

**PROGETTO EQUITA' E SALUTE, di cui alla delibera aziendale n. 33 del 19/01/2016  
AVVISO PUBBLICO PER RECLUTAMENTO PERSONALE ESTERNO**

**ART. 1**

**FINALITA' DELL'AVVISO**

Si indice una **selezione pubblica per titoli e colloquio** per il conferimento di incarichi di prestazione professionale per la durata di mesi come riportato nella tabella sottostante.

Le figure professionali, di seguito elencate, sono necessarie per il funzionamento e l'attuazione di servizi e prestazioni previsti progetto EQUITA' E SALUTE, di cui alla delibera aziendale n. 33 del 19/01/2016:

Profilo COD	Profilo Professionale	N. Unità	Importo totale contratto, a lordo delle ritenute previdenziali e fiscali ed al netto degli oneri riflessi, per singolo operatore	Durata contratto	Area/e di attività
A	LAUREATO IN MATERIE SCIENTIFICHE O UMANISTICHE ESPERTO DI SVILUPPO PROFILO DI SALUTE DI MIGRANTI E SENZA FISSA DIMORA	N. 2	€ 32.000,00	24 MESI	<u>AREA MIGRANTI e SENZA FISSA DIMORA:</u> Consulenza per sviluppo Sistema Informativo regionale e Osservatorio Equità regionale
B	SOCIOLOGO ESPERTO IN ELABORAZIONE DATI E MONITORAGGIO AREA DELLA FRAGILITA	N. 3	€ 42.000,00	36 MESI	<u>AREA DELLA FRAGILITA':</u> Collaborazione per sviluppo Sistema Informativo regionale e Osservatorio Equità regionale
C	PERSONALE MEDICO ESPERTO NELLA GESTIONE DI SERVIZI IN FAVORE DI MIGRANTI	N. 7	€ 72.000,00	36 MESI	<u>AREA DELLE MIGRAZIONI:</u> Potenziamento servizi offerti alle persone migranti: • Accoglienza e valutazione dello stato di salute degli immigrati • Diagnosi e cura delle patologie da importazione • Consigli e indicazioni sulla profilassi farmacologica e comportamentale della malaria • Screening, informazione e prevenzione patologie immigrato
D	PERSONALE INFERMIERISTICO ESPERTO NELLA GESTIONE DI SERVIZI IN FAVORE DI MIGRANTI	N. 7	€ 36.000,00	36 MESI	<u>AREA DELLE MIGRAZIONI:</u> Potenziamento servizi offerti alle persone migranti: • Accoglienza e collaborazione alla valutazione dello stato di salute degli immigrati • Collaborazione nella cura delle patologie da importazione • Consigli e indicazioni sulla profilassi farmacologica e comportamentale della malaria • Collaborazione nella gestione di Screening, informazione e prevenzione patologie immigrato

*Handwritten signature*

## ARTICOLO 2

### REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- 1) Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a) cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - b) età non inferiore agli anni 18;
  - c) godimento dei diritti civili e politici;
  - d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
  - e) non essere mai stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - f) idoneità fisica all'impiego;
  - g) essere in possesso del titolo di studio di accesso al profilo professionale;
  - h) eventuale posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
  - i) iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- 2) I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì essere in possesso dei sottoindicati requisiti:
  - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del bando
- 4) L'accertamento del difetto dei requisiti prescritti comporta in ogni caso il diniego alla sottoscrizione del disciplinare d'incarico con il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.
- 5) Il candidato che intende partecipare per più profili professionali dovrà presentare distinte domande di partecipazione e, nel caso risultasse utilmente collocato in graduatoria e quindi in condizione di ottenere incarichi per più profili, dovrà optare per uno solo di essi.
- 6) Il candidato che ha in essere altri rapporti di dipendenza o di collaborazione professionale con altri enti o società di qualsiasi genere, nel caso risultasse vincitore del presente bando, ai fini dell'ottenimento dell'incarico dovrà assicurare, al fine del raggiungimento degli obiettivi previsti, con priorità, la presenza nelle ore di ufficio per lo svolgimento delle attività, pena di rescissione del contratto di prestazione professionale, salvo i casi di incompatibilità di legge.

## ARTICOLO 3

### REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- 1) Per l'ammissione alla Selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti titoli. Gli stessi devono essere posseduti congiuntamente ai fini dell'ammissione

#### **Profilo A**

- a) Laurea magistrale in materie scientifiche o umanistiche;
- b) Documentata esperienza biennale in attività di ricerca area immigrati, da documentare con specifiche attestazioni di servizio

### **Profilo B**

- a) Laurea magistrale in Sociologia
- b) Documentata esperienza biennale in attività di elaborazione dati e monitoraggio utenza e/o servizi nell'area della fragilità/immigrati, da documentare con specifiche attestazioni di servizio

### **Profilo C**

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia
- b) Iscrizione all'albo professionale
- c) Documentata formazione specifica nell'area delle migrazioni
- d) Documentata esperienza biennale in servizi per migranti, da documentare con specifiche attestazioni di servizio

### **Profilo D**

- a) Laurea in Scienze Infermieristiche
- a) Documentata formazione specifica nell'area delle migrazioni
- c) Documentata esperienza biennale in servizi per migranti, da documentare con specifiche attestazioni di servizio

Si evidenzia che il servizio prestato presso Enti privati non può essere autocertificato mentre, ai sensi dell'art. 15 ex legge 183/2011, il servizio svolto presso Pubbliche Amministrazione può essere autocertificato, pena la non valutazione

In luogo delle certificazioni rilasciate dall'Autorità competente, il candidato può presentare, in carta semplice e senza autentica di firma, dichiarazioni sostitutive e, più precisamente:

- Dichiarazione sostitutiva di certificazione: art. DPR 445/2000 – stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione, di master (All. B)
- Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà: per tutti gli stati, fatti e qualità personali compresi nell'elenco di cui all'art. 47 del DPR 445/2000 – servizi prestati (All. C)

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà dovranno essere accompagnate da fotocopia del documento di identità personale del sottoscrittore. L'omessa presentazione del documento comporta la non ammissione alla selezione.

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre, l'omissione, anche di un solo elemento, comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali.

- 2) Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza dei requisiti richiesti avrà luogo ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I titoli di studio devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.
- 3) Le eventuali equipollenze, ove previsto, devono essere dimostrate dai diretti interessati con chiari riferimenti normativi a pena di esclusione.
- 4) I requisiti di ammissione specifici prescritti al punto 1 devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando

- 5) In caso di difetto dei requisiti di ammissione si applicano i commi 4 e 5 del precedente articolo 2

#### **ARTICOLO 4 DOMANDA DI AMMISSIONE**

- 1) Pena l'esclusione, la domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, esclusivamente utilizzando il modello allegato (All. A), che costituisce parte integrante del presente Bando, e deve essere sottoscritta dal candidato. Il presente avviso pubblico, il modello di domanda (All. A) e gli allegati B e C possono essere scaricati dal sito web aziendale [www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it)
- 2) Nella domanda deve essere dettagliatamente dichiarato anche, ai sensi dell'articolo 46 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione, devono essere riportate le generalità del candidato e il numero di codice fiscale, deve essere indicato il recapito presso il quale si intendono ricevere tutte le comunicazioni inerenti alla selezione oltre agli eventuali titoli di preferenza nella nomina.
- 3) La firma dell'aspirante deve essere apposta, a pena di esclusione, in originale in calce alla domanda. La mancanza della sottoscrizione della domanda di ammissione determina l'esclusione dalla selezione. La sottoscrizione della domanda ha validità anche quale sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute. Alla domanda dovrà pertanto essere allegata, a pena di esclusione, fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- 4) I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta – in relazione al proprio handicap – dell'ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova ed allegare alla domanda, in originale o copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap, rilasciata dalla struttura pubblica competente.
- 5) La ASL Napoli 2 Nord non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 6) Alla domanda di ammissione vanno allegati il moduli All. B e All. C dove devono essere dichiarati dettagliatamente i titoli posseduti ai fini della selezione. Eventuali titoli non dichiarati in detti allegati non verranno presi in considerazione. Detti allegati vanno sottoscritti a pena di esclusione e quanto in essi indicato vale quale dichiarazione di responsabilità ai sensi di legge.
- 7) Il bando, unitamente allo schema di domanda e alla scheda di autovalutazione, sarà pubblicato sul sito web aziendale [www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it).
- 8) Le domande compilate non conformemente a quanto indicato nel presente articolo non verranno prese in considerazione e comporteranno l'esclusione dalla selezione.

#### **ARTICOLO 5**

##### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

- 1) Il plico, contenente la domanda e i documenti richiesti, va indirizzato al Direttore Generale della A.S.L. Napoli 2 Nord- Via Corrado Alvaro, 8- 80078 Monteruscello Pozzuoli (NA) e recante la dicitura "Avviso pubblico di Selezione "PROGETTO EQUITA' E SALUTE" per l'affidamento dell'incarico di \_\_\_\_\_ (riportare il profilo professionale ed il codice profilo)".

- 2) La domanda e i documenti richiesti dovranno essere inviati alla ASL Napoli 2 Nord entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'A.S.L. Napoli2Nord ([www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it))
- 3) La presentazione della domanda di ammissione potrà avvenire **esclusivamente** con le seguenti modalità:
- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Asl Napoli2Nord- piano terra via Corrado Alvaro 8 Pozzuoli-.
  - a mezzo Raccomandata A/R, spedite tassativamente entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'A.S.L. Napoli2Nord Bandi di concorso.
  - inoltre tramite PEC, esclusivamente dal dominio PEC personale del candidato, al seguente indirizzo: [protocollo@pec.aslnapoli2nord.it](mailto:protocollo@pec.aslnapoli2nord.it). La domanda e i relativi allegati dovranno pervenire in un unico file in formato pdf. Si precisa che l'email inviata da un dominio non certificato ad un indirizzo di PEC non assume valore legale di raccomandata con ricevuta di ritorno

## ARTICOLO 6

### PRESTAZIONE PROFESSIONALE RICHIESTA

- 1) Agli aspiranti sono richieste le seguenti prestazioni professionali:

PROFILO COD.	PROFILO PROFESSIONALE	PRESTAZIONE PROFESSIONALE RICHIESTA
<b>A</b>	LAUREATO IN MATERIE SCIENTIFICHE O UMANISTICHE ESPERTO DI SVILUPPO PROFILO DI SALUTE DI MIGRANTI E SENZA FISSA DIMORA	Consulenza per sviluppo Sistema Informativo regionale e Osservatorio Equità regionale; Sviluppo Profilo di Salute della popolazione Immigrata e Senza Fissa Dimora della Regione Campania; partecipazione a gruppi di lavoro interistituzionali
<b>B</b>	SOCIOLOGO ESPERTO IN ELABORAZIONE DATI E MONITORAGGIO AREA DELLA FRAGILITA	Collaborazione per sviluppo Sistema Informativo regionale e Osservatorio Equità regionale; elaborazione dati e monitoraggio utenza e servizi dell'area della fragilità; partecipazione a gruppi di lavoro interni
<b>C</b>	PERSONALE MEDICO ESPERTO NELLA GESTIONE DI SERVIZI IN FAVORE DI MIGRANTI	Gestione ambulatori dedicati alla popolazione migrante: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Accoglienza e valutazione dello stato di salute degli immigrati</li> <li>•Diagnosi e cura delle patologie da importazione</li> <li>•Consigli e indicazioni sulla profilassi farmacologia e comportamentale della malaria</li> <li>•Screening, informazione e prevenzione patologie immigrato</li> </ul> Gestione di campagne di prevenzione e di Educazione alla Salute Le attività dovranno essere garantite a livello ambulatoriale e sul territorio della ASL Napoli 2 Nord
<b>D</b>	PERSONALE INFERMIERISTICO ESPERTO NELLA GESTIONE DI SERVIZI IN FAVORE DI MIGRANTI	Supporto alla gestione di ambulatori dedicati alla popolazione migrante: <ul style="list-style-type: none"> <li>•Accoglienza e collaborazione alla valutazione dello stato di salute degli immigrati</li> <li>•Collaborazione nella cura delle patologie da importazione</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Consigli e indicazioni sulla profilassi farmacologia e comportamentale della malaria</li> <li>•Collaborazione nella gestione di Screening, informazione e prevenzione patologie immigrato</li> <li>Supporto alla gestione di campagne di prevenzione e di Educazione alla Salute</li> </ul> <p>Le attività dovranno essere garantite a livello ambulatoriale e sul territorio della ASL Napoli 2 Nord</p>
--	--	---

## ARTICOLO 7

### FASI DI SELEZIONE

- 1) La Selezione si articola nelle seguenti fasi con la relativa attribuzione di punteggio:
- a. valutazione dei titoli – PUNTI 60;**
  - b. colloquio** finalizzato all'approfondimento delle esperienze professionali ed alle conoscenze metodologiche, tecniche e legislative relative all'incarico da ricoprire – **PUNTI 40.**

## ARTICOLO 8

### PREFERENZE

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine e con le modalità indicate dalla ASL Napoli 2 Nord, i documenti redatti nelle apposite forme di cui al D.P.R. n. 445/2000 artt. 19, 46 e 47 , attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda di partecipazione, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di pubblicazione del bando

## ARTICOLO 9

### SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO

- 1) Il colloquio di approfondimento si svolgerà dopo la fase di valutazione dei titoli. L'avviso dell'espletamento della prova con l'indicazione della sede, della data e dell'orario, sarà pubblicato esclusivamente sul sito web dell'A.S.L. Napoli2Nord ([www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it)) e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Eventuali cambiamenti saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Asl Napoli2Nord ([www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it))
- 2) I candidati dovranno presentarsi al colloquio di approfondimento nell'ora e nel luogo indicati muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che si presentassero dopo l'orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova. La mancata presenza equivarrà a rinuncia all'intera fase di selezione.

## ARTICOLO 10

### ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La votazione complessiva della selezione (max 100 punti) è data, per ciascun candidato risultato idoneo, dalla somma del punteggio ottenuto dalla **valutazione dei titoli (max 60 punti)** di cui all'articolo 11 e dal successivo **colloquio di approfondimento (max 40 punti)**, sulla base di criteri preventivamente adottati dalla Commissione Esaminatrice.

## ARTICOLO 11

### TIPOLOGIA E VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEI COLLOQUI

- 1) per la valutazione dei titoli, per un punteggio fino ad un massimo di 60, sono attribuiti punteggi come segue:

#### **A) Titoli di carriera max punti 25:**

##### **PROFILO COD. A**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo e nell'area immigrazione, per strutture pubbliche di ricerca o altre Pubbliche Amministrazioni. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 1,00 per anno**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo e nell'area immigrazione, per strutture private di ricerca. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 0,25 per anno**

##### **PROFILO COD. B**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo, di elaborazione dati e monitoraggio servizi e nell'area della fragilità/immigrati, per Pubbliche Amministrazioni. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 1,00 per anno**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo, di elaborazione dati e monitoraggio servizi e nell'area della fragilità/immigrati, per strutture private. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 0,25 per anno**

##### **PROFILO COD. C**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo e nel campo della sanità delle migrazioni, per strutture pubbliche o strutture private accreditate con il SSN. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 1,00 per anno**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo e nel campo della sanità delle migrazioni, per strutture private. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 0,25 per anno**

##### **PROFILO COD. C**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo e nel campo della sanità delle migrazioni, per strutture pubbliche o strutture private accreditate con il SSN. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 1,00 per anno**

Attività svolta, nel ruolo corrispondente al profilo e nel campo della sanità delle migrazioni, per strutture private. Sarà assegnato il seguente punteggio: **p. 0,25 per anno**

Si precisa che in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

#### **B) Titoli accademici e di studio attinenti al profilo da conferire max punti 10:**

- Diplomi di perfezionamento o Master o specializzazione attinenti: **p.3.00**
- Altra Laurea attinente: **p.2.00**
- Dottorato di ricerca attinente: **p .3.00**
- Corsi di formazione attinente di minimo 50 ore: **p.2.00**

#### **C) Pubblicazioni e titoli scientifici max punti 10:**

Elaborati presentati, tenendo conto della originalità, dell'importanza della edizione, dei contenuti dei singoli lavori e del grado di attinenza dei lavori conferiti, editi a stampa e pubblicati su riviste specializzate anche in base al numero degli autori. Ad ogni pubblicazione attinente sarà assegnato un **punteggio da 0 a 3**.

**D) Curriculum formativo e professionale max punti 15:**

Nel curriculum formativo e professionale verranno valutate

- le attività di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto all'incarico da conferire. In tale categoria rientra anche la partecipazione a corsi di formazione, congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Particolare attenzione sarà posta ai corsi di formazione individuati nel bando quali "titoli preferenziali". **Punteggio massimo attribuibile: punti 10**
- le esperienze professionali, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto all'incarico da conferire. In tale ambito saranno valutate, altresì, le attività espletate in progetti e/o consulenze presso scuole e/o enti privati, nonché conferimenti di incarichi anche di natura privatistica, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. **Punteggio massimo attribuibile: punti 10**

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi e/o selezioni.

Il punteggio attribuito dalla commissione sarà globale e adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione

- 2) per il colloquio, che verterà sulla conoscenza delle attività previste dal presente avviso, nonché sulla conoscenza delle relative metodologie e tecniche di lavoro, è assegnato il punteggio massimo di 40

## ARTICOLO 12

### GRADUATORIA

L'elenco degli ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito web della ASL Napoli 2 Nord [www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it)

Al termine della valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice formulerà apposita graduatoria provvisoria per titoli dei candidati, Tale graduatoria verrà pubblicata sul sito web dell'Asl Napoli 2Nord ([www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it)) **per giorni 15**.

Il calendario dei colloqui, unitamente all'elenco degli ammessi, sarà pubblicato sul sito web dell'Asl Napoli 2 Nord ([www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it)) e vale come comunicazione agli interessati.

Alla fine sommati i punteggi dei titoli e del colloquio sarà redatta la graduatoria finale che sarà pubblicata sito web dell'Asl Napoli 2 Nord ([www.aslnapoli2nord.it](http://www.aslnapoli2nord.it)); La stessa pubblicazione della graduatoria finale vale come comunicazione agli interessati ai sensi della legge 241/90 e s.m.i..

I primi classificati, in ordine al profilo, saranno nominati vincitori della. A parità di punteggio sarà scelto il candidato più giovane.

La graduatoria finale avrà validità per tre anni dalla data di pubblicazione.

In caso di rinuncia si procederà a scorrimento della relativa graduatoria.

Nel caso di sopravvenute esigenze dell'Asl Napoli2Nord per la realizzazione di interventi, ricadenti nelle aree oggetto della selezione, le graduatorie potranno essere utilizzate per il conferimento dell'incarico per il periodo di validità delle graduatorie.



## ARTICOLO 12

### CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà far pervenire, all'atto della stipula del contratto, tutti i documenti previsti in originale o copia autenticata, nonché la documentazione attestante il possesso dei titoli ammessi a valutazione e dichiarati nella domanda di ammissione e nella scheda di autocertificazione allegata.

Inoltre, dovrà produrre una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del DPR 28 dicembre 2001, n. 445, attestante:

- a) l'assenza di situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) l'assenza di procedimenti a proprio carico di destituzione o di dispensa dall'impiego, o di licenziamento da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- c) l'assenza di condanne penali definitive che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.

Nel caso in cui i documenti fatti pervenire dal concorrente o acquisiti d'ufficio non dimostrino il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'incarico, dei titoli valutati e solo dichiarati all'atto della domanda di ammissione alla selezione, il concorrente dichiarato vincitore, decade dal diritto all'incarico e viene escluso dalla graduatoria finale, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore conseguenza a suo carico.

La ASL Napoli 2 Nord si riserva di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di ammissione e di quanto contenuto nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui al precedente comma 1.

Qualora dai controlli effettuati emergano dichiarazioni non veritiere, si determina la decadenza dall'incarico e da tutti i conseguenti benefici, con conseguente annullamento del contratto, così come disposto dall'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Sono fatte salve le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

La ASL Napoli 2 Nord, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula dei contratti che disciplinano le modalità, il tipo di rapporto e gli effetti economici.

La data di inizio e il termine dell'incarico saranno stabiliti dai contratti che si andranno a stipulare.

## ARTICOLO 13

### TRATTAMENTO ECONOMICO

I compensi indicati nella tabella sono a lordo di oneri riflessi e delle ritenute e trattenute di legge a carico del committente e del prestatore d'opera

## ARTICOLO 14

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita, con apposito atto, alla scadenza del bando.

## ARTICOLO 15

### ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

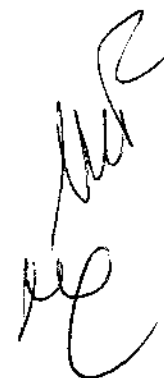
Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della Selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i..


## ARTICOLO 16

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- 1) Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 si informano i candidati che il conferimento dei dati previsti dalla domanda di partecipazione è indispensabile ai fini della valutazione. I dati personali dei candidati, raccolti su supporto cartaceo, trattati sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, non saranno comunicati a terzi e saranno trattati unicamente per l'espletamento della presente Selezione dai collaboratori incaricati, con l'impiego delle misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to consist of several cursive letters, possibly starting with 'M' and 'E'.