanziario derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1204 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota 113059 del 08/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 118090 del 20/09/2023, l'ASL BA, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

| SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023 | | | | |
|--|---|--|---|----------------|
| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | A | B | Δ [A]-[B] |
| | | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI) | |
| ASL BA | 14.679.394,75 € | 450.226.571 € | 446.911.559,21 € | 3.315.011,79 € |

| PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI | | | |
|--|--|--|--|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' PIANO ASSUNZIONA LE |
| | SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA) | COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024) | |
| ASL BA | 16.300.467,33 € | 12.988.443,88 € | 582 |

| PIANO STABILIZZAZIONI | | | |
|------------------------------|--|--|---|
| AZIENDA/ENTE SSR | A | B | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B] |
| | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 | N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | |
| ASL BA | 2 | 154 | 156 |

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”, approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall’art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall’art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall’art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 “Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.

✓ Comma 2 “Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

✓ Comma 10 “Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.

- ✓ Comma 11. “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.
- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »”.

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: “Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1204 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che *“all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;

b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:

«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che *“i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3”*.

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *“al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza”*.

Dato atto che la competente Sezione regionale “Strategie e Governo dell’Offerta” – Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo “Edotto”, comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale”, in coerenza con le indicazioni fornite dall’Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

- a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
- b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;

- c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio finanziario riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL BA, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: *“Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024”*;
2. Tabella B: *“Piano Assunzionale – procedure previste”*;
3. Tabella C: *“Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii”*;
4. Tabella D: *“Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria”*.

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL BA potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL BA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio finanziario determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'ASL BA, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL BA possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL BA potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

- a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL BA di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL BA è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali

al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale della ASL BA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL BA un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.988.443,88, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.
5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;
7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BA la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;
10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BA possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
- e) il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;
- f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
- g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023 i, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, n materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;
28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023 che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;
29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Bilancio della Sanità e dello Sport”

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.988.443,88, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
4. Di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.
5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;
6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BA le determinazioni circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BA possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

- a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
- b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

- a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
- b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale;
- c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

- a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché della normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
 - c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
 - d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.

Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

**LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE**

SI NO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

| PROFILO PROFESSIONALE | ANNO 2023 | | | ANNO 2024 | | TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E] | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E] |
|---|---|---|--|---|---|---|---|---|
| | A NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | B VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 | C VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024 | D NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | E VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 | | | |
| DIRIGENTE MEDICO | 31 | 487.802,00 € | 2.340.285,00 € | 35 | 2.157.264,08 € | 66 | € 4.497.549,08 | € 4.985.351,08 |
| DIRIGENTE VETERINARIO | 2 | 29.036,00 € | 150.986,00 € | 5 | 308.180,58 € | 7 | € 459.166,58 | € 488.202,58 |
| DIRIGENTE PSICOLOGI | 6 | 109.757,00 € | 450.582,00 € | 7 | 431.452,82 € | 13 | € 882.034,82 | € 991.791,82 |
| DIRIGENTE FARMACISTA | | | - € | 2 | 123.272,23 € | 2 | € 123.272,23 | € 123.272,23 |
| DIRIGENTE ANALISTA | 1 | 18.965,00 € | 61.636,00 € | 0 | - € | 1 | € 61.636,00 | € 80.601,00 |
| DIRIGENTE SOCIOLOGO | 1 | 14.224,00 € | 61.636,00 € | 0 | - € | 1 | € 61.636,00 | € 75.860,00 |
| DIRIGENTE BIOLOGO | | | - € | 1 | 61.636,12 € | 1 | € 61.636,12 | € 61.636,12 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO | | | - € | 2 | 71.277,66 € | 2 | € 71.277,66 | € 71.277,66 |
| COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO | | | - € | 1 | 38.331,84 € | 1 | € 38.331,84 | € 38.331,84 |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | 5 | 45.544,00 € | 164.465,00 € | 15 | 493.396,86 € | 20 | € 657.861,86 | € 703.405,86 |
| COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE | | | - € | 12 | 427.665,99 € | 12 | € 427.665,99 | € 427.665,99 |
| AUSILIARIO SPECIALIZZATO | 19 | 96.712,00 € | 508.250,00 € | 23 | 631.630,77 € | 42 | € 1.139.880,77 | € 1.236.592,77 |
| ASSISTENTE TECNICO | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO | 2 | 15.510,00 € | 57.608,00 € | 6 | 172.834,31 € | 8 | € 230.442,31 | € 245.952,31 |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO | 2 | 4.589,00 € | 59.662,00 € | | - € | 2 | € 59.662,00 | € 64.251,00 |
| COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE | | | - € | 3 | 106.916,50 € | 3 | € 106.916,50 | € 106.916,50 |
| COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO | 1 | 2.741,00 € | 35.639,00 € | 3 | 114.995,52 € | 4 | € 150.634,52 | € 153.375,52 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - DIETISTA | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE | 1 | 8.224,00 € | 35.639,00 € | 3 | 106.916,49 € | 4 | € 142.555,49 | € 150.779,49 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA | | | - € | 12 | 427.665,96 € | 12 | € 427.665,96 | € 427.665,96 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA - ESPERTO | 1 | 11.794,00 € | 38.332,00 € | | - € | 1 | € 38.332,00 | € 50.126,00 |
| O.P.S. MASSOFISIOTERAPISTA - C | | | - € | 1 | 32.893,10 € | 1 | € 32.893,10 | € 32.893,10 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE | 8 | 54.829,00 € | 285.110,00 € | 46 | 1.639.386,18 € | 54 | € 1.924.496,18 | € 1.979.325,18 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO | 1 | 2.741,00 € | 35.639,00 € | 5 | 191.659,20 € | 6 | € 227.298,20 | € 230.039,20 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA | | | - € | 1 | 35.638,83 € | 1 | € 35.638,83 | € 35.638,83 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA | 1 | 8.224,00 € | 35.639,00 € | 8 | 285.110,64 € | 9 | € 320.749,64 | € 328.973,64 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA PREV. NELL'AMB. | | | - € | 2 | 71.277,66 € | 2 | € 71.277,66 | € 71.277,66 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA PREV. NELL'AMB. - COORD | | | - € | 1 | 38.331,84 € | 1 | € 38.331,84 | € 38.331,84 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA | | | - € | 0 | - € | 0 | € - | € - |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA | | | - € | 0 | - € | 0 | € - | € - |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO | 1 | 8.224,00 € | 35.639,00 € | 16 | 570.221,28 € | 17 | € 605.860,28 | € 614.084,28 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA | 5 | 31.755,00 € | 71.278,00 € | 13 | 463.304,79 € | 18 | € 534.582,79 | € 566.337,79 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TERAPISTA DELLA NEURO E PSIC. ETA' EVOLUTIVA | | | - € | 1 | 35.638,83 € | 1 | € 35.638,83 | € 35.638,83 |
| COMMESSE | 2 | 10.288,00 € | 53.500,00 € | 4 | 106.998,70 € | 6 | € 160.498,70 | € 170.786,70 |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | 3 | 22.947,00 € | 89.493,00 € | 16 | 477.283,66 € | 19 | € 566.776,66 | € 589.723,66 |
| OPERATORE TECNICO | 5 | 26.904,00 € | 146.072,00 € | 18 | 518.502,93 € | 23 | € 664.574,93 | € 691.478,93 |
| OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEC.TO | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEC.TO - ESPERTO (*) | | | - € | 10 | 328.931,24 € | 10 | € 328.931,24 | € 328.931,24 |
| OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| OPERATORE TECNICO - CONDUTTORE CALDAIE - SPEC.TO | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPEC.TO (*) | | | - € | | - € | 0 | € - | € - |
| OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO | 1 | 2.295,00 € | 29.831,00 € | | - € | 1 | € 29.831,00 | € 32.126,00 |
| OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA | | | - € | 1 | 28.805,72 € | 1 | € 28.805,72 | € 28.805,72 |
| PUERICULTRICE ESPERTA | 1 | 10.124,00 € | 32.895,00 € | | - € | 1 | € 32.895,00 | € 43.019,00 |
| TOTALE | 100 | € 1.023.229,00 | € 4.779.816,00 | 273 | € 10.497.422,33 | 373 | € 15.277.238,33 | € 16.300.467,33 |

NOTA

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------|---|---------------------------------|-----------|------------------|-----------|------------------|------------|------------------|---|------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE | | TOTALE | | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | [B]+[C] | [A]+[B]+[C] | | | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | |
| Dirigente Medico | Gastroenterologia | PO Di Venere | Gastroenterologia | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico | Radiologia | PO Putignano | Radiodiagnostica | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Radiologia | PO Corato | Radiodiagnostica | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Radiologia | PO Monopoli | Radiodiagnostica | 12.840,86 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 74.476,97 |
| Dirigente Medico | Radiologia | PO della Murgia | Radiodiagnostica | 20.545,37 € | 2 | 123.272,23 € | | - € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 143.817,60 |
| Dirigente Medico | Nefrologia | PO della Murgia | Nefrologia | 20.545,37 € | 2 | 123.272,23 € | | - € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 143.817,60 |
| Dirigente Medico | Nefrologia | PO della Murgia | Nefrologia | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 66.772,46 |
| Dirigente Medico | Servizio Trasfusionale | PO Monopoli | Medicina Trasfusionale | 12.840,86 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 74.476,97 |
| Dirigente Medico | Direzione Sanitaria di presidio | PO Corato | Direzione Medica di Presidio Ospedaliero | 7.704,51 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 69.340,63 |
| Dirigente Medico | Cardiologia | PO Molfetta | Cardiologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Pediatria | PO Monopoli | Pediatria | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico | Neurologia | PO Di Venere | Neurologia | 15.409,03 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 77.045,15 |
| Dirigente Medico | Malattie Infettive | PO Murgia | Malattie Infettive | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico - Tempo Determinato (Conferimento) | Medicina Generale | PO Monopoli | Medicina Interna | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Assistente Sanitario | | Dipartimento di prevenzione | Area Metropolitana - SISP | 17.819,42 € | 3 | 106.916,50 € | | - € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 124.735,91 |
| Dirigente Medico | Chirurgia Generale | PO Putignano | Chirurgia Generale | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Farmacista | | P.T.A. Conversano | Farmacia Territoriale | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico | Medicina Generale | PO Corato | Medicina Generale | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico | Medicina Generale | PO della Murgia | Medicina Generale | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico (*comando) | Medicina Generale | PO Di Venere | Medicina Interna | 20.545,37 € | 1 | 61.636,12 € | 0 | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 82.181,49 |
| Dirigente Medico | Geriatrics | PO Putignano | Geriatrics | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Neuropsichiatria infantile | Area Centrale Autismo | NPIA | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Neuropsichiatria infantile | Area Nord | NPIA | | | | 2 | 123.272,23 € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 123.272,23 |
| Tecnico Sanitario di Laboratorio | | Po Di Venere | Patologia Clinica | 53.458,25 € | 9 | 320.749,49 € | | - € | 9 | € | 320.749,49 | 9 | € | 374.207,74 |
| Tecnico di neurofisiopatologia | | PO della Murgia | Neurologia | 11.879,61 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 47.518,44 |
| Tecnico di neurofisiopatologia | | PO San Paolo | Epilessia ed EEG Età Evolutiva | 11.879,61 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 47.518,44 |
| TNPEE | | NPIA | Murgia | 11.879,61 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 47.518,44 |
| TNPEE | | NPIA | Area Centrale e Autismo | 17.819,42 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 89.097,08 |
| Audiometrista | | PO Murgia | Otorino | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Audiometrista | | PO Di Venere | Otorino | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Audiometrista | | PO Monopoli | Otorino | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Ortottista | | PO Putignano | Oculistica | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Ortottista | | PO Murgia | Oculistica | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Assistente Sanitario | | San Paolo | Radiologia Senologica | 8.909,71 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 44.548,54 |
| Assistente Sanitario | | DSS nr. 12 / PO Di Venere | Screening cervico-vaginale II e III livello | 7.424,76 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 43.063,59 |
| Assistente Sanitario | | Dipartimento di prevenzione | Epidemiologia, malattie cronico-degenerative, Registro tu | 17.819,42 € | 3 | 106.916,50 € | | - € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 124.735,91 |
| Assistente Sanitario | | Dipartimento di prevenzione | Area NORD - SISP | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| CPS Ostetrica | | PO Di Venere | Ginecologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| CPS Logopedista | | NPIA | Area Centrale e Autismo | | | | 2 | 71.277,66 € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 71.277,66 |
| CPS Logopedista (*comando) | | NPIA | Murgia | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| CPS Logopedista (*comando) | | NPIA | Area Centrale e Autismo | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| CPS Educatore | | Dipartimento Dipendenze Patologiche | Area Metro | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| CPS Dietista | | Dipartimento Salute Mentale | Disturbi alimentazione | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| CPS Tecnico della riabilitazione psichiatrica | | NPIA | Area Centrale e Autismo | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| CPS Infermieri | | PO Monopoli | Blocco Operatorio | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| CPS Infermieri | | PO Monopoli | Emodialisi | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| CPS Infermieri | | PO Monopoli | Neurologia | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| CPS Infermieri | | PO Putignano | SPDC | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| CPS Infermieri | | PO Putignano | Blocco Operatorio | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| CPS Infermieri | | PO San Paolo | SPDC | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | PO Murgia | Cardiologia - Emodinamica - U.T.I.C. | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | PO Di Venere | Radiodiagnostica | 17.819,42 € | 3 | 106.916,50 € | | - € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 124.735,91 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | San Paolo | Radiodiagnostica | 29.699,03 € | 5 | 178.194,16 € | | - € | 5 | € | 178.194,16 | 5 | € | 207.893,19 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | San Paolo | Radiodiagnostica Senologica | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | PO Murgia | Radiodiagnostica | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | PO Molfetta | Radiodiagnostica | 17.819,42 € | 3 | 106.916,50 € | | - € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 124.735,91 |

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|---------------------------------|-----------|------------------|--|--------------|------------------|---------------------------------|--------------------|------------------|-----------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| | | | | VALORE ECONOMICO | | | | | | | | | | |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | PO Monopoli | Radiodiagnostica | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | PO Putignano | Radiodiagnostica | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | San Paolo | Radiodiagnostica Senologica e Screening - c/o DSS 1 Molfetta | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | DSS 12 Conversano | Ambulatorio di Senologia Clinica e Screening - P.T.A. Conv. | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | DSS 3 Bitonto | P.T.A. Bitonto | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | P.P.A. di Triggiano | Radiodiagnostica | 5.939,81 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 41.578,64 |
| Tecnico Sanitario di Radiologia | | Prevenzione Area Metropolitana | Prevenzione Area Metropolitana Direzione | 11.879,61 € | 2 | 71.277,66 € | | - € | 2 | € | 71.277,66 | 2 | € | 83.157,27 |
| Dirigente Medico (*comando) | Medicina Fetale | PO Di Venere | Medicina Fetale e Diagnosi Pre-natale | 20.545,37 € | 2 | 123.272,23 € | | - € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 143.817,60 |
| Dirigente Medico (*comando) | Neurochirurgia | PO Di Venere | Neurochirurgia | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico - Otorino | Otorinolaringoiatria | DSS nr. 4 | Specialistica Ambulatoriale | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico - Otorino | Otorinolaringoiatria | PO Di Venere | Otorino | | | | 2 | 123.272,23 € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 123.272,23 |
| Dirigente Medico - Otorino | Otorinolaringoiatria | PO Murgia | Otorino | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Medicina d'Emergenza - Urgenza | PO Murgia | Pronto Soccorso | | | | 2 | 123.272,23 € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 123.272,23 |
| Dirigente Medico | Medicina d'Emergenza - Urgenza | PO Monopoli | Pronto Soccorso | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Medicina d'Emergenza - Urgenza | PO Corato | Pronto Soccorso | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Medicina d'Emergenza - Urgenza | PO Putignano | Pronto Soccorso | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Nefrologia | PO Monopoli | Nefrologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Oculistica | PO Putignano | Oculistica | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Pediatria | PO San Paolo | Pediatria | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Anestesia e Rianimazione | PO San Paolo | Anestesia e Rianimazione | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Anestesia e Rianimazione | PO Murgia | Anestesia e Rianimazione | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Urologia | PO Molfetta | Urologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Recupero e Riabilitazione funzionale | DSS Unico Bari | Riabilitazione | | | | 2 | 123.272,23 € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 123.272,23 |
| Dirigente Medico | Recupero e Riabilitazione funzionale | P.P.A. di Triggiano | Riabilitazione | | | | 2 | 123.272,23 € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 123.272,23 |
| Dirigente Professionale Sanitario della Riabilitazione | | Staff Direzione | Dir. Prof. San. Riabilitazione | - € | 0 | - € | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Professionale San. Della Prevenz. (*comando) | | Staff Direzione | Dir. Prof. San. Prevenzione | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Ingegnere | | Staff Direzione | UOASSI | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Ingegnere | | Staff Direzione | Staff Direzione Amministrativa | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Professionale della Prevenzione | | Staff Direzione | Staff Direzione Amministrativa | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Assistente Sociale (*comando) | | DSS 10 Triggiano | Direzione Distretto Socio Sanitario | 2.969,90 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 38.608,74 |
| Assistente Sociale (*comando) | | DSS 14 Putignano | Direzione Distretto Socio Sanitario | 2.969,90 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 38.608,74 |
| Assistente Sociale (*comando) | | DSS Unico Bari | Direzione Distretto Socio Sanitario | 2.969,90 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 38.608,74 |
| Tecnico Sanitario di Laboratorio (*comando) | | P.P.A. Terlizzi | Servizio di Patologia Clinica | 2.969,90 € | 1 | 35.638,83 € | | - € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 38.608,74 |
| Dirigente Medico | Cardiologia | PO della Murgia | Cardiologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| CPS Infermieri | | PO Di Venere | Blocco Operatorio | 38.608,73 € | 13 | 463.304,82 € | | - € | 13 | € | 463.304,82 | 13 | € | 501.913,55 |
| Dirigente Psicologo (*comando/assegnazione) | | NPJA | Area Nord | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico (*comando) | Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | Dipartimento di prevenzione | SISP | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | - € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 71.908,80 |
| Dirigente Medico | Psichiatria | C.S.M. Area 1 | Psichiatria | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Radiologia | Dipartimento Prevenzione | Radiodiagnostica Senologica / Screen. | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Medicina d'Emergenza - Urgenza | PO Murgia | Pronto Soccorso | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Neurologia | PO Di Venere | Neurologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|-------------------------------------|--|---------------------------------|---|---------------------------------|-----------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|-----------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | |
| Dirigente Medico | Chirurgia Generale | PO della Murgia | Chirurgia Generale | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Cardiologia | PO San Paolo | Cardiologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Neuroradiologia | PO Di Venere | Radiologia Interventistica | | | | 2 | 123.272,23 € | 2 | € | 123.272,23 | 2 | € | 123.272,23 |
| Dirigente Medico | Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | Prevenzione Area Sud S.I.A.N. | Igiene, epidemiologia e sanità Pubblica | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Urologia | PO Di Venere | Urologia | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Pediatria | PO della Murgia | Pediatria | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | Dipartimento Prevenzione | SISP - SIAN | | | | 3 | 184.908,35 € | 3 | € | 184.908,35 | 3 | € | 184.908,35 |
| Dirigente Medico | Medicina Del Lavoro | Servizio di sorveglianza | Medicina del Lavoro | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| CPS Infermieri (Ass. Art. 42) | | PO della Murgia | Cardiologia | 11.879,61 € | 1 | 35.638,83 € | - | € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 47.518,44 |
| CPS Infermieri (Ass. Art. 42) | | PO Di Venere | Nefrologia | 11.879,61 € | 1 | 35.638,83 € | - | € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 47.518,44 |
| Assistente Sociale (Ass. Art. 42) | | DSS Unico Bari | Consultorio | 11.879,61 € | 1 | 35.638,83 € | - | € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 47.518,44 |
| CPS Educatore (Ass. Art. 42) | | Dipartimento Dipendenze Patologiche | SERD Sud | 8.909,71 € | 1 | 35.638,83 € | - | € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 44.548,54 |
| CPS Fisioterapista (Ass. Art. 42) | | Distretto S.S. 4 | Riabilitazione | 8.909,71 € | 1 | 35.638,83 € | - | € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 44.548,54 |
| Operatore Tecnico (Ass. Art. 42) | | PO della Murgia | Ortopedia e Traumatologia | 8.909,71 € | 1 | 35.638,83 € | - | € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 44.548,54 |
| Dirigente Veterinario | Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ... | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Veterinario | Sanità animale | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Veterinario | Igiene degli allevamenti e delle prod. Zoot. | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area C | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Veterinario | Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ... | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Veterinario | Sanità animale | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Veterinario | Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ... | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Veterinario | Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ... | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Analista | | Staff Direzione | UOASSI | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Fisico | | PO Di Venere | Fisica Sanitaria | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Chirurgia Generale | PO San Paolo | Chirurgia Generale | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Oculistica | DSS Unico - Bari | Ambulatorio specialistico | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Dirigente Medico | Patologia Clinica | PO Molfetta | UOSVD Patologia clinica | | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | € | 61.636,12 | 1 | € | 61.636,12 |
| Fisioterapista | | DSS Unico - Bari | | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |
| Fisioterapista | | DSS 1 | | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |
| Fisioterapista | | DSS 14 Putignano | | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |
| Fisioterapista | | DSS 3 Bitonto | | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Fisioterapista | | DSS 11 | | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Fisioterapista | | PO Di Venere | UOC Ortopedia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Fisioterapista | | PO San Paolo | UOC Ortopedia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| CPS Educatore | | DSS Unico - Bari | | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| CPS Educatore | | DSS 14 Putignano | | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Tecnico della prevenzione | | Dipartimento di Prevenzione | SPESAL Area SUD | | | | 3 | 106.916,50 € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 106.916,50 |
| Ostetrica | | PO San Paolo | UOC Ginecologia e ostetricia | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |
| Ostetrica | | PO Corato | UOC Ginecologia e ostetricia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Ostetrica | | DSS Unico - Bari | Consultorio | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Ostetrica | | DSS 9 | Consultorio | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Ostetrica | | DSS 4 | Consultorio | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Ostetrica | | DSS 13 Gioia del Colle | Consultorio | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO San Paolo | Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Di Venere | Anestesia e Rianimazione | | | | 3 | 106.916,50 € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 106.916,50 |
| Infermiere | | PO Di Venere | Chirurgia Generale | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Di Venere | Radiologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Di Venere | Ortopedia e Traumatologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO San Paolo | Medicina Generale | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Murgia | Anestesia e Rianimazione | | | | 3 | 106.916,50 € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 106.916,50 |
| Infermiere | | PO Murgia | Neurologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Molfetta | Medicina Generale | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Molfetta | Cardiologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Monopoli | Chirurgia Generale | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |
| Infermiere | | PO Monopoli | Urologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Monopoli | Otorino | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Monopoli | Anestesia e Rianimazione | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Monopoli | Neurologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Putignano | Cardiologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | PO Putignano | Nefrologia | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |
| Infermiere | | PPA Terlizzi | Pneumologia | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | € | 35.638,83 | 1 | € | 35.638,83 |
| Infermiere | | DSS Unico - Bari | Assistenza specialistica | | | | 3 | 106.916,50 € | 3 | € | 106.916,50 | 3 | € | 106.916,50 |
| Infermiere | | DSS 4 | Assistenza specialistica | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | € | 71.277,67 | 2 | € | 71.277,67 |

| NUOVE ASSUNZIONI | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------------|------------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Infermiere | | DSS 3 Bitonto | Assistenza specialistica | | | | 2 | 71.277,67 € | 2 | 71.277,67 € | 2 | 71.277,67 € |
| Infermiere | | DSS 13 Gioia del Colle | Assistenza specialistica | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | 35.638,83 € | 1 | 35.638,83 € |
| Infermiere | | DSS 12 Conversano | Assistenza specialistica | | | | 3 | 106.916,50 € | 3 | 106.916,50 € | 3 | 106.916,50 € |
| Infermiere | | DSS 11 | Assistenza specialistica | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | 35.638,83 € | 1 | 35.638,83 € |
| Infermiere | | DSS 10 Triggiano | Assistenza specialistica | | | | 1 | 35.638,83 € | 1 | 35.638,83 € | 1 | 35.638,83 € |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | | | | € 804.362,46 | 115 | € 4.722.400,50 | 123 | € 5.891.418,84 | 238 | € 10.613.819,34 | 238 | € 11.418.181,80 |

| PROGRESSIONI VERTICALI | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|---------------------|---------------------------------|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Progressioni Economiche Verticali - OSS | | | | 26.667,00 € | 90 | 155.000,00 € | | | 90 | 155.000,00 € | 90 | 181.667,00 € |
| Progressioni Economiche Verticali - Autista Amb. | | | | 1.667,00 € | 5 | 4.000,00 € | | | 5 | 4.000,00 € | 5 | 5.667,00 € |
| Assistente Amministrativo | | | | | | | 48 | 61.000,00 € | 48 | 61.000,00 € | 48 | 61.000,00 € |
| Coadiutore Amministrativo Esperto | | | | | | | 30 | 25.000,00 € | 30 | 25.000,00 € | 30 | 25.000,00 € |
| Coll. Amministrativo - Professionale | | | | | | | 25 | 16.000,00 € | 25 | 16.000,00 € | 25 | 16.000,00 € |
| Coll. Tecnico - Professionale | | | | | | | 7 | 5.000,00 € | 7 | 5.000,00 € | 7 | 5.000,00 € |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI VERTICALI | | | | € 28.334,00 | 95 | € 159.000,00 | 110 | € 107.000,00 | 205 | € 266.000,00 | 205 | € 294.334,00 |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------------|---|---|---------------------------------|---|------------------|---------------------------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Molfetta | Urologia | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | Hospice Monopoli | Cure Palliative | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Altamura | Radiodiagnostica | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Di Venere | Terapia Intensiva Neonatale | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Monopoli | Ostetricia e Ginecologia | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Di Venere | Pronto Soccorso | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Monopoli | Pronto Soccorso | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Monopoli | Cardiologia | 10.272,69 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 71.908,80 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Monopoli | Chirurgia Generale | - € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 61.636,12 € | 1 | 61.636,12 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO San Paolo | Medicina Interna | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Molfetta | Medicina Interna | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | PO Altamura | Urologia | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | Dipartimento di Prevenzione | SIAN - Area Nord | 5.136,34 € | 1 | 61.636,12 € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 66.772,46 € |
| Conferimento Incarico: UOC | | Dipartimento di Prevenzione | SISP - Area Nord | - € | | | 1 | 61.636,12 € | 1 | 61.636,12 € | 1 | 61.636,12 € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | SIAN - Area Metropolitana | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. Di Venere, Osp. Monopoli, Osp. Putignano | Direzione Amministrativa | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. della Murgia | Emodinamica | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. Di Venere | Emodinamica | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento Dipendenze Patologiche | Area Nord Barese - Bitonto-Ruvo | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Distretto S.S. 4 | Assistenza sanitaria di base-Continuità assistenziale-Emerg | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Distretto S.S. 9, 10 | Cure domiciliari ed assistenza intermedia | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Distretto S.S. 13, 14 | Assistenza sanitaria di base-Continuità assistenziale-Emerg | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Distretto S.S. 13, 14 | Cure domiciliari ed assistenza intermedia | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Distretto S.S. 13, 14 | Direzione Amministrativa | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. Putignano | Patologia Clinica | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. San Paolo | Rianimazione e Donazione Organi e Tessuti | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. Corato | Ortopedia e Traumatologia | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | Direzione Amministrativa | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | Servizio Tecnico di Prevenzione | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento Salute Mentale | CSM 1 | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. Di Venere | Rianimazione e Donazione Organi e Tessuti | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | SIAV-C - Area Sud | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | SISP - Area Sud | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. Di Venere | Endoscopia Ginecologica e Chirurgia Mininvasiva | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |
| Conferimento Incarico: UOS | | Area Gestione Tecnica | Manutenzione immobili ed impianti | - € | 1 | - € | | | 1 | - € | 1 | - € |

| CONFERIMENTO INCARICHI | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|---|---|---------------------------------|-------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|---------------------|-----------|----------|---------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | | | | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | | | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | | | | |
| Conferimento Incarico: UOS | | Area Gestione Patrimonio | Acquisizione Servizi | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | SIIV-C - Area Nord | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOS | | Osp. San Paolo | Neuroradiologia | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | SIIV-B - Area Metropolitana | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOS | | Dipartimento di Prevenzione | SIIV - Area Sud | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Osp. Putignano | Geriatrics | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Osp. Corato | Medicina e Chirurgia Accett. e Urgenza | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | P.P.A. Triggiano | Centro lavorazione e qualificazione emocomponenti | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Dipartimento Salute Mentale | Esordi Psicotici | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Dipartimento di Prevenzione | SIIV-A - Area Metropolitana | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | P.P.A. Triggiano | Area Bari-Modugno | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Osp. Putignano | Ortopedia e Traumatologia | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | P.P.A. Terlizzi | Riabilitazione Cardiologica | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | P.P.A. Terlizzi | Riabilitazione Pneumologica | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | STAFF Direzione | Centro Territoriale Malattie Rare | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Osp. della Murgia | Area Molfetta-Corato-Bitonto-Grumo Appula-Altamura Af | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | P.P.A. Triggiano | Area Triggiano-Mola di Bari-Monopoli-Gioia del Colle-Puti | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Servizio di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza | Area Nord Barese - Bitonto-Ruvo | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Osp. Di Venere | Neuroradiologia e radiologia interventistica | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | STAFF Direzione | Cybersicurezza | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | STAFF Direzione | Sanità Digitale | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: UOSVD | | Dipartimento della Riabilitazione | LUNGODEGENZA PPA TRIGGIANO | - € | 1 | - € | | | 1 | € | - | 1 | € | - | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Amministrativo | | 1.250,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 16.250,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Area Medica | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Cardiovascolare | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento delle Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento di Prevenzione | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento di Riabilitazione | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Gest. Avanzata Rischio Riproduttivo e Gravidanze a Rischio | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Gestione del Farmaco | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Medicina dell'età evolutiva | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Neurosensoriale | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Neurovascolare | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Governo della domanda e offerta sanitaria | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Assistenza Territoriale | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Dipendenze Patologiche | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Emergenza Urgenza | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento Salute Mentale | | 3.750,00 € | 1 | 15.000,00 € | | | 1 | € | 15.000,00 | 1 | € | 18.750,00 | | | |
| Conferimento Incarico: Capo Dipartim. | | Dipartimento di nuova istituzione | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | | | | € | 128.022,46 | 72 | € | 994.633,39 | 4 | € | 153.272,23 | 76 | € | 1.147.905,62 | 76 | € | 1.275.928,08 |

| ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|-----------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|---|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | | |
| Dir. Medico - (Proroga - Comando) | Neurologia | PO Monopoli | Neurologia | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - (Proroga - Comando) | Neurologia | DSS 14 | Ambulatorio Assistenza Specialistica | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Assistente Tecnico Tempo Determinato (Proroga) | | PO San Paolo | Medicina Iperbarica | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Assistente Tecnico Tempo Determinato (Proroga) | | PO San Paolo | Medicina Iperbarica | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dirigente Biologo Tempo Determinato (Proroga) | | DSS 12 Conversano | P.M.A. | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dirigente Biologo Tempo Determinato (Proroga) | | DSS 12 Conversano | P.M.A. | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina Generale | PO Di Venere | Medicina Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina Generale | PO San Paolo | Medicina Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Tempo Determinato (Proroga) | | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Metropolitana Direzione | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Tempo Determinato (Proroga) | | PO Di Venere | Radiodiagnostica Senologica | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Tempo Determinato (Proroga) | | Dipartimento di prevenzione | Prevenzione Area Metropolitana Direzione | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Chirurgia Generale | PO Monopoli | Chirurgia Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Servizio Trasfusionale | Ospedale "Di Venere" | Immunotrasfusionale | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Urologia | Ospedale di Molfetta | Urologia | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Urologia | Ospedale della Murgia | Urologia | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Pneumologia | P.P.A. di Terlizzi | Pneumologia | | | | 1 | - € | 1 | € | - | 1 | € | - |

| ALTR0 (COMANDI, PROROGHE TD ECC...) | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------|---|---------------------------------|-----------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|
| PROFILO PROFESSIONALE | DISCIPLINA | STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE | UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE | [A] | [B] | | [C] | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | |
| | | | | Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| | | | | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale della Murgia | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Pneumologia | Ospedale "San Paolo" | Pneumologia U.T.I.R. con Riabilitazione Respiratoria | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale di Monopoli | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Anestesia e Rianimazione | Ospedale "Di Venere" | Anestesia - Quartiere Operatorio | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Psichiatria | Salute Mentale | CSM Area N.7 | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Urologia | Ospedale di Monopoli | Urologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale "Di Venere" | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Psichiatria | Salute Mentale | Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Psichiatria | Salute Mentale | Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Direzione Sanitaria di presidio | Staff di Direzione | Staff Direzione Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Chirurgia Generale | Ospedale "Di Venere" | Chirurgia Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Geriatria | Ospedale di Putignano | Geriatria | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Servizio Trasfusionale | Ospedale di Putignano | Emodialisi | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Anestesia e Rianimazione | Ospedale di Monopoli | Rianimazione e Donazione Organi e Tessuti | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale "Di Venere" | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale di Monopoli | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Urologia | Ospedale della Murgia | Urologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale di Monopoli | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale "Di Venere" | Medicina e Chirurgia di Emergenza Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Gastroenterologia | Ospedale "Di Venere" | Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere) | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Psichiatria | Salute Mentale | CSM Area N.2 | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Chirurgia Generale | Ospedale della Murgia | Chirurgia Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale di Monopoli | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale di Monopoli | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale "San Paolo" | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale della Murgia | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Cardiologia | Ospedale di Molfetta | Cardiologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Anestesia e Rianimazione | Ospedale di Molfetta | Chirurgia Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Pneumologia | Ospedale della Murgia | Anestesia - Quartiere Operatorio | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale "San Paolo" | Pneumologia U.T.I.R. con Riabilitazione Respiratoria | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale "Di Venere" | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Anestesia e Rianimazione | Ospedale di Molfetta | Anestesia - Quartiere Operatorio | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Psichiatria | Dipendenze Patologiche | Dipendenze Patologiche Nord Barese | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Pneumologia | Ospedale di Putignano | Pneumologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale di Monopoli | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Direzione Sanitaria di presidio | Ospedale "Di Venere" | Direzione Sanitaria | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Urologia | Ospedale "Di Venere" | Urologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Servizio Trasfusionale | Ospedale di Putignano | Emodialisi | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Chirurgia Generale | Ospedale della Murgia | Chirurgia Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale di Molfetta | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Psichiatria | Salute Mentale | Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale della Murgia | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale "San Paolo" | Medicina e Chirurgia di Emergenza Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Medicina d'Emergenza - Urgenza | Ospedale di Monopoli | Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Servizio Trasfusionale | Ospedale di Molfetta | Emodialisi | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Chirurgia Generale | Ospedale di Monopoli | Chirurgia Generale | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga) | Ortopedia - Traumatologia | Ospedale "San Paolo" | Ortopedia - Traumatologia | | | | 1 | - € | 1 | € | 1 | € |
| TOTALE parziale ALTR0 | | | | € | - | 0 | € | - | 63 | € | 63 | € |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

| RIEPILOGO | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | [A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 | [B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024 | | [C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 | | TOTALE [B]+[C] | | TOTALE [A]+[B]+[C] | | TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 |
| | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | N. UNITA' | VALORE ECONOMICO | |
| TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI | € 804.362,46 | 115 | € 4.722.400,50 | 123 | € 5.891.418,84 | 238 | € 10.613.819,34 | 238 | € 11.418.181,80 | € 16.300.467,33 |
| TOTALE parziale PROGRESSIONI | € 28.334,00 | 95 | € 159.000,00 | 110 | € 107.000,00 | 205 | € 266.000,00 | 205 | € 294.334,00 | |
| TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI | € 128.022,46 | 72 | € 994.633,39 | 4 | € 153.272,23 | 76 | € 1.147.905,62 | 76 | € 1.275.928,08 | |
| TOTALE parziale ALTRO | € - | 0 | € - | 63 | € - | 63 | € - | 63 | € - | |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 960.718,92 | 282 | € 5.876.033,89 | 300 | € 6.151.691,07 | 582 | € 12.027.724,96 | 582 | € 12.988.443,88 | € 16.300.467,33 |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

| PROFILO PROFESSIONALE | REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 - MADIA | | REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe) | | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 | N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024 | TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A ₁ +A ₂] |
|---|--|---|--|---|--|--|---|
| | A ₁ | B ₁ | A ₂ | B ₂ | | | |
| | N. UNITA' COMPLESSIVE (IN SERVIZIO e NON) CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₁) | N. UNITA' COMPLESSIVE (IN SERVIZIO e NON) CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO | N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A ₂) | | | |
| COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE | | | 28 | 28 | | | 28 |
| COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - GIORNALISTA PUBBLICO | | | 1 | 1 | | | 1 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO | | | 4 | 4 | | | 4 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE | 2 | 2 | 86 | 86 | | | 88 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO | | | 1 | 1 | | | 1 |
| COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA | | | 3 | 3 | | | 3 |
| DIRIGENTE - BIOLOGO | | | 2 | 2 | | | 2 |
| DIRIGENTE - FARMACISTA | | | 3 | 3 | | | 3 |
| DIRIGENTE - MEDICO Cardiologia | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIRIGENTE - MEDICO Chirurgia Generale | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIRIGENTE - MEDICO Medicina dello Sport | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIRIGENTE - MEDICO Medicina Fisica e Riabilitazione | | | 7 | 7 | | | 7 |
| DIRIGENTE - MEDICO Medicina Interna | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIRIGENTE - MEDICO Otorinolaringoiatria | | | 2 | 2 | | | 2 |
| DIRIGENTE - MEDICO Radiodiagnostica | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIRIGENTE - MEDICO Radioterapia | | | 1 | 1 | | | 1 |
| DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA INFERMIERISTICA/OSTETRICA | | | 1 | 1 | | | 1 |
| TOTALE | 2 | 2 | 144 | 144 | 0 | 0 | 146 |

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI al 31/08/2023

| PROFILO PROFESSIONALE | COMANDO/MOBILITA' (da specificare) | AZIENDA CEDENTE | UNITA' | AZIENDA CESSIONARIA |
|-------------------------------------|---|------------------------------|---------------|----------------------------|
| DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA | COMANDO | ASL BR | 1 | ASL BA |
| DIRIGENTE PSICOLOGA | COMANDO | ASL FG | 1 | ASL BA |
| DIRIGENTE MEDICO - MEDICINA INTERNA | COMANDO | ASL TA | 1 | ASL BA |
| DIRIGENTE MEDICO - ORTOPEDIA | COMANDO | ASL LE | 1 | ASL BA |
| DIRIGENTE MEDICO - OFTALMOLOGIA | MOBILITA' VOLONTARIA | A.O.U.C. POLICLINICO DI BARI | 1 | ASL BA |
| ASSISTENTE SANITARIO | MOBILITA' VOLONTARIA | ASST MILANO | 1 | ASL BA |
| ASSISTENTE SANITARIO | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL TA | 1 | ASL BA |
| INFERMIERE | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL BR | 1 | ASL BA |
| INFERMIERE | MOBILITA' VOLONTARIA | A.O.U.C. POLICLINICO DI BARI | 4 | ASL BA |
| INFERMIERE | MOBILITA' VOLONTARIA | E.E. MIULLI | 1 | ASL BA |
| EDUCATORE PROFESSIONALE | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL TA | 7 | ASL BA |
| LOGOPEDISTA | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL BT | 1 | ASL BA |
| ASSISTENTE SOCIALE | MOBILITA' VOLONTARIA | COMUNE DI ALTAMURA | 2 | ASL BA |
| TECNICO DELLE PREVENZIONE | MOBILITA' VOLONTARIA | ARPA PUGLIA | 5 | ASL BA |
| TECNICO DELLE PREVENZIONE | MOBILITA' VOLONTARIA | ARPA EMILIA ROMAGNA | 1 | ASL BA |
| FISOTERAPISTA | MOBILITA' VOLONTARIA | IRCCS S. CAMILLO VENEZIANA | 1 | ASL BA |
| FISOTERAPISTA | MOBILITA' VOLONTARIA | E.E. MIULLI | 1 | ASL BA |
| FISOTERAPISTA | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL TA | 2 | ASL BA |
| FISOTERAPISTA | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL 3 LIGUIRIA | 1 | ASL BA |
| FISOTERAPISTA | MOBILITA' VOLONTARIA | ASL PIACENZA | 1 | ASL BA |